

**PERAN RELIGIOSITAS KARYAWAN TERHADAP KEDISIPLINAN
KERJA DI PT. KALIMAS KHARISMA CABANG BARABAI
(WINGS GROUP)**

SKRIPSI

**OLEH
AHMAD RIDANI**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2022**

**PERAN RELIGIOSITAS KARYAWAN TERHADAP KEDISIPLINAN
KERJA DI PT. KALIMAS KHARISMA CABANG BARABAI
(WINGS GROUP)**

Skripsi

Diajukan Kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Psikologi Islam

Oleh:

**Ahmad Ridani
NIM. 1501450999**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2022**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

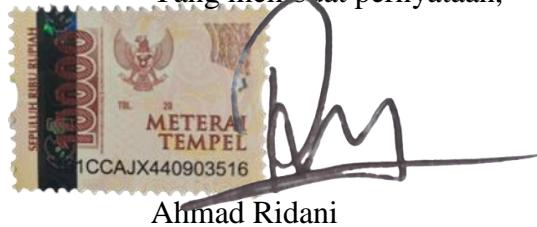
Nama : Ahmad Ridani
NIM : 1501450999
Tempat dan Tanggal Lahir : Barabai, 03 Maret 1996
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora
Jurusan : Psikologi Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya yang berjudul: "Peran Religiositas terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan di PT. Kalimas Kharisma Cabang Barabai (Wings Group)", adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya

Banjarmasin, 12 Desember 2022

Yang membuat pernyataan,



Ahmad Ridani



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593 Website:
www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi

Nomor: 3734/Un.14/III.3/PP.00.9/11/2022

Ketua Prodi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Ahmad Ridani
NIM : 1501450999
Prodi : Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi
Judul Karya Ilmiah : Peran Religiositas Karyawan Terhadap Kedisiplinan Kerja Di PT. Kalimas Kharisma Cabang Barabai (Wings Group)

Telah dinyatakan lulus uji plagiasi dengan Prosentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 16 November 2022

An. Ketua Program Studi Psikologi



Musfichin, M.A

PERSETUJUAN SKRIPSI

PERAN RELIGIOSITAS KARYAWAN TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA DI PT. KALIMAS KHARISMA CABANG BARABAI (WINGS GROUP)

Dipersembahkan dan disusun oleh:

**Ahmad Ridhani
NIM. 1501450999**

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk dapat diajukan kepada Tim Pengaji

Pembimbing I



Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog
NIP. 198403182011012009

Pembimbing II



Shanty Komalasari, M. Psi.
NIP. 198302152015032002

Mengetahui,



Shanty Komalasari, M. Psi.
NIP. 198302152015032002

Tanggal, 4 Oktober 2022

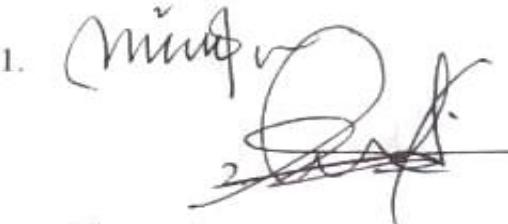
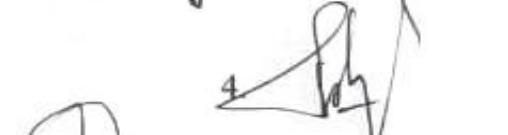
PENGESAHAN SKRIPSI
PERAN RELIGIOSITAS KARYAWAN TERHADAP KEDISIPLINAN
KERJA DI PT. KALIMAS KHARISMA CABANG BARABAI
(WINGS GROUP)

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Ahmad Ridani
NIM. 1501450999

Telah Diajukan pada Tim Penguji
Pada: Rabu, 14 Desember 2022

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Dra. Mulyani, M.Ag (Ketua Penguji)	1. 
2. Imadduddin, M.A (Penguji I)	2. 
3. Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog (Penguji II)	3. 
4. Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog (Penguji III)	4. 
5. Sarihat, M.A (Notulis)	5. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin,



Dr. Drukri Nirwana, M.Ag
NIP. 19781227 200312 1 002

ABSTRAK

Ahmad Ridani. 1501450999. *Peran Religiositas terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan di PT. Kalimas Kharisma Cabang Barabai (Wings Group).* 2022, Pembimbing (1) Yulia Hairina, M.Psi., Psikolog (2) Shanty Komalasari, M.Psi., Psikolog, pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2022

Kata Kunci: Peran, Religiositas, Kedisiplinan

Penelitian ini berangkat dari pengamatan penulis ketika magang di PT. Kalimas Kharisma, penulis mengamati kedisiplinan kerja karyawan. Karyawan yang memiliki kedisiplinan kerja baik terlihat mempunyai sisi pribadi yang religious. Tujuan penelitian ini adalah ntuk mengetahui peran religiositas terhadap kedisiplinan kerja karyawan di PT. Kalimas Kharisma Cabang Barabai (Wings Group).

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT Kalimas Kharisma cabang Barabai dengan populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Khalimas Karisma di Kantor cabang Kota Barabai yang berjumlah 30 orang. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dengan kuesioner survey.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) Subjek penelitian memiliki tingkat religiositas tinggi 51,42%, tingkat religiositas sedang 48,57% dan tidak terdapat subjek penelitian memiliki tingkat religiositas rendah. (2) Subjek penelitian memiliki tingkat disiplin kerja yang rendah, 38,57% subjek penelitian memiliki tingkat disiplin kerja yang sedang, dan 61,42% subjek penelitian memiliki tingkat disiplin kerja yang tinggi (3) Berdasarkan hasil analisis regresi, dari hasil perhitungan regresi diketahui nilai koefisien determinasi dari religiositas terhadap disiplin kerja sebesar 0.241, yang berarti 24.1% disiplin kerja dipengaruhi religiositas sedangkan sisanya yaitu 75.9% disiplin kerja dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti di dalam penelitian ini.

PERSEMBAHAN

Pada karya yang sederhana
Saya mengucapkan terima kasih beserta doa
Kepada semua orang yang ikut andil dari awal masa perkuliahan
hingga akhir masa penelitian ini sekecil apapun peran kalian.

Terkhusus untuk Bapak dan Ibuku yang selalu memberikan motivasi dalam
hidupku, terima kasih atas semuanya.

Hanya doa yang terhanturkan agar kita semua selalu dalam rahmat dan kebaikan
Tuhan yang Maha Penyayang

MOTTO

**JIKA KAMU INGIN HIDUP BAHAGIA, TERIKATLAH PADA
TUJUAN, BUKAN ORANG ATAU BENDA.**

(Albert Einstein)

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah SWT Tuhan yang Maha Esa dan Maha Penyayang karena berkat limpahan rahmat dan karunia-Nya peneliti berhasil merampungkan skripsi yang berjudul Peran terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan di PT. Kalimas Kharisma Cabang Barabai (Wings Group)”.

Selawat dan salam peneliti haturkan keharibaan junjungan Baginda Nabi Besar Muhammad SAW beserta para sahabat, kerabat, serta pengikutnya hingga akhir zaman. Peneliti mengucapkan terima kasih banyak atas segala bimbingan yang diberikan kepada peneliti selama proses pembuatan skripsi ini. Ucapan terima kasih peneliti ditujukan kepada yang terhormat:

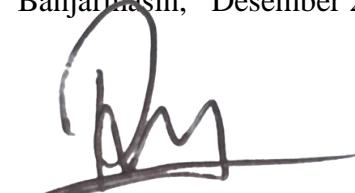
1. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah berkenan menerima dan menyetujui judul skripsi ini.
2. Ibu Dra. Mulyani, M.Ag., selaku Ketua Jurusan Psikologi Islam dan Bapak Musfichin, M.A., selaku Sekretaris Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan arahan penulisan skripsi yang sesuai dengan kepentingan pengembangan Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.
3. Ibu Yulia Hairina, M.Psi., Psikolog, selaku dosen penasihat akademik dan dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk

membimbing, memberikan arahan, dan memotivasi, khususnya dalam bidang akademik selama menempuh perkuliahan di UIN Antasari Banjarmasin.

4. Semua Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah banyak memberikan ilmu selama penulis berkuliah di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora dan Karyawan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang memberikan pelayanan administrasi yang baik.
5. Karyawan PT. Kalimas Kharisma yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian, serta telah koperatif untuk memberikan tanggapan yang diperlukan seputar penelitian.
6. Semua pihak yang telah membantu selama kuliah dan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat untuk kita semua, dan semoga segala bantuan dan bimbingan semua pihak kepada penulis diberikan Allah SWT balasan pahala yang berlipat ganda, *amiin ya rabbal 'alamin*.

Banjarmasin, Desember 2022



A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized form of the author's name.

Penulis

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Transliterasi kata Arab ke dalam huruf Latin dalam skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Tanggal 22 Januari 1988 Nomor 157/1987 dan 0593/1987.

I. Konsonan tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	ba	B	Be
ت	ta'	T	Te
ث	s\ a'	s\	es (dengan titik di atas)
ج	jim	J	Je
ح	h} a'	h}	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha'	Kh	ka dan ha
د	dal	D	De
ذ	z\ al	z\	zet (dengan titik di atas)
ر	ra'	R	Er
ز	zai	Z	Zet
س	sin	S	Es
ش	syin	Sy	es dan ye
ص	s} ad	s}	es (dengan titik di bawah)
ض	d} ad}	d}	de (dengan titik di bawah)
ط	t} a'	t}	te (dengan titik di bawah)
ظ	z} a'	z}	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	koma terbalik di atas

غ	gain	G	ge
ف	fa'	F	ef
ق	qaf	Q	qi
ك	kaf	K	ka
ل	lam	L	'el
م	mim	M	'em
ن	nun	N	'en
و	waw	W	we
ه	ha'	H	ha
ء	hamzah	`	apostrof
ي	ya'	Y	ye

II. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

متکبر	Ditulis	<i>Mutakabbir</i>
القدوس	Ditulis	<i>al-qudu>s</i>

III. Ta' marbutah di akhir kata

- a. Bila dimatikan ditulis *h*

جامعة	Ditulis	<i>ja>mi'ah</i>
مكتبة	Ditulis	<i>Maktabah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan untuk kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti salat, surat, ayat, zakat dan sebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya).

- b. Bila diikuti dengan kata sandang 'al' serta bacaan kedua terpisah, maka ditulis dengan *h*

المكتبة الجميلة	Ditulis	<i>al-maktabah al-jami>lah</i>
-----------------	---------	-----------------------------------

IV. Vokal pendek

	fathah	ditulis	A
	kasrah	ditulis	I
	dammah	ditulis	U
شَكْرٌ	fathah	ditulis	Syakara
قُرَا	kasrah	ditulis	quri'a
يُنْطِقُ	dammah	ditulis	yant}iqu

V. Vokal panjang

1	fathah + alif كاملة	ditulis ditulis	a> ka>milah
2	fathah + ya mati صلی	ditulis ditulis	a> s}alla>
3	kasrah + ya mati شدید	ditulis ditulis	i> syadi>d
4	dammah + wawu mati صدور	ditulis ditulis	u> s}udu>r

VI. Vokal rangkap

1	fathah + ya mati رويد	ditulis ditulis	Ai ruwaidun
2	fathah + wawu mati وفرعون ذي الأوتاد	ditulis ditulis	Au wa fir'auna z\i al-autad auta>d

VII. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أَنْتُمْ أَشَدُّ خَلْقًا	Ditulis	<i>a'antum asyaddu khalqan</i>
--------------------------	---------	--------------------------------

VIII. Kata sandang alif+lam

- a. Bila diikuti huruf *Qamariyyah*

القرآن	Ditulis	<i>al-Qur'a>n</i>
الكتاب	Ditulis	<i>al-kita>b</i>

- b. Bila diikuti huruf *Syamsiyah* ditulis dengan *diidgamkan*

الصبح	Ditulis	<i>as}-s}ubh}u</i>
الساهرة	Ditulis	<i>as-sa>hirah</i>

IX. Penulisan Kata-Kata Dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya dengan menulis penulisannya

بِرِ الْوَالِدِين	Ditulis	<i>birru al-wa>lidaini</i>
إِذَا الشَّمْسُ	Ditulis	<i>Iz\aa asy-syamsu</i>

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iv
PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAK	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
MOTTO	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	xi
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Signifikansi Penelitian.....	9
E. Definisi Istilah	10
F. Kerangka Berpikir	12
G. Penelitian Terdahulu	12
H. Sistematika Pembahasan	18
BAB II KAJIAN TEORITIK (RELIGIOSITAS DAN KEDISIPLINAN)	20
A. Religiositas	20
1. Pengertian Religiositas	20
2. Dimensi Religiositas Kerja.....	22
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Religiositas	23
4. Unsur-unsur Religiositas	25

5. Prinsip Religius dalam Bekerja	27
6. Religiositas dalam Islam.....	31
B. Kedisiplinan	33
1. Faktor Intern	34
2. Faktor Ekstern	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	40
B. Lokasi Penelitian	40
C. Variabel Penelitian	41
D. Subjek dan Objek Penelitian	41
E. Populasi dan Sampel	42
F. Data dan Sumber Data.....	43
G. Teknik Pengumpulan Data	44
H. Skala Pengukuran	45
I. Uji Instrumen Penelitian.....	47
J. Teknik Analisis Data.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
A. Penyajian Data.....	50
B. Hasil Uji Instrumen Penelitian	55
C. Hasil Uji Asumsi Penelitian	57
D. Pembahasan	64
E. Keterbatasan Penelitian	67
BAB V PENUTUP.....	68
A. Kesimpulan.....	68
B. Rekomendasi	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert.....	45
Tabel 3. 2 Blue Print Skala Religiositas	45
Tabel 3. 3 Blue Print Skala Kedisiplinan.....	46
Tabel 4. 1 Produk Distribusi PT. Kalimas Kharisma Barabai.....	51
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	54
Tabel 4. 4 Varibel Religiositas.....	56
Tabel 4. 5 Variabel Kedisiplinan	56
Tabel 4. 6 Variabel Religiositas.....	57
Tabel 4. 7 Kedisiplinan Kerja	57
Tabel 4. 8 Uji Normalitas.....	58
Tabel 4. 9 Uji Linearitas Religiositas dengan Disiplin Kerja	59
Tabel 4. 10 Hipotetik Religiositas.....	60
Tabel 4. 11 Nilai Empirik dan Hipotetik Disiplin Kerja.....	61
Tabel 4. 12 Norma Kategorisasi Religiositas.....	61
Tabel 4. 13 Besaran Mean Hipotetik Religiositas.....	61
Tabel 4. 14 Norma Kategorisasi Disiplin Kerja.....	62
Tabel 4. 15 Besar Mean Hipotetik Disiplin Kerja	62
Tabel 4. 16 Analisis Anova.....	63
Tabel 4. 17 Hasil Analisis Regresi Sederhana	63
Tabel 4. 18 Hasil Analisis Coefficients	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata Diri	72
Lampiran 2 Kuisoner.....	73
Lampiran 3 Skala Religiositas	74
Lampiran 4 Skala Kinerja Karyawan.....	77
Lampiran 5 Tabulasi Skor Religiositas.....	79
Lampiran 6 Tabulasi Skor Kinerja.....	81
Lampiran 7 Uji Validitas.....	83
Lampiran 8 Uji Relibilitas.....	86