

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata Diri

BIODATA DIRI

1. Nama : Ahmad Ridani
2. Tempat dan tanggal lahir : Barabai, 3 Maret 1996
3. Jenis kelamin : Laki-laki
4. Agama : Islam
5. Kebangsaan : Indonesia
6. Status Perkawinan : Belum Menikah
7. Alamat : Desa Barabai, Kecamatan Barabai Barat,
Kabupaten Hulu Sungai Tengah
8. Riwayat Pendidikan
 - a. SD : SDN 2 Barabai Barat
 - b. SMP : MTS Negeri Barabai
 - c. SMA : MAN 2 Barabai
 - d. Kuliah : UIN Antasari Banjarmasin
9. Pengalaman Organisasi
 - a. Anggota UKM Sanggar Musik Antasari 2015-sekarang
 - b. Himpunan Mahasiswa Hulu Sungai Tengah

Lampiran 2 Kuisioner

**Peran Religiositas Karyawan Terhadap Kedisiplinan Kerja di PT. Kalimas
Kharisma Cabang Barabai (Wings Group)**

Angket ini digunakan untuk mengumpulkan data yang berkaitan dengan judul skripsi dengan penelitian skripsi di atas yang dilakukan oleh **Ahmad Ridani**, mahasiswa S1 jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama/Inisial :
2. Jenis kelamin : laki-laki Perempuan
3. Usia :
4. Posisi/Jabatan :
5. Lama Bekerja :

B. PETUNJUK

1. Isilah identitas reponden pada lembar yang telah disediakan
2. Bacalah dengan baik dan seksama isi pernyataan angket, serta isi dengan jujur sesuai pernyataan yang saudara/i alami di kehidupannya nyata agar penelitian yang dilakukan dapat bermanfaat dan dipertanggung jawabkan sesuai dengan tujuan penelitian.
3. Berilah tanda silang (X) pada kolom pernyataan yang saudara/i isi.
4. Alternatif jawaban disediakan dalam kriteria sebagai berikut :
 - SS : Sangat Setuju
 - S : Setuju
 - TS : Tidak Setuju
 - STS : Sangat Tidak Setuju
5. Terima kasih atas kerjasama dan ketersediaan saudara/i untuk mengisi angket penelitian ini.

Lampiran 3 Skala Religiositas

C. RELIGIOSITAS

1. Skala Religiositas

ASPEK	INDIKATOR	TEORI	ITEM PERNYTAAN
<i>Religious Belief</i>	Individu meyakini terhadap Rukun Iman (Percaya Kepada Allah, Malaikat, Rasul, Kitab, Hari Akhir, dan Takdir Individu mampu memahami perbuatan yang seharusnya dilakukan	Glock dan Driyakna	1,2,3,4
<i>Religious Practise</i>	Individu mampu melaksanakan Praktik Agama Individu mampu mengendalikan agar tidak berbuat dosa	Glock dan Driyakna	5,6,7,8
<i>Religious Feeling</i>	Individu merasakan di awasi oleh Tuhan yang Maha Esa Individu mampu melaksanakan pekerjaannya dengan baik	Glock dan Driyakna	9,10,11
<i>Religious Knowledge</i>	Individu memiliki pengetahuan ajaran agama dengan baik	Glock dan Driyakna	12,13,14
<i>Religious Effect</i>	Individu merasakan nilai-nilai agama mempunyai dampak bagi kehidupannya	Glock dan Driyakna	15,16,17

2. Kuisisioner Religiositas

a. *Religious Belief*

No	Pernyataan	ST	S	TS	STS
		4	3	2	1
1	Saya Percaya setiap perbuatan saya baik yang baik maupun yang buruk ketika bekerja akan dibalas oleh Allah SWT				
2	Saya Percaya dengan menerapkan Nilai-Nilai dan petunjuk yang termuat di dalam Al-Qur'an akan membantu saya				

	dalam bekerja.				
3	Saya Percaya ketika menjalankan agama dengan baik dan taat akan berpengaruh kepada kelancaran pekerjaan yang saya lakukan				
4	Saya Percaya bahwa sifat-sifat yang dibawa oleh Nabi Muhammad SAW sangat ideal diterapkan dalam bekerja.				

b. *Religious Knowledge*

No	Pernyataan	ST	S	TS	STS
		4	3	2	1
5	Saya percaya bahwa pengetahuan Agama adalah hal yang penting dalam bekerja				
6	Saya Percaya Pengetahuan Agama Yang Baik Akan Menuntun Saya Untuk Jujur Dan Disiplin Dalam Bekerja				
7	Saya percaya bahwa adalah keharusan untuk mengganti puasa wajib yang tertinggal dikarenakan bekerja				
8	Saya Percaya akan dosa yang didapati ketika tidak menjalankan amanah pekerjaan dengan baik				

c. *Religious Feeling*

No	Pernyataan	ST	S	TS	STS
		4	3	2	1
9	Saya Merasa Bahwa Allah SWT Akan Mengawasi Setiap Perilaku Yang Saya Lakukan Ketika Bekerja				
10	Saya Merasa Bahwa Malaikat Akan Mencatat Setiap Perbuatan Yang Saya Lakukan Ketika Bekerja				
11	Saya Merasa Lebih Tenang Ketika Bekerja Apabila Sudah Menjalankan				

	Kewajiban Sholat.				
--	-------------------	--	--	--	--

d. *Religious Practice*

No	Pernyataan	ST	S	TS	STS
		4	3	2	1
12	Saya tetap berpuasa yang wajib meskipun sedang lelah bekerja				
13	Saya tetap menjalankan sholat meskipun sedang sibuk bekerja				
14	Saya selalu berusaha mengerjakan sholat di awal waktu ketika sedang bekerja				

e. *Religious Effect*

No	Pernyataan	ST	S	TS	STS
		4	3	2	1
15	Saya bekerja dengan mengharapkan ridho dari Allah SWT				
16	Saya Berdo'a kepada Allah SWT untuk mendapatkan kelancaran dalam bekerja				
17	Saya melaksanakan sholat di tengah kesibukan bekerja sebagai bagian dari refreshing dari kesuntukan bekerja				

D. SKALA KINERJA KARYAWAN

1. Skala Kinerja Karyawan

ASPEK	INDIKATOR	TEORI	ITEM PERNYATAAN
Disiplin Waktu	Indikator jam masuk kerja, jam pulang, dan jam istirahat yang tepat waktu sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan, organisasi/instansi	Edy Sutrisno (2009)	1,2,3,4
Disiplin Target	Tentang usaha dalam melakukan capaian yang telah di tentukan	Edy Sutrisno (2009)	5,6,7,8
Disiplin Peraturan	Peraturan dasar tentang cara berpakaian dan bertingkah laku dalam pekerjaan	Edy Sutrisno (2009)	9,10,11,12
Disiplin Kerja	Ditunjukkan dengan cara melakukan pekerjaan-pekerjaan sesuai dengan jabatan, tugas dan tanggung jawab	Edy Sutrisno (2009)	13,14,15

2. Kuisisioner Kinerja Karyawan

a. Disiplin Waktu

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
		4	3	2	1
1	Saya membuat jadwal kerja untuk mendukung pelaksanaan tugas.				
2	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.				
3	Saya tidak suka menunda-nunda pekerjaan				
4	Saya tidak pernah membuang-buang waktu dalam pekerjaan				

b. Disiplin Target

5	Saya bekerja untuk fokus pada target yang ditentukan				
6	Saya menyelesaikan pekerjaan lebih cepat daripada rekan kerja lainnya.				
7	Saya membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan menyelesaikan pekerjaan.				
8	Saya mempunyai inisiatif dalam menyelesaikan permasalahan kerja.				

c. Disiplin Peraturan

9	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan cepat agar bisa mengerjakan pekerjaan berikutnya.				
10	Saya menentukan batas waktu untuk menyelesaikan sebuah pekerjaan.				
11	Saya mentaati semua peraturan yang diberlakukan di perusahaan				
12	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan keterampilan yang saya miliki.				

d. Disiplin Kerja

13	Saya mengajak rekan kerja lainnya untuk menyelesaikan pekerjaan secara tuntas dan baik				
14	Saya bekerja dengan penuh tanggung jawab				
15	Saya bekerja secara jujur dan teratur tanpa pernah merugikan perusahaan				

Lampiran 5 Tabulasi Skor Religiositas

Tabulasi Skor Skala Religiositas

R	JAWABAN ITEM																	
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	TOTAL
1	4	2	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	4	2	53
2	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3	3	2	2	52
3	3	3	3	2	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	50
4	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	48
5	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	1	45
6	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	48
7	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	62
8	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	1	3	3	3	50
9	3	2	4	4	2	3	3	3	2	3	3	3	4	4	2	3	2	50
10	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	45
11	4	3	3	3	3	2	3	4	4	4	2	3	3	2	2	2	3	50
12	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	54
13	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	51
14	3	3	4	2	4	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	48
15	4	4	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	1	3	3	54
16	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	53
17	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	2	1	3	4	3	2	1	52
18	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	1	3	3	3	2	54

19	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	3	2	2	53
20	4	2	4	2	3	3	4	3	2	3	2	1	3	3	3	3	1	46
21	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	42
22	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	62
23	4	1	4	3	4	4	4	4	4	1	1	1	1	2	3	2	2	45
24	4	2	4	3	4	4	3	3	3	4	4	2	2	4	3	1	3	53
25	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	4	3	2	2	49
26	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	1	3	4	4	2	1	3	46
27	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	1	1	3	3	3	1	3	53
28	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	4	4	3	3	2	59
29	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3	1	2	55
30	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	2	4	4	3	4	1	56

Lampiran 6 Tabulasi Skor Kinerja

Tabulasi Skor Skala Kinerja

R	JAWABAN ITEM															
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	TOTAL
1	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	47
2	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3	3	48
3	4	4	3	2	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	48
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	44
5	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	44
6	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	45
7	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	56
8	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	1	3	44
9	3	2	4	4	2	3	3	3	2	3	3	3	4	4	2	45
10	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	41
11	4	3	3	3	3	2	3	4	4	4	2	3	3	2	2	45
12	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	47
13	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	46
14	3	3	4	2	4	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	42
15	4	4	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	1	48
16	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	48
17	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	2	1	3	4	3	49

18	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	2	1	3	3	3	50
19	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	3	49
20	4	2	4	2	3	3	4	3	2	3	2	1	3	3	3	42
21	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	38
22	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	56
23	4	1	4	3	4	4	4	4	4	1	1	1	1	2	3	41
24	4	2	4	3	4	4	3	3	3	4	4	2	2	4	3	49
25	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	4	3	45
26	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	1	3	4	4	2	42
27	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	1	1	3	3	3	49
28	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	4	4	3	54
29	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3	52
30	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	2	4	4	3	51

Lampiran 7 Uji Validitas

Uji Validitas

Correlations

		X1	X2	X3	X4
X1	Pearson Correlation	1	,677**	,210*	,817**
	Sig. (2-tailed)		,000	,036	,000
	N	100	100	100	100
X2	Pearson Correlation	,677**	1	,249*	,844**
	Sig. (2-tailed)	,000		,013	,000
	N	100	100	100	100
X3	Pearson Correlation	,210*	,249*	1	,634**
	Sig. (2-tailed)	,036	,013		,000
	N	100	100	100	100
X4	Pearson Correlation	,817**	,844**	,634**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X1	X2	X3	X4
X5	Pearson Correlation	1	,919**	,979**	,919**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100
X6	Pearson Correlation	,919**	1	,980**	1
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	
	N	100	100	100	100
X7	Pearson Correlation	,979**	,980**	1	,980**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X1	X2	X3	X4
X8	Pearson Correlation	1	,486**	,470**	,784**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100
X9	Pearson Correlation	,486**	1	,527**	,838**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100
X10	Pearson Correlation	,470**	,527**	1	,819**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100
X11	Pearson Correlation	,784**	,838**	,819**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X1	X2	X3	X4
X12	Pearson Correlation	1	,524**	,507**	,768**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100
X13	Pearson Correlation	,524**	1	,965**	,941**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100
X14	Pearson Correlation	,507**	,965**	1	,935**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100
X15	Pearson Correlation	,768**	,941**	,935**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X1	X2	X3	X4
X16	Pearson Correlation	1	,677**	,210*	,817**
	Sig. (2-tailed)		,000	,036	,000
	N	100	100	100	100
X17	Pearson Correlation	,677**	1	,249*	,844**
	Sig. (2-tailed)	,000		,013	,000
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 8 Uji Relibilitas

UJI RELIABILITAS

Case Processing Summary

	N	%
Valid	100	100,0
Excluded ^a	0	,0
Total	100	100,0

Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,647	3

Case Processing Summary

	N	%
Valid	100	100,0
Excluded ^a	0	,0
Total	100	100,0

Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,957	2

Case Processing Summary

	N	%
Valid	100	100,0
Excluded ^a	0	,0
Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,745	3

Case Processing Summary

	N	%
Valid	100	100,0
Excluded ^a	0	,0
Total	100	100,0

Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,856	3

Case Processing Summary

	N	%
Valid	100	100,0
Excluded ^a	0	,0
Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,829	3