

ABSTRAK

Latifah. NIM. 190101050543. Gaya Kepemimpinan K.H. Muhsin Al-Azis di Pondok Pesantren Muthi'ul Huda Hatungun. Pembimbing Skripsi, Dr. Hj. Suraijiah, M.Pd. Pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin. Tahun 2023.

Kata kunci: Gaya, Kepemimpinan Kiai, Pondok Pesantren.

Gaya kepemimpinan merupakan suatu perilaku atau cara yang dipilih dan digunakan pemimpin dalam memengaruhi pikiran, perasaan, sikap, dan perilaku para anggota kelompok. Dalam mengelola pondok pesantren, gaya kepemimpinan menjadi faktor penting dalam menentukan kesuksesan seorang pemimpin. Gaya kepemimpinan yang sesuai dengan keadaan pondok pesantren akan menciptakan kondisi kerja yang nyaman dan menjadi pendorong bagi para bawahan untuk bekerja secara maksimal. Fokus dari penelitian ini adalah gaya kepemimpinan K.H. Muhsin Al-Azis, dengan sub fokus yaitu gaya kepemimpinan K.H. Muhsin Al-Azis dalam menjalankan fungsi manajemen di Pondok Pesantren Muthi'ul Huda Hatungun. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mendapatkan gambaran tentang gaya kepemimpinan K.H. Muhsin Al-Azis di Pondok Pesantren Muthi'ul Huda Hatungun.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*) dengan pendekatan penelitian kualitatif. Subjek penelitian ini adalah Pimpinan Pondok Pesantren, yaitu K.H. Muhsin Al-Azis. Adapun Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu wawancara, observasi dan dokumentasi. Sedangkan Teknik analisis data yang digunakan adalah reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Serta teknik keabsahan data dalam penelitian ini yaitu ketekunan pengamat, triangulasi dan mengadakan *member check*.

Hasil penelitian ini adalah K.H. Muhsin Al-Azis dalam memimpin pondok pesantren menggunakan gaya kepemimpinan demokratis. Dikatakan Demokratis dapat diketahui melalui cara kiai dalam menjalankan fungsi manajemen yaitu perencanaan, pengorganisasian, penggerakkan, pengkoordinasian, dan pengawasan, yang mana dalam menjalankan kelima fungsi ini kiai banyak menggunakan nilai-nilai demokrasi. Jika dikaitkan dengan teori gaya kepemimpinan demokratis adalah gaya kepemimpinan yang golongan pelaksana berpartisipasi penuh dalam mencapai tujuan organisasi tanpa ada paksaan dari siapapun. Gaya kepemimpinan ini mengembangkan pemikiran-pemikiran dalam menentukan atau memutuskan metode-metode yang terbaik dalam melaksanakan pekerjaan. Pemimpin dengan gaya ini selalu mendengarkan pendapat dari bawahan dalam memutuskan suatu kebijakan.