

ABSTRAK

Alfina Junia Puteri. 190105020468. Skripsi, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan BSI KCP Pasar Cempaka Banjarmasin.* Pembimbing: Ansharullah, S.Ag., M.Fil.I.

Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Kerja.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh standarnya motivasi kerja karyawan BSI Banjarmasin. Realitas tersebut dibarengi dengan gaya kepemimpinan dan kompensasi yang diberikan kepada karyawan BSI. Dengan gaya kepemimpinan yang digunakan beserta kompensasi yang diberikan ternyata motivasi kerja karyawan masih standar dikarenakan masih ada karyawan yang kurang disiplin dan pemberian kompensasi untuk karyawan berprestasi belum diterapkan. Sehingga penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Lokasi penelitian ini bertempat di BSI KCP Pasar Cempaka Banjarmasin. Dari hasil observasi, sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 30 orang dengan teknik sampling jenuh. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer dan data sekunder. Data primer yang dikumpulkan dengan cara observasi, kuesioner. Adapun teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan dengan nilai gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan yaitu t_{hitung} lebih besar daripada t_{tabel} ($2,228 > (2,042)$) dan nilai signifikansi $0,034 < 0,05$. Pada kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan t_{hitung} ($2,823 > (2,042)$) dengan nilai signifikansi α sebesar $0,009 < 0,05$.