

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan BSI KCP Pasar Cempaka Banjarmasin, maka dapat ditarik kesimpulan yakni:

1. Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi karyawan BSI KCP Pasar Cempaka Banjarmasin.
2. Variabel kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja karyawan BSI KCP Pasar Cempaka Banjarmasin.

B. Saran

1. Kepada pimpinan agar kiranya selalu bisa meningkatkan pengaruh kepemimpinannya agar karyawan selalu termotivasi akan kerja yang dilakukan.
2. karyawan BSI agar selalu bisa meningkatkan motivasi kerja sesuai dengan kinerja yang dilakukan.
3. Kepada peneliti selanjutnya agar kiranya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang dapat memengaruhi motivasi kerja kepada karyawan.