

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN *MANAGERIAL GRID*  
DALAM MENINGKATKAN KINERJA PENGURUS  
PARTAI PERSATUAN PEMBANGUNAN  
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

**Skripsi**

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Psikologi Islam

**Oleh:**

**Siti Maisarah  
190103040019**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM  
BANJARMASIN  
2023**

### PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Maisarah  
NIM : 190103040019  
Tempat/Tanggal Lahir : Banjarmasin, 12 April 2001  
Jurusan/Program Studi : Psikologi Islam  
Fakultas/Program : Ushuluddin dan Humaniora

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan *Managerial Grid* Dalam Meningkatkan Kinerja Pengurus Partai Persatuan Pembangunan Provinsi Kalimantan Selatan” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 3 Juni 2023  
Yang membuat pernyataan,



Siti Maisarah  
NIM: 190103040019



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593  
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id, E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

**Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi**

Nomor: 712/Un.14/III.3/PP.00.9/03/2023

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Siti Maisarah  
NIM : 190103040019  
Prodi : Psikologi Islam  
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi  
Judul Karya Ilmiah : PERAN GAYA KEPEMIMPINAN MANAGERIAL GRID DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA PENGURUS PARTAI PERSATUAN  
PEMBANGUNAN PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

Telah dinyatakan **Lulus Uji Plagiasi** dengan *Prosentase* sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan  
sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 29 Maret 2023



Musfichin, M.A., Ketua Program Studi Psikologi Islam  
Sekretaris,

Musfichin, M.A.

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PERAN GAYA KEPEMIMPINAN MANAGERIAL GRID DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA PENGURUS PARTAI PERSATUAN  
PEMBANGUNAN PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

Disusun dan diajukan oleh:

Siti Maisarah

NIM. 190103040019

Telah disetujui Dosen Pembimbing untuk  
dapat diajukan kepada Tim Penguji  
Pembimbing I



Dra. Mulyani, M.Ag

NIP. 196810101994032004

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Psikologi Islam



Dra. Mulyani, M.Ag

NIP. 196810101994032004



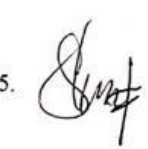
**PENGESAHAN SKRIPSI**  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN *MANAGERIAL GRID* DALAM**  
**MENINGKATKAN KINERJA PENGURUS PARTAI PERSATUAN**  
**PEMBANGUNAN PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

Dipersembahkan dan disusun oleh:

**Siti Maisarah**  
**NIM.190103040019**

Telah diajukan pada Tim Penguji  
Pada Hari Senin, 29 Mei 2023

**Tim Penguji**

- | Nama                                   | Tanda Tangan   |
|--|--|
| 1. Dr. Zainal Abidin, M. Ag<br>(Ketua) | 1.     |
| 2. Imadduddin, M. A<br>(Penguji 1)     | 2.   |
| 3. Dra. Mulyani, M. Ag<br>(Penguji 2)  | 3.   |
| 4. Musfichin, MA<br>(Penguji 3)        | 4.  |
| 5. Sarihat, MA<br>(Notulen)            | 5.   |

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
UIN Antasari Banjarmasin,



## ABSTRAK

**Siti Maisarah. 190103040019.** *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Managerial Grid dalam Meningkatkan Kinerja Pengurus Partai Persatuan Pembangunan Provinsi Kalimantan Selatan*, Pembimbing Dra. Mulyani, M.Ag dan Pembimbing Musfichin, M.A, pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Uin Antasari Banjarmasin. 2023

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan *Managerial Grid*; Kinerja Pengurus.

Pemimpin disebuah organisasi itu memimpin, rendahnya kualitas dari pengurus akan berdampak pada sistem yang ada di organisasi, sangat diperlukan pengaruh dari pemimpin untuk membuat para pengurusnya berusaha untuk meningkatkan kinerja. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan *managerial grid* dapat berpengaruh dalam meningkatkan kinerja pengurus. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear sederhana. Populasi penelitian yaitu 70 pengurus Partai Persatuan Pembangunan Provinsi Kalimantan Selatan. Penelitian ini menggunakan sampling jenuh (diambil semua populasi), dan analisis data menggunakan *SPSS Statistics 22*.

Hasil penelitian yang diperoleh yaitu: 1) Tingkat gaya kepemimpinan *managerial grid* pada responden kategori tinggi sebesar 97% atau 68 pengurus. 2) Tingkat kinerja pengurus pada responden kategori tinggi sebesar 96% atau 67 responden. 3) Terdapat pengaruh gaya kepemimpinan *managerial grid* dalam meningkatkan kinerja pengurus Partai Persatuan Pembangunan Provinsi Kalimantan Selatan menunjukkan pengaruh positif dimana uji regresi linier sederhana memiliki nilai sig. 0,000 < 0,05 sehingga  $H_a$  diterima.

## **MOTTO**

“Tak perlu pikirkan bagaimana kamu terjatuh,  
tapi pikirkan bagaimana kamu mampu terbangun”

Vince Lombardi

## **KATA PERSEMBAHAN**

Segala puji bagi Allah Swt., yang telah memberikan rahmat dan memudahkan diri saya dalam mengerjakan skripsi sehingga terselesaikannya skripsi ini. Saya sangat percaya bahwa apapun yang kita kerjakan dengan niat untuk menuntut ilmu karena Allah pasti akan selalu mendapatkan kemudahan, baik dalam mencerna ilmunya maupun dalam mengamalkan ilmu yang didapatkan.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini tentu tidak sedikit orang-orang yang baik dan dengan ikhlas membantu saya menyelesaikan baik dalam bentuk jasa maupun material. Terima kasih yang tak terhingga saya ucapkan kepada kedua orang tua saya, berkat doa dan usaha mereka lah saya bisa sampai pada titik ini, kepada almh. Ibu saya yang tercinta mungkin takkan ada kata yang dapat saya ucapkan untuk menggambarkan betapa berterima kasihnya saya kepada ibu, karena berkat doa dan usaha yang ibu lakukanlah saya dapat merasakan nikmatnya berada dibangku pendidikan, kepada ayah saya tercinta yang paling berjasa dalam segi material yang membantu saya walaupun harus bekerja keras tanpa mengenal kata lelah sehingga saya dapat berkuliah dengan nyaman dan tenang. Saya juga mengucapkan terima kasih kepada seluruh keluarga saya yang telah memberikan dukungan kepada saya agar saya dapat menyelesaikan perkuliahan dan mendapatkan gelar sarjana, kepada adik-adik saya semoga dengan ini dapat menimbulkan rasa semangat kalian untuk melanjutkan pendidikan.

Untuk dosen pembimbing saya yang paling saya cintai, takkan dapat saya menyelesaikan skripsi ini kalau bukan karna perjuangan ibu dalam berbagai hal, baik dalam hal memotivasi, memperbaiki, memahami keadaan saya, dan selalu memberi saya semangat ketika mengerjakan tugas ini. Beribu-ribu terima kasih saya ucapkan kepada dosen-dosen, guru-guru, yang telah membantu saya dalam mengerjakan skripsi ini, banyak pengetahuan-pengetahuan, pengalaman dan motivasi-motivasi yang kalian berikan kepada saya agar saya selalu bersemangat dalam perkuliahan, Kepada teman-teman saya yang saya sayangi yang selalu membantu saya dalam segala hal dan selalu memberi saya semangat ketika proses pengerjaan skripsi ini saya mengucapkan terima kasih dan semoga apa pun kebaikan yang kalian berikan kepada saya Allah balas dengan yang lebih baik lagi kepada kalian. Saya memohon maaf kepada seluruh pihak yang telah membantu apabila dalam proses pengerjaan skripsi ini saya ada melakukan kesalahan baik yang sengaja maupun yang tidak sengaja. Untuk orang-orang yang saya sayangi saya persembahkan karya ini sebagai bukti berhasilnya kalian dalam membantu proses yang panjang ini.



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur yang selalu saya panjatkan kepada Allah Swt., yang berkat rahmat dan karunianya lah saya dapat menyelesaikan skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan *Managerial Grid* dalam Meningkatkan Kinerja Pengurus Partai Persatuan Pembangunan Provinsi Kalimantan Selatan” dengan segala kelancaran dan kemudahan yang saya rasakan dalam proses pengerjaanya. Tak lupa selawat serta salam kepada junjungan nabi besar Muhammad SAW., sahabat, kerabat, dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Dalam segala proses yang telah saya kerjakan dengan segala bentuk bantuan dari banyak pihak baik dalam bentuk bimbingan, memotivasi, memberikan semangat, memberikan informasi, membantu memperbaiki kesalahan, membantu dalam segi material, dan membantu memberikan saran-saran yang bermanfaat Sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Maka dari itu, saya ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Mujiburrahman, M.A selaku Rektor UIN Antasari Banjarmasin yang telah mengizinkan dan menerima saya sehingga saya dapat berkuliah di kampus islami yang luar biasa.
2. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang begitu banyak membantu saya selama menempuh pendidikan di Ushuluddin.

3. Ibu Dra. Mulyani, M.Ag selaku dosen pembimbing yang begitu besar sumbangsuhnya dalam terselesaikannya skripsi ini, banyak motivasi, pengalaman, saran, dan pembelajaran yang luar biasa, yang tidak akan saya temukan di luar yang beliau berikan dengan penuh kasih sayang.
4. Bapak Musfichin, M.A yang banyak membantu saya selaku *professional judgment* dalam penyelesaian skala, dan membantu saya dalam mengurus administrasi mulai dari awal penelitian hingga selesai.
5. Kepada Ibu Shanty Komalasari, M. Psi, Psikolog selaku dosen peminatan dan sebagai *professional judgment* dalam penelitian saya yang banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi saya, dengan semangat yang membara yang beliau berikan sehingga saya dapat menyelesaikan ini dengan cepat.
6. Seluruh dosen psikologi yang sangat banyak memberikan saya ilmu, pengalaman, dan pembelajaran yang luar biasa selama saya menempuh perkuliahan di UIN Antasari Banjarmasin.
7. Kepala Pusat Perpustakaan UIN Antasari Banjarmasin, Kepala Perpustakaan Ushuluddin dan Humaniora, Staf TU, yang telah memfasilitasi saya dalam mencari referensi, informasi, dan meminjamkan saya buku untuk mengerjakan segala tugas yang ada.
8. Bapak H. Muhammad Aditya Mufti Arifin, SH MH selaku Ketua Partai Persatuan Pembangunan Provinsi Kalimantan Selatan beribu terima kasih saya ucapkan atas tempat yang saya gunakan untuk penelitian yaitu di Partai Persatuan Pembangunan.

9. Ibu jainah, S. Ag., SH selaku Wakil Sekretaris Partai Persatuan Pembangunan Provinsi Kalimantan Selatan yang banyak membantu saya dalam hal memberikan informasi, memberikan saran, membantu saya dalam meminta izin penelitian, membantu saya dalam proses penyebaran kuesioner, serta membantu saya dalam segala hal yang terkait dengan informasi partai dengan memberikan buku, dll.
10. Seluruh Pengurus dan Anggota Partai Persatuan Pembangunan yang telah membantu saya dalam pengisian kuesioner dan telah meluangkan waktu berharga kalian.
11. Ibu dan ayah yang saya sayangi yang paling banyak membantu dalam segala hal baik, doa, pengalaman, semangat, motivasi, material dan segala hal yang tidak dapat saya ucapkan dengan bentuk kalimat. Serta adik-adik ku yang tercinta.
12. Keluarga Tante saya Fatimah dan Maryam yang begitu banyak membantu saya dalam segala hal baik dukungan untuk perkuliahan maupun dukungan dan semangat untuk menjalani kehidupan.
13. Keluarga saya Om Surya, Nini, dan Kai yang banyak membantu saya dalam segala hal di perkuliahan.
14. Seluruh keluarga saya yang telah berjasa dalam memberikan semangat dan material kepada saya dalam menyelesaikan perkuliahan ini.
15. Kepada sahabat yang paling kucintai, Nisa Rahmadina, Siti Fatimah, Nazemy Septiana, Mariatul Qibtiyah, Rizky Safitri yang paling banyak berjasa dalam

segala hal, baik dalam bentuk pemberian semangat, pendengar terbaik, pemberi saran, dan yang selalu memberikan hal-hal positif.

16. Sahabat seperjuangan saya dibangku perkuliahan yaitu, Nida Urrahmah, Noor Khofifah, Zahra Adzkiya, Tiri Yakut, Sari Yanti, Sari Wulandari, Husna Amalia, Rizqiatul khair, Bella nur fitrianti astuti, Lisda Fujianti, Maya Elfina, Dewi muliana, Mahdina, Jamilah dan teman-teman lokal PI B 19 yang sangat banyak membantu saya dalam segala hal yang tak cukup untuk diucapkan melalui tulisan.
17. M. Rizky A. yang telah banyak membantu saya selama 4 tahun perkuliahan, dalam segala hal baik dalam hal mengerjakan tugas, membantu saya dalam mencari buku, memotivasi, memberi saran, pengalaman, dan yang paling berusaha menggerakkan saya untuk mempercepat menyelesaikan penelitian.
18. Kaka Lisa, Putri Nadia, Imut, dan Nur Salsabilla yang banyak membantu saya dalam hal dukungan dan semangat dan selalu menebar keceriaan di tempat kerja.
19. Seluruh pihak yang telah membantu yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu saya sejak awal perkuliahan sampai selesai.

Semoga apa yang kalian lakukan dan kalian berikan kepada saya Allah balas dengan limpahan berkah yang tak terhingga. Saya menyadari skripsi saya belum sempurna dan masih banyak memiliki kekurangan dan kesalahan dalam penulisannya. Oleh karna itu saya mengharap untuk kritik dan saran yang dapat membuat skripsi saya lebih baik, dan dapat bermanfaat khususnya dalam bidang

organisasi dan pendidikan. Semoga skripsi ini dapat mendatangkan kebaikan dan keberkahan baik untuk saya maupun bagi pembacanya.

Banjarmasin, 20 Mei 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....	ii
BUKTI BEBAS PAGLIASI .....	iii
PERSETJUAN .....	iv
PENGESAHAN.....	v
ABSTRAK .....	vi
MOTTO .....	vii
KATA PERSEMBAHAN .....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR BAGAN.....	xix

### BAB 1 PENDAHULUAN

A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	12
C. Tujuan Penelitian .....	12
D. Signifikasi Penelitian .....	13
E. Definisi Operasional .....	14
F. Penelitian Terdahulu .....	16
G. Hipotesis Penelitian .....	22
H. Sistematika Penulisan .....	22

### BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR

A. Gaya Kepemimpinan <i>Managerial Grid</i> .....	24
1. Pengertian Kepemimpinan.....	24
2. Fungsi Kepemimpinan .....	26
3. Gaya Kepemimpinan <i>Managerial Grid</i> .....	27
4. Gaya-Gaya <i>Managerial Grid</i> .....	30
5. Indikator <i>Managerial Grid</i> .....	33
B. Kinerja Pengurus.....	34
1. Pengertian Kinerja .....	34
2. Upaya dalam Meningkatkan Kinerja .....	36
3. Fator-Faktor yang Mempengaruhi .....	37
4. Indikator Kinerja Pengurus .....	39
C. Pengaruh Gaya Kepemimpinan <i>Managerial Grid</i> dalam Meningkatkan Kinerja Pengurus.....	42
D. Kerangka Pikir .....	43

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	46
B. Lokasi Penelitian .....	47
C. Responden dan Objek Penelitian .....	47
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	48
E. Data dan Sumber Data .....	49
F. Teknik Pengumpulan Data .....	50
G. Desain Pengukuran .....	51
H. Teknik Pengolahan Data.....	57
I. Teknik Analisis Data .....	59

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	60
1. Sejarah Singkat Partai (Partai Persatuan Pembangunan) .....	60
2. Visi, Asas, dan Prinsip-Prinsip Perjuangan Partai Persatuan Pembangunan .....	63
3. Daftar Anggota .....	65
4. Deskripsi Tugas/ <i>Job Description</i> .....	70
B. Hasil Uji Instrumen .....	78
1. Uji Validitas .....	78
2. Uji Reliabilitas .....	81
C. Hasil Analisis Data dan Interpretasi .....	83
1. Gambaran Responden Penelitian.....	83
2. Analisis Data Deskriptif Hasil Penelitian.....	87
3. Uji Tes .....	92
4. Uji Asumsi.....	94
5. Uji Hipotesis.....	97
6. Aspek Pembentuk Utama .....	98
D. Pembahasan.....	100
E. Keterbatasan Penelitian.....	105

### **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	107
B. Rekomendasi.....	108

DAFTAR PUSTAKA .....	110
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	117
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	150

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skoring Skala Likert .....	52
Tabel 3.2 Blue Print Gaya Kepemimpinan <i>Managerial Grid</i> .....	53
Tabel 3.3 Blue Print dan Tebaran Butir Skala Kinerja Setelah Uji Coba .....	54
Tabel 3.4 Kriteria R Hitung (R ALPHA).....	57
Tabel 4.1 Daftar Anggota.....	65
Tabel 4.2 Blue Print dan Tebaran Butir Gaya Kepemimpinan <i>Manegrial Grid</i> Setelah Uji Coba.....	80
Tabel 4.3 Blue Print dan Tebaran Butir Gaya Kepemimpinan Kinerja Setelah Uji Coba.....	81
Tabel 4.4 Hasil Uji Realibilitas Skala Gaya Kepemimpinan <i>Managerial Grid</i> ...	83
Tabel 4.5 Hasil Uji Realibilitas Skala Kinerja Pengurus .....	82
Tabel 4.6 Hasil Uji Dekriptif Data Penelitian .....	87
Tabel 4.7 Katergorisasi Gaya Kepemimpinan <i>Managerial Grid</i> .....	88
Tabel 4.8 Kategorisasi Kinerja Pengurus .....	90
Tabel 4.9 Hasil Uji Rata-Rata Gaya Kepemimpinan <i>Managerial Grid</i> Berdasarkan Jenis Kelamin .....	93
Tabel 4.10 Hasil Uji Rata-Rata Kenirja Pengurus Berdasarkan Jenis Kelamin ...	94
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas Skala Gaya Kepemimpinan <i>Managerial Grid</i> dan Kinerja Pengurus Menggunakan Kolmogorov Smirnov Test .....	95
Tabel 4.12 Hasil Uji Linearitas Gaya Kepemimpinan <i>Managerial Grid</i> dan Kinerja Pengurus .....	96



Tabel 4.13 Rangkuman Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Variabel Gaya  
Kepemimpinan *Managerial Grid* Dengan Kinerja Pengurus .....97

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Diagram Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..	84
Gambar 4.2 Diagram Pengelompokan Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	84
Gambar 4.3 Diagram Pengelompokan Berdasarkan Usia.....	85
Gambar 4.4 Diagram Pengelompokan Berdasarkan Lama Kerja .....	86
Gambar 4.5 Diagram Kategorisasi Gaya Kepemimpinan <i>Managerial Grid</i> .....	89
Gambar 4.6 Kategorisasi Kinerja Pengurus .....	91

## DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Kerangka Pikir .....	45
--------------------------------	----