

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan data-data yang telah peneliti kumpulkan dan analisis dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. Tingkat gaya kepemimpinan *managerial grid* pada responden penelitian diketahui bahwa pengurus dengan tingkat gaya kepemimpinan *managerial grid* rendah sebanyak 0%, tingkat gaya kepemimpinan *managerial grid* sedang sebesar 3% atau 2 pengurus dan kategori tinggi sebesar 97% atau 68 pengurus. Adapun indikator utama yang berperan dalam pembentukan gaya kepemimpinan *managerial grid* adalah *critique* yang memiliki peran sebesar 23%, indikator *inquiry* dan *advocacy*, sebesar 16% serta indikator *inisiatif*, *conflict solving*, *decision making* sebesar 15%.
2. Tingkat kinerja pengurus pada responden menunjukkan nilai 0% dengan kategori memiliki kinerja yang rendah, kategori nilai sedang sebesar 4% atau sebanyak 3 responden, dan kategori tinggi sebesar 96% atau 67 responden. Adapun aspek utama yang berperan dalam meningkatkan kinerja pengurus yaitu indikator efektivitas biaya dan kemandirian sebesar 31%, indikator

3. kualitas dan ketepatan waktu sebesar 15%, indikator paling rendah yaitu kuantitas sebesar 8%.
4. Pengaruh gaya kepemimpinan *managerial grid* dalam meningkatkan kinerja pengurus partai Persatuan Pembangunan Provinsi Kalimantan Selatan menunjukkan pengaruh positif dimana uji regresi linier sederhana memiliki nilai sig. $0,000 < 0,05$ sehingga H_a diterima. Adapun pengaruh gaya kepemimpinan *managerial grid* dalam meningkatkan kinerja pengurus sebesar 71,4% dan 28,6% lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak disampaikan serta tidak dilakukan penelitian mengenai faktor-faktor tersebut. Dari sebaran pernyataan kuesioner, jawaban responden yang merupakan pengurus Partai Persatuan Pembangunan lebih dominan memberikan jawaban setuju terhadap aitem-aitem pernyataan yang mengarah kepada pernyataan gaya kepemimpinan *managerial grid* pada gaya tim 9.9/ (*Team Management*). Jadi gaya kepemimpinan yang digunakan pemimpin dalam meningkatkan kinerja pengurusnya lebih dominan pada gaya tim/gaya 9.9.

B. Rekomendasi

Penulis mengemukakan beberapa saran yang di dapatkan berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, adapun sarannya sebagai berikut:

a. Untuk Partai Persatuan Pembangunan

- ▶ Karena kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pengurus, diharapkan kepemimpinan akan terus berinteraksi dengan pengurus dan bekerja secara harmonis dengan pengurus untuk menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan yang akan membantu manajemen bekerja lebih baik.
- ▶ Ketika merumuskan kebijakan untuk memajukan partai politik, pemimpin diharapkan bijaksana dalam mempertimbangkan kesejahteraan bawahannya, karena itu maka penting adanya proses kepemimpinan.

b. Untuk Peneliti Selanjutnya

- ▶ Pada penelitian ini terdapat 43, 6% yang akan menjadi faktor penentu peningkatan kinerja, maka di harapkan agar pada penelitian berikutnya peneliti dapat menemukan faktor-faktor yang menjadi penentu tersebut.

c. Untuk Diri Sendiri

- ▶ Agar bisa lebih meningkatkan prestasi lagi dikemudian hari.
- ▶ Agar lebih bisa memfokuskan lagi ketujuan penelitian .