

LAMPIRAN

Lampiran 1 Angket Kuesioner

Judul Tugas Akhir:

PENGARUH KOMPENSASI, *SOFT SKILL*, DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA PEGAWAI BANK BTN SYARIAH BANJARMASIN

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti dan seksama.
2. Isilah dengan jujur sesuai dengan kenyataan yang ada pada diri anda.
3. Tidak ada jawaban benar ataupun salah.
4. Berilah tanda check list (V) pada jawaban yang anda anggap benar.
5. Keterangan : SS : Sangat Setuju S : Setuju TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju N : Netral

IDENTITAS:

Nama : _____

Jenis Kelamin : _____

Jabatan : _____

Mulai Bekerja : _____

No	Item Pertanyaan	Indikator	Alternatif Jawaban				
			STS	TS	N	S	SS
Kinerja Pegawai (Y)							
1	Hasil pekerjaan saya telah melebihi dengan standar yang telah ditentukan	Kuantitas					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan melebihi yang diminta oleh BTN Syariah Banjarmasin						
3	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang telah ditentukan.						
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan target lebih yang diharapkan BTN Syariah Banjarmasin						
5	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan instansi selama ini dapat saya capai dengan baik	Kualitas					
6	Saya berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik.						
7	Hasil kerja saya tidak diragukan lagi karena sesuai dengan standar yang telah ada.						
8	Saya memiliki pengalaman kerja yang tidak perlu diragukan lagi dalam melaksanakan						

	tugas.							
9	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya	Ketepatan Waktu						
10	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dan menyelesaikannya tepat waktu							
11	Dalam bekerja saya selalu menggunakan waktu yang ada dengan sebaik-baiknya							
12	Saya selalu hadir di kantor dan tidak pernah absen	Kehadiran						
13	Saya tidak pernah membolos dalam bekerja							
14	Saya selalu datang tepat waktu sesuai dengan peraturan BTN Syariah Banjarmasin							
15	Saya dapat membina kerja sama yang baik dengan rekan kerja yang lain selama di kantor	Kerjasama						
16	Saya dapat bekerja dengan baik saat bekerja dalam tim							
17	Saya dapat diminta tolong oleh rekan kerja untuk memenuhi target perusahaan							
Kompensasi (X1)								
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan	Gaji						
2	Saya merasa puas dengan gaji yang saya dapatkan							
3	Saya selalu menerima gaji tepat waktu sesuai kesepakatan yang ada							
4	BTN Syariah Banjarmasin selalu memberikan tunjangan kepada setiap pegawai	Tunjangan						
5	Saya mendapatkan tunjangan kesehatan dari BTN Syariah Banjarmasin							
6	Saya mendapatkan tunjangan karyawan berupa ketenagakerjaan dari BTN Syariah Banjarmasin							
7	Setiap tahun saya mendapat THR dari BTN Syariah Banjarmasin	Insentif						
8	Saat lembur bekerja BTN Syariah Banjarmasin selalu memberikan bonus							
9	Bonus yang saya terima membuat saya lebih bersemangat dalam bekerja							
10	Saya mendapatkan tunjangan lebih ketika menghadiri event tertentu untuk mewakili BTN Syariah Banjarmasin							
Soft Skill (X2)								

1	Saya mampu berbicara kepada nasabah BTN Syariah Banjarmasin dengan baik	Komunikasi					
2	Saya mampu menyampaikan dan mengkomunikasikan hasil persentasi pekerjaan saya kepada atasan dengan baik						
3	Saya mampu berbicara dengan tegas dalam menyampaikan pendapat						
4	Saya ikut serta memberikan kontribusi ide ketika sedang berdiskusi didalam kelompok	Kerjasama					
5	Saya bersedia membantu rekan saya jika mengalami kesulitan dalam mengerjakan tugas						
6	Saya bersedia diberi teguran/hukuman jika saya membuat kesalahan	Tanggung Jawab					
7	Saya selalu menuntaskan pekerjaan yang diberikan sampai selesai						
8	Saya siap mendapatkan pemotongan gaji jika saya tidak dapat menyelesaikan target yang diberikan						
9	Saya mampu bekerja dengan jujur dan berkata apa adanya	Adaptasi					
10	Saya selalu mengikuti aturan di BTN Syariah Banjarmasin						
11	Saya memiliki banyak teman rekan kerja						
12	Saya mudah akrab dengan pegawai yang ada di BTN Syariah Banjarmasin						
13	Saya dapat menyesuaikan diri saya dengan arahan atasan saya mengenai apa yang menjadi perintah atasan						
Self Efficacy(X3)							
1	Saya tidak pernah merasa kesulitan dengan tugas yang diberikan kepada saya	Generality					
2	Saya memiliki pengalaman dalam menyelesaikan setiap tugas yang diberikan						
3	Saya yakin dan mampu menyelesaikan terhadap target yang diberikan kepada saya	Level					
4	Dalam menyelesaikan masalah, saya lebih baik dari rekan kerja yang lain						
5	Saya selalu siap menerima tantangan dari atasan saya	Strength					
6	Saya berusaha keras dalam menyelesaikan target yang diberikan						
7	Saya sangat percaya diri dengan hasil pekerjaan yang saya lakukan						

Lampiran 2 Rekapitulasi Data Sampel Pengujian Validitas dan Reliabilitas

No Responden	Kompensasi (X1)										Total X1	Soft Skill (X2)										Total X2			
	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10		x2.11	x2.12	x2.13
1	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	47	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	61
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	40
3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	64
4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	34	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	44
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
6	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
7	5	4	5	5	4	5	4	5	3	5	45	5	4	5	5	4	5	4	5	3	5	5	4	5	59
8	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	54
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	63
10	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	64
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	63
12	3	3	3	3	3	5	3	3	4	3	33	3	3	3	3	3	5	3	3	4	3	4	3	3	43
13	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	64
14	3	3	3	3	3	5	4	3	3	3	33	3	3	3	3	3	5	4	3	3	3	5	4	3	45
15	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	60

No Responden	Self Efficacy (X3)							Total X3	Soft Skill (X2)										Total Y						
	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7		y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10		y11	y12	y13	y14	y15	y16
1	5	5	5	5	5	5	4	34	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	80
2	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	53
3	5	5	5	5	4	5	5	34	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	84
4	3	3	3	4	4	3	3	23	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	57
5	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
6	4	4	5	4	4	4	4	29	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
7	5	4	5	5	3	4	5	31	5	4	5	5	4	5	4	5	3	5	5	5	4	4	5	4	77
8	4	4	4	4	4	4	5	29	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	70
9	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	81
10	5	5	5	5	4	5	5	34	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	84
11	5	5	5	5	5	5	4	34	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	83
12	3	3	3	3	4	3	3	22	3	3	3	3	3	5	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	56
13	5	5	5	5	4	5	5	34	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	84
14	3	3	3	3	3	4	3	22	3	3	3	3	3	5	4	3	3	3	3	5	4	4	5	4	61
15	5	4	5	5	4	4	5	32	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	79

Lampiran 3 Rekapitulasi Data Analisis

No Responden	Kompensasi (X1)										Total X1	Soft Skill (X2)													Total X2
	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	x2.12	x2.13	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
2	4	4	5	5	4	4	5	3	4	3	41	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	5	4	54
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	54
5	4	4	5	5	4	4	5	3	4	3	41	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	52
6	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	45	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	62
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	54
9	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	52
10	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	53
12	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	55
13	4	4	5	5	4	5	5	5	4	3	44	5	4	4	5	4	5	4	2	5	4	5	4	4	55
14	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	30	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	48
15	4	4	4	4	5	5	5	3	3	1	38	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	62
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	50
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	57
20	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	51
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
24	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
25	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	57
28	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	51
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
32	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	53
34	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	55
35	4	4	5	5	4	5	5	5	4	3	44	5	4	4	5	4	5	4	2	5	4	5	4	4	55

No Responden	Self Efficacy (X3)							Total X3	Soft Skill (X2)																	Total Y
	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7		y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12	y13	y14	y15	y16	y17	
1	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	71
2	3	4	4	3	4	5	4	27	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	73
3	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
4	4	4	5	4	4	4	4	29	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	70
5	3	2	4	3	4	5	4	25	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	70
6	4	4	4	2	4	5	4	27	3	3	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	79
7	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
8	4	3	4	4	4	4	4	27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	66
9	3	4	4	3	4	4	4	26	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	2	5	5	5	5	5	75
10	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	72
11	4	4	4	4	4	4	4	28	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	69
12	4	4	4	4	4	5	4	29	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	82
13	4	4	4	4	4	4	4	28	2	3	5	4	4	5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	70
14	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	54
15	4	3	4	4	5	5	4	29	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	77
16	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
17	4	4	4	4	4	4	4	28	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
18	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	78
19	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	74
20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
21	4	4	4	4	4	4	5	29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
22	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
23	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
24	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
25	4	4	4	5	5	5	5	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
26	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	71
27	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	74
28	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
29	4	4	4	4	4	4	5	29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
30	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
31	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
32	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	72
33	4	4	4	4	4	4	4	28	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	69
34	4	4	4	4	4	5	4	29	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	82
35	4	4	4	4	4	4	4	28	2	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	4	70

Lampiran 4 Foto – Foto Kegiatan Penelitian



Bersama Ibu Nadya Divisi *Human Capital* Saat Pengambilan Data Keperluan Validitas



Bersama Ibu Nadya Divisi *Human Capital* Saat Pengambilan Data Sampel Penelitian

Lampiran 5 Foto Angket Penelitian

Judul Tugas Akhir:

PENGARUH KOMPENSASI, *SOFT SKILL*, DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA PEGAWAI BANK BTN SYARIAH BANJARMASIN

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti dan seksama.
2. Isilah dengan jujur sesuai dengan kenyataan yang ada pada diri anda.
3. Tidak ada jawaban benar ataupun salah.
4. Berilah tanda check list (V) pada jawaban yang anda anggap benar.
5. Keterangan : SS : Sangat Setuju S : Setuju TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju
N : Netral

IDENTITAS:

Nama : Nadya Purnama

Jenis Kelamin : Perempuan

Jabatan : HC

Mulai Bekerja : 01 Juli 2017

No	Item Pertanyaan	Indikator	Alternatif Jawaban				
			STS	TS	N	S	SS
Kinerja Pegawai (Y)							
1	Hasil pekerjaan saya telah melebihi dengan standar yang telah ditentukan	Kuantitas				✓	
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan melebihi yang diminta oleh BTN Syariah Banjarmasin					✓	
3	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang telah ditentukan.					✓	
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan target lebih yang diharapkan BTN Syariah Banjarmasin					✓	
5	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan instansi selama ini dapat saya capai dengan baik	Kualitas				✓	
6	Saya berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik.						✓
7	Hasil kerja saya tidak diragukan lagi karena sesuai dengan standar yang telah ada.					✓	
8	Saya memiliki pengalaman kerja yang tidak perlu diragukan lagi dalam melaksanakan					✓	

	tugas.							
9	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya	Ketepatan Waktu				✓		
10	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dan menyelesaikannya tepat waktu					✓		
11	Dalam bekerja saya selalu menggunakan waktu yang ada dengan sebaik-baiknya					✓		
12	Saya selalu hadir di kantor dan tidak pernah absen	Kehadiran				✓		
13	Saya tidak pernah membolos dalam bekerja						✓	
14	Saya selalu datang tepat waktu sesuai dengan peraturan BTN Syariah Banjarmasin							✓
15	Saya dapat membina kerja sama yang baik dengan rekan kerja yang lain selama di kantor	Kerjasama					✓	
16	Saya dapat bekerja dengan baik saat bekerja dalam tim					✓		
17	Saya dapat diminta tolong oleh rekan kerja untuk memenuhi target perusahaan					✓		
Kompensasi (X1)								
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan	Gaji				✓		
2	Saya merasa puas dengan gaji yang saya dapatkan						✓	
3	Saya selalu menerima gaji tepat waktu sesuai kesepakatan yang ada							✓
4	BTN Syariah Banjarmasin selalu memberikan tunjangan kepada setiap pegawai	Tunjangan				✓		
5	Saya mendapatkan tunjangan kesehatan dari BTN Syariah Banjarmasin					✓		
6	Saya mendapatkan tunjangan karyawan berupa ketenagakerjaan dari BTN Syariah Banjarmasin							✓
7	Setiap tahun saya mendapat THR dari BTN Syariah Banjarmasin							✓
8	Saat lembur bekerja BTN Syariah Banjarmasin selalu memberikan bonus	Insentif				✓		
9	Bonus yang saya terima membuat saya lebih bersemangat dalam bekerja					✓		
10	Saya mendapatkan tunjangan lebih ketika menghadiri event tertentu untuk mewakili BTN Syariah Banjarmasin					✓		
Soft Skill (X2)								

1	Saya mampu berbicara kepada nasabah BTN Syariah Banjarmasin dengan baik	Komunikasi				✓	
2	Saya mampu menyampaikan dan mengkomunikasikan hasil persentasi pekerjaan saya kepada atasan dengan baik					✓	
3	Saya mampu berbicara dengan tegas dalam menyampaikan pendapat					✓	
4	Saya ikut serta memberikan kontribusi ide ketika sedang berdiskusi didalam kelompok	Kerjasama				✓	
5	Saya bersedia membantu rekan saya jika mengalami kesulitan dalam mengerjakan tugas					✓	
6	Saya bersedia diberi teguran/hukuman jika saya membuat kesalahan	Tanggung Jawab				✓	
7	Saya selalu menuntaskan pekerjaan yang diberikan sampai selesai					✓	
8	Saya siap mendapatkan pemotongan gaji jika saya tidak dapat menyelesaikan target yang diberikan					✓	
9	Saya mampu bekerja dengan jujur dan berkata apa adanya	Adaptasi				✓	
10	Saya selalu mengikuti aturan di BTN Syariah Banjarmasin					✓	
11	Saya memiliki banyak teman rekan kerja					✓	
12	Saya mudah akrab dengan pegawai yang ada di BTN Syariah Banjarmasin					✓	
13	Saya dapat menyesuaikan diri saya dengan arahan atasan saya mengenai apa yang menjadi perintah atasan					✓	
Self Efficacy(X3)							
1	Saya tidak pernah merasa kesulitan dengan tugas yang diberikan kepada saya	Generality				✓	
2	Saya memiliki pengalaman dalam menyelesaikan setiap tugas yang diberikan					✓	
3	Saya yakin dan mampu menyelesaikan terhadap target yang diberikan kepada saya	Level				✓	
4	Dalam menyelesaikan masalah, saya lebih baik dari rekan kerja yang lain					✓	
5	Saya selalu siap menerima tantangan dari atasan saya	Strength				✓	
6	Saya berusaha keras dalam menyelesaikan target yang diberikan					✓	
7	Saya sangat percaya diri dengan hasil pekerjaan yang saya lakukan					✓	

Lampiran 6 Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Data

Variable	Measure	Value
Y11	Pearson Correlation	.450
	Sig. (2-tailed)	.000
Y13	Pearson Correlation	.436
	Sig. (2-tailed)	.000
Y14	Pearson Correlation	.496
	Sig. (2-tailed)	.000
Y15	Pearson Correlation	.481
	Sig. (2-tailed)	.000
Y16	Pearson Correlation	.436
	Sig. (2-tailed)	.000
Y17	Pearson Correlation	.463
	Sig. (2-tailed)	.000

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variable	Measure	Value
Y18	Pearson Correlation	.307
	Sig. (2-tailed)	.000
Y19	Pearson Correlation	.312
	Sig. (2-tailed)	.000
Y20	Pearson Correlation	.382
	Sig. (2-tailed)	.000
Y21	Pearson Correlation	.404
	Sig. (2-tailed)	.000
Y22	Pearson Correlation	.309
	Sig. (2-tailed)	.000
Y23	Pearson Correlation	.494
	Sig. (2-tailed)	.000
Y24	Pearson Correlation	.357
	Sig. (2-tailed)	.000

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variable	Measure	Value
Y25	Pearson Correlation	.429
	Sig. (2-tailed)	.000
Y26	Pearson Correlation	.444
	Sig. (2-tailed)	.000
Y27	Pearson Correlation	.457
	Sig. (2-tailed)	.000
Y28	Pearson Correlation	.406
	Sig. (2-tailed)	.000
Y29	Pearson Correlation	.481
	Sig. (2-tailed)	.000
Y30	Pearson Correlation	.482
	Sig. (2-tailed)	.000

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variable	Pearson Correlation	Significance
11	.19	.15
11.2	.068	.888
11.3	.054	.907
11.4	.067	.887
11.5	.068	.888
11.6	.054	.907
11.7	.068	.888
Self-Efficacy (K)	.077	.848

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

➔ Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
Total		15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.976	17

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
Total		15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.967	10

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
Total		15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.987	10

➔ Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
Total		15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.958	7

Lampiran 7 Output Uji Normalitas, Multikolinieritas, Heteroskedasdisitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
Unstandardized Residual		
N	35	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.90113541
Most Extreme Differences	Absolute	.083
	Positive	.083
	Negative	-.068
Test Statistic	.083	
Asymp. Sig. (2-tailed)	.200 ^{c,d}	
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Coefficients^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.513	8.898		1.069	.293		
	Kompensasi (X1)	.621	.199	.453	3.125	.004	.543	1.842
	Soft Skill (X2)	.395	.179	.304	2.205	.035	.603	1.659
	Self Efficacy (X3)	.523	.463	.186	1.130	.267	.422	2.370
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)								

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)		5.097		.111	.913
	Kompensasi (X1)	-.073	.114	-.149	-.643	.525
	Soft Skill (X2)	.185	.103	.395	1.799	.082
	Self Efficacy (X3)	-.162	.265	-.160	-.611	.546

Lampiran 8 Output Analisis Regresi Linier Berganda

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.804 ^a	.646	.611	4.08554

a. Predictors: (Constant), Self Efficacy (X3), Soft Skill (X2), Kompensasi (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	943.245	3	314.415	18.837	.000 ^b
	Residual	517.441	31	16.692		
	Total	1460.686	34			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

b. Predictors: (Constant), Self Efficacy (X3), Soft Skill (X2), Kompensasi (X1)

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.513	8.898		1.069	.293		
	Kompensasi (X1)	.621	.199	.453	3.125	.004	.543	1.842
	Soft Skill (X2)	.395	.179	.304	2.205	.035	.603	1.659
	Self Efficacy (X3)	.523	.463	.186	1.130	.267	.422	2.370

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

Lampiran 9 Surat Penetapan Judul dan Pembimbing Skripsi



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 678 3434.
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id, website: febi.uin-antasari.ac.id

PENETAPAN JUDUL DAN PEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 0317/Un.14/III.5/PP.00.9/01/2023

Setelah kami mempelajari dan diadakan perbaikan seperlunya atas rencana penelitian Saudara (i):

Nama : Asa Nur Kamila
NIM : 190105020110
Program Studi : S.1 / Perbankan Syariah
Judul : Pengaruh Kompensasi, Soft Skill, dan Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai Bank BTN Syariah Banjarmasin

Kami dapat menyetujui rencana penelitian (proposal) tersebut. Sebagai pembimbing kami tetapkan sebagai berikut:

Dosen Pembimbing Skripsi : Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.

Saudara (i) diharapkan segera melakukan konsultasi dengan Dosen Pembimbing Skripsi guna mendapatkan arahan dalam rangka persiapan pembuatan skripsi selanjutnya.

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 20 Januari 2023

an. Dekan,

Wakil Dekan Bidang Akademik
dan Kelembagaan



[Handwritten Signature]
Dr. Zaki Mubarak, S.E., M.Si
NIP. 19771031 200212 1 002

Tembusan :

1. Rektor UIN Antasari (sebagai laporan);
2. Dosen Pembimbing;
3. Mahasiswa (i) ybs;
4. Arsip.

Lampiran 10 Surat Penetapan Waktu Seminar Proposal



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434 – 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febi@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

Banjarmasin, 29 Maret 2023

Nomor : B-172/Un.14/III.5/BIRO.SKRIPTSI/PP.00.9/03/2023
Lampiran : Satu berkas
Hal : Penetapan Waktu Ujian
Proposal Skripsi

Kepada
Yth. Asa Nur Kamila / 190105020110
Mahasiswa/i Jurusan S1 Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari
Banjarmasin

Assalamu'alaikum wr. wb.

Berdasarkan surat permohonan Saudara mengenai penetapan waktu ujian proposal skripsi, maka dengan ini ditetapkan Ujian Proposal Skripsi atas nama:

Nama / NIM : Asa Nur Kamila / 190105020110
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul : PENGARUH KOMPENSASI, SOFT SKILL, DAN SELF EFFICACY
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BANK BTN SYARIAH BANJARMASIN

pada:

Hari/Tanggal : Jumat, 31 Maret 2023
Waktu : 14.00 - 14.45
Tempat : Ruang Munaqasyah 1

dengan susunan tim penguji sebagai berikut:

Penguji (Pembimbing) : Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.
Penguji (Eksternal) : Yusuf Asyahrri, S.E., M.E
Notulis : Abd. Adim, SE., M.Ag

Demikian surat penetapan ini dibuat untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum wr. wb.



Ketua Prodi Perbankan Syariah

Annisa Sayyid, SHI, MSI.

Tembusan:

- Yth. 1. Penguji (Pembimbing)
- 2. Penguji (Eksternal)
- 3. Notulis


-Arsip

Catatan:

Diharap pelaksanaan ujian tepat waktu untuk menghindari tertundanya ujian-ujian berikutnya

No. : 192

Lampiran 11 Surat Keterangan Telah Melaksanakan Seminar Proposal


KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
 e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN ANTASARI BANJARMASIN

Pada Hari/Tanggal : Jumat, 31 Maret 2023 telah dilaksanakan ujian proposal skripsi atas nama:

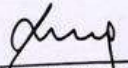
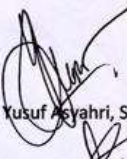
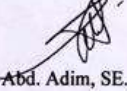
Nama/NIM	: Asa Nur Karnila/ 190105020110
Jurusan	: Perbankan Syariah
Judul	: PENGARUH KOMPENSASI, SOFT SKILL, DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA PEGAWAI BANK BTN SYARIAH BANJARMASIN

Dengan susunan tim Penguji sebagai berikut:

Penguji (Pembimbing):	Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.
Penguji (Eksternal)	: Yusuf Asyahri, S.E., M.E
Notulen	: Abd. Adim, SE., M.Ag

Hasil Ujian Proposal Skripsi dinyatakan :
 Diterima / diterima dengan perbaikan / ditolak*
 Catatan pelaksanaan ujian proposal:

Banjarmasin, Jumat, 31 Maret 2023

1. Penguji (Pembimbing)	 _____ Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.
2. Penguji (Eksternal)	 _____ Yusuf Asyahri, S.E., M.E
3. Notulen	 _____ Abd. Adim, SE., M.Ag

Lampiran 12 Surat Izin Riset



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434 Banjarmasin 70235
 e-mail: febmat@uin-antasari.ac.id / website: www.feb.uin-antasari.ac.id

Nomor : B-1227/Un.14/III.5/TL.00/04/2023
 Sifat : -
 Lamp : 1 Berkas
 Hal : Permohonan Izin Riset

10 April 2023

Yth.
 Pimpinan BTN Syariah Banjarmasin

Assalamu'alaikum wr.wb.

Dengan hormat. Yang bertanda tangan di bawah ini Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari menyampaikan permohonan untuk diberikan izin riset kepada :

Nama	: Asa Nur Karnila
NIM	: 190105020110
Tempat Tanggal Lahir	: Sampit, 25 Oktober 2001
Semester/Jurusan	: VIII / Perbankan Syariah
Tahun Akademik	: 2022/2023
Alamat	: Jl. Cristopel Mihing Gg. Kelinci No. 09 RT. 25 RW. 08 Baamang Tengah Kecamatan Baamang Kab. Kotawaringin Timur
Waktu Riset	: 10 April s.d 10 Juni 2023

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Soft Skill, dan Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai Bank BTN Syariah Banjarmasin (sebagaimana proposal terlampir).

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon agar kiranya berkenan membantu memberikan data dan informasi yang diperlukan terkait dengan riset tersebut.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



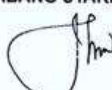
Wassalamu'alaikum wr.wb.

A.n. Dekan
 Wakil Dekan Bidang Akademik dan
 Kelembagaan,




Zaki Mubarak

Lampiran 13 Surat Keterangan Telah Selesai Melaksanakan Riset

									
	Banjarmasin, 09 Juni 2023								
Nomor : 06/BJM/HCS/VI/2023									
Lampiran : -									
Kepada : Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Perbankan Syariah Jl. A Yani Km. 4.5 Banjarmasin									
Perihal : <u>Surat Konfirmasi Telah Melakukan Riset</u>									
Assalamu'alaikum Wr. Wb.									
Menindaklanjuti surat permohonan riset Mahasiswa UIN Antasari Banjarmasin di PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Kantor Cabang Syariah Banjarmasin yang telah dilaksanakan bulan Mei 2023 dengan syarat dan ketentuan yang berlaku serta tidak menyangkut kerahasiaan Bank. Dengan ini Kami sampaikan surat konfirmasi telah melakukan riset , dengan rincian data sebagai berikut :									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Nama</th> <th>NIM</th> <th>Judul Skripsi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Asa Nur Kamila</td> <td>190105020110</td> <td>Pengaruh Kompensasi, Soft Skill, dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Bank BTN Syariah Banjarmasin</td> </tr> </tbody> </table>		No	Nama	NIM	Judul Skripsi	1	Asa Nur Kamila	190105020110	Pengaruh Kompensasi, Soft Skill, dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Bank BTN Syariah Banjarmasin
No	Nama	NIM	Judul Skripsi						
1	Asa Nur Kamila	190105020110	Pengaruh Kompensasi, Soft Skill, dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Bank BTN Syariah Banjarmasin						
Demikian Kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya Kami ucapkan terima kasih.									
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.									
PT. BANK TABUNGAN NEGARA (PERSERO) Tbk. KANTOR CABANG SYARIAH BANJARMASIN									
 Nadya Purnama Human Capital									
<table border="0"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Banjarmasin Jl. Ahmad Yani KM 5,5 No.456 Banjarmasin </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> T +62 511 3250 530, 3250 540, 3250 560 E kcs.banjarmasin@btn.co.id www.btn.co.id No. NPWP : 01.001.609.5-093.000 </td> </tr> </table>		PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Banjarmasin Jl. Ahmad Yani KM 5,5 No.456 Banjarmasin	T +62 511 3250 530, 3250 540, 3250 560 E kcs.banjarmasin@btn.co.id www.btn.co.id No. NPWP : 01.001.609.5-093.000						
PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Banjarmasin Jl. Ahmad Yani KM 5,5 No.456 Banjarmasin	T +62 511 3250 530, 3250 540, 3250 560 E kcs.banjarmasin@btn.co.id www.btn.co.id No. NPWP : 01.001.609.5-093.000								

Lampiran 14 Bukti Konsultasi Bimbingan Skripsi



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin
 70235 Telepon (0511) 6777663
 e-mail: febimai@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

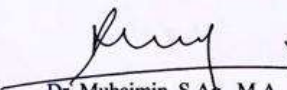
CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Asa Nur Karnila
 NIM : 190105020110
 Jurusan : Perbankan Syariah
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, *Soft Skill*, dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Pegawai Bank BTN Syariah Banjarmasin
 Pembimbing : Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.

CATATAN BIMBINGAN SKRIPSI

- Perbaiki Sesuai catatan dalam konsul :
 1. Halaman
 2. kuesioner
- konsultasi kuesioner penelitian uji validitas
- Lanjut penyebaran kuesioner penelitian uji validitas

Banjarmasin, 11 April 2023


Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.
 NIP. 1974408171998031005

Catatan:

- a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin
 70235 Telepon (0511) 6777663

e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Asa Nur Karnila
 NIM : 190105020110
 Jurusan : Perbankan Syariah
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, *Soft Skill*, dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Pegawai Bank BTN Syariah Banjarmasin
 Pembimbing : Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.

CATATAN BIMBINGAN SKRIPSI


1. konsultasi revisian
2. Jangan ada 1 baris tersendiri
3. Tujuan penelitiannya digabung

Banjarmasin, 3 Mei 2023

Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.
 NIP. 1974408171998031005

Catatan:

- a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin
 70235 Telepon (0511) 6777663
 e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

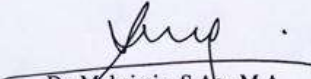
CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Asa Nur Karnila
 NIM : 190105020110
 Jurusan : Perbankan Syariah
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, *Soft Skill*, dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Pegawai Bank BTN Syariah Banjarmasin
 Pembimbing : Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.

CATATAN BIMBINGAN SKRIPSI

1. konsultasi Bab 1 - 3
2. konsultasi hasil uji validitas dan uji reliabilitas
3. Lanjut penyebaran kuesioner

Banjarmasin, 16 Mei 2023


Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.
 NIP. 1974408171998031005

Catatan:

- a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin
 70235 Telepon (0511) 6777663

e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

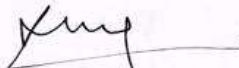
CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Asa Nur Karnila
 NIM : 190105020110
 Jurusan : Perbankan Syariah
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, *Soft Skill*, dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Pegawai Bank BTN Syariah Banjarmasin
 Pembimbing : Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.

CATATAN BIMBINGAN SKRIPSI

1. konsultasi Bab 1-3 yang sudah direvisi
2. Perhatikan berapa halaman dipedoman untuk Bab 1-5 nya
3. Sesuaikan lagi dengan pedoman penulisan

Banjarmasin, 17 Mei 2023


Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.
 NIP. 1974408171998031005

Catatan:

- a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin
 70235 Telepon (0511) 6777663

e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

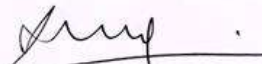
CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Asa Nur Karnila
 NIM : 190105020110
 Jurusan : Perbankan Syariah
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, *Soft Skill*, dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Pegawai Bank BTN Syariah Banjarmasin
 Pembimbing : Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.

CATATAN BIMBINGAN SKRIPSI


- Perbaiki sesuai catatan dalam konsul :
 1. sumber tabel
 2. Halaman (Daftar isi)
 3. dll.
- Perbaiki penulisan serta spasinya

Banjarmasin, 19 Mei 2023


Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.
 NIP. 1974408171998031005

Catatan:

- a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin
 70235 Telepon (0511) 6777663
 e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id/ febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

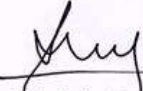
CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Asa Nur Karnila
 NIM : 190105020110
 Jurusan : Perbankan Syariah
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, *Soft Skill*, dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Pegawai Bank BTN Syariah Banjarmasin
 Pembimbing : Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.

CATATAN BIMBINGAN SKRIPSI

1. konsultasi Bab 1-5
2. konsultasi Hasil penyebaran kuesioner
3. Meminta ftd untuk SKK, surat persetujuan dan KRS Semester genap
4. Lanjut daftar sidang skripsi

Banjarmasin, 29 Mei 2023


Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.
 NIP. 1974408171998031005

Catatan:

- a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

Lampiran 15 Surat Keterangan Bebas Plagiasi



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434; 6777955 Banjarmasin 70235
 e-mail: febi@uin-antasari.ac.id/febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin.antasari.ac.id

SURAT PENETAPAN BEBAS PLAGIASI
Nomor : B- 552 /Un.14/III.5/PS.S1/PP.00.9/06 /2023

Memperhatikan surat permohonan Saudara (i) dan hasil Rapat Tim Pemeriksa Plagiasi Tugas Akhir/ Skripsi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin, maka kami dapat memberikan Surat Keterangan Bebas Plagiasi atas nama Saudara (i):

Nama : Asa Nur Karnila
 NIM : 190105020110
 Jurusan : Perbankan Syariah

Judul : Pengaruh Kompensasi, Soft Skill, dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Bank BTN Syariah Banjarmasin

Dengan demikian, skripsi Saudara (i) dinyatakan :

BEBAS PLAGIASI
Dengan Presentasi Plagiat 24%

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 09 Juni 2023
 Ketua Jurusan

 Annisa Sayyid



DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS

RIWAYAT HIDUP

1. Nama Lengkap : Asa Nur Kamila
2. Tempat Tanggal Lahir : Sampit, 25 Oktober 2001
3. Agama : Islam
4. Alamat : Jl. Cristopel Mihing Gg. Kelinci
5. Kebangsaan : Indonesia
6. Pendidikan : a. TK Pertiwi II Sampit
b. SDN 4 Baamang Tengah Sampit
c. SMPN 3 Sampit
d. SMKM Sampit
e. UIN Antasari Banjarmasin
7. Orang Tua
 - a. Ayah
Nama : (Alm) H. Ahmad Kartono
Pekerjaan : PNS
Alamat : Jl. Cristopel Mihing Gg. Kelinci
 - b. Ibu
Nama : Hj. Salasiah
Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga
Alamat : Jl. Cristopel Mihing Gg. Kelinci
8. Jumlah Saudara : Anak Ketiga dari Empat Bersaudara
9. Pengalaman Organisasi : HMJ Perbankan Syariah sebagai Anggota Isu Aksi

Banjarmasin, 29 Mei 2023



Asa Nur Kamila