

ABSTRAK

Asa Nur Karnila. 2023. *Pengaruh Kompensasi, Soft Skill, dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Bank BTN Syariah Banjarmasin.* Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A

Kata Kunci: Kinerja, Kompensasi, *Self Efficacy*, *Soft Skill*

Keberhasilan suatu organisasi tidak hanya ditentukan oleh modal dan fasilitasnya, tetapi juga oleh tersedianya sumber daya manusia yang andal, salah satunya yaitu dilihat dari kinerja pegawainya. Kinerja pegawai yang baik akan menghasilkan dan mempermudah target yang diinginkan instansi tercapai. Beberapa faktor yang diduga mempengaruhi kinerja pegawai adalah dilihat dari kompensasi, soft skill, dan self efficacy pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara kompensasi, *soft skill*, dan *self efficacy* dengan kinerja pegawai BTN Syariah Banjarmasin.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan library research. Populasi penelitian ini yaitu seluruh pegawai BTN Syariah Banjarmasin dengan teknik pengambilan sampel yaitu total sampling dengan jumlah sampel sebanyak 35 responden. Teknik pengumpulan data yang dilakukan yaitu menggunakan kuesioner. Analisis dilakukan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi dan soft skill terhadap kinerja pegawai di BTN Syariah Banjarmasin. Sedangkan secara parsial *self efficacy* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di BTN Syariah Banjarmasin. Adapun secara simultan terdapat pengaruh antara kompensasi, *soft skill*, dan *self efficacy* dengan kinerja pegawai BTN Syariah Banjarmasin. Kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel kompensasi, *soft skill*, dan *self efficacy* sebesar 64,6%, sedangkan sisanya sebesar 33,4% dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.