

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian ini adalah kompensasi dan *soft skill* berpengaruh terhadap kinerja pegawai BTN Syariah Banjarmasin secara positif dan signifikan. Sedangkan variabel *self efficacy* secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai BTN Syariah Banjarmasin. Sementara itu, kompensasi, *soft skill* dan *self efficacy* berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai di BTN Syariah Banjarmasin. Selain itu, pada penelitian ini hasil pengujian koefisien determinasi (*R-Square*) mendapatkan nilai sebesar 0,646. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel kompensasi, *soft skills* dan *self efficacy* berpengaruh sebesar 64,6% terhadap kinerja pegawai, sedangkan sisanya 33,4% dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan dalam penelitian ini, maka saran bagi penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Bagi pegawai, disarankan untuk tetap dapat mempertahankan *soft skill* dan *self efficacy* yang dimiliki oleh masing-masing individu agar dapat mencapai target-target yang diberikan guna mencapai tujuan instansi.

2. Bagi BTN Syariah, disarankan untuk memberikan *reward* untuk setiap pencapaian yang berhasil dicapai oleh pegawai guna meningkatkan kinerja dari pegawai itu sendiri.
3. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk dapat melakukan penelitian dengan menggunakan variabel selain dari variabel yang diteliti dalam penelitian ini seperti beban kerja, motivasi kerja, etika kerja, dan lain-lain sebagainya.