

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai peran kepala tata usaha dalam meningkatkan kinerja tenaga administrasi di MTsN 6 Tanah laut dapat diambil beberapa poin kesimpulan sebagai berikut:

1. **Kinerja Tenaga Administrasi di MTsN 6 Tanah Laut.**

Kinerja tenaga administrasi di MTsN 6 Tanah Laut yakni hasil kerja yang telah diselesaikan oleh tenaga administrasi dengan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing dengan baik karena tenaga administrasi di MTsN 6 Tanah Laut memiliki kemampuan dan dapat mengatasi permasalahan yang terjadi dengan bekerja sama antara tenaga administrasi dalam menjalankan arahan dari kepala tata usaha baik itu secara teori maupun praktiknya.

2. **Peran Kepala Tata Usaha dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Administrasi di MTsN 6 Tanah Laut.**

Usaha yang dilakukan untuk mengembangkan dan meningkatkan kinerja tenaga administrasi dengan cara: (a) Pemberian motivasi, (b) Pembinaan sikap kedisiplinan, (c) Penciptaan budaya kerja yang nyaman, dan (d) Pemberi penghargaan dan sanksi bagi seluruh tenaga administrasi di MTsN 6 Tanah Laut

B. Saran

Dari hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah diungkapkan. Peneliti dapat mengemukakan saran-saran sebagai berikut:

1. Kepala MTsN 6 Tanah Laut hendaknya selalu berusaha dan komitmen terhadap pelatihan dan pengembangan kinerja tenaga administrasi ke arah profesionalisme yang diharapkan.
2. Kepala tata usaha MTsN 6 Tanah Laut hendaknya mengoptimalkan peran sebagai wadah untuk meningkatkan profesionalitas tenaga administrasi, dengan teknik maupun metode pengembangan yang bervariasi.
3. Tenaga administrasi hendaknya memiliki keinginan untuk dapat berkembang mengenai tugas dan tanggung jawab baik itu secara teori maupun praktik untuk meningkatkan profesionalitas pelayanan administrasi.
4. Untuk para peneliti lain, melakukan penelitian yang lebih mendalam agar dapat mengetahui permasalahan dan solusi terhadap peran kepala tata usaha dalam meningkatkan kinerja tenaga administrasi.