

ABSTRAK

Fatma Amalia Rahma. NIM. 190104030089: Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia di Koordinator Pengembangan Al-Qur'an (KPA) Metode Tilawati Kota Banjarmasin. Pembimbing (I): Prof. Zulfa Jamalie, Ph. D. (II) Hj. Jumi Herlita, M. Sc. Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin. 2023.

Kata Kunci: Manajemen, Pengembangan, Sumber Daya Manusia

Indonesia adalah sebagai salah satu negara berpenduduk Muslim terbesar. Akan tetapi, berdasarkan data per 23 Januari 2022 penduduk Muslim di Indonesia sebanyak 65% mereka buta huruf Al-Qur'an dan 35% yang mampu membaca Al-Qur'an pada jumlah penduduk Muslim Indonesia sebanyak 223.000.000 penduduk. Dalam perkembangannya, lahirlah lembaga-lembaga non-formal untuk belajar membaca Al-Quran yang biasa kita sebut Taman Pendidikan Al-Qur'an (TPQ). Koordinator Pengembangan Al-Qur'an (KPA) Metode Tilawati ini menjadi salah satu koordinator untuk wilayah kota Banjarmasin oleh karena itu sumber daya manusia yang ada meliputi pengurus KPA, dan *ustaz ustazah* yang ada merupakan faktor penentu bagi keberhasilan pencapaian tujuan dalam suatu lembaga khususnya dalam mengajarkan Al-Qur'an kepada santri. Karena sumber daya manusia merupakan strategi dalam pelaksanaan semua kegiatan organisasi untuk mencapai tujuan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia di KPA Tilawati Kota Banjarmasin dalam proses pelatihan dan pengembangan dari perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan maupun pengawasan dan evaluasi yang dijalankan oleh KPA Tilawati Kota Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan penelitian lapangan (*field research*) lokasi yang diteliti yaitu Koordinator Pengembangan Al-Qur'an (KPA) Metode Tilawati Kota Banjarmasin. Subjek dalam penelitian ini yaitu pengurus KPA Tilawati Kota Banjarmasin, , dan *ustaz ustazah* yang ada dibawah naungan KPA Tilawati Kota Banjarmasin. Objek penelitian ini adalah Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Adapun pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara dan dokumentasi.

Hasil penelitian ini, diketahui bahwa dalam Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia di KPA Tilawati Kota Banjarmasin dalam fungsi manajemen sudah maksimal dan efektif pada pengembangan dan pelatihan yang telah dijalankan oleh KPA Metode Tilawati Kota Banjarmasin.