

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan dari data analisis yang diperoleh peneliti dalam Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia di Koordinator Pengembangan Al-Qur'an (KPA) Metode Tilawati Kota Banjarmasin dalam fungsi manajemen sudah cukup maksimal dan efektif pada pengembangan dan pelatihan yang telah dijalankan.

Untuk pengembangan sumber daya manusia dalam fungsi manajemen sudah memenuhi dari fungsi manajemen berjalan dengan baik dan sesuai yang diinginkan oleh pihak KPA Tilawati Kota Banjarmasin. Untuk pengembangan sumber daya manusia bagi pengurus KPA dan *ustaz ustazah* yang ada dibawah naungan KPA Tilawati Kota Banjarmasin sangat dimaksimalkan oleh pihak KPA.

#### **B. Rekomendasi**

Dilihat dari penelitian yang sudah dilakukan maka peneliti memberikan rekomendasi yang dapat dijadikan pertimbangan dan masukan tanpa mengurangi rasa hormat untuk pihak Koordinator Pengembangan Al-Qur'an (KPA) Metode Tilawati Kota Banjarmasin yaitu:

1. Lebih memaksimalkan proses pengembangan sumber daya manusia nya karena mengingat kembali bahwasannya KPA Tilawati Kota Banjarmasin ini adalah sebagai Koordinator Pengembangan Al-Qur'an (KPA) Metode Tilawati, maka dari itu harus lebih maksimal guna para sumber daya manusia yang ada meliputi pengurus KPA Tilawati Kota Banjarmasin, serta para *ustaz* dan *ustazah* bisa merasakan *feedback* yang mereka ikuti selama kegiatan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia ini.
2. KPA Tilawati Kota Banjarmasin untuk mengutamakan kualitas dari pada kuantitas pengembangan sumber daya manusia yang mana sudah direncanakan di awal.
3. Bagi peneliti selanjutnya agar melakukan penelitian di KPA Tilawati Kota Banjarmasin bagaimana pengelolaan program yang akan dijalankan oleh KPA dalam tujuan jangka panjang.