

## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

**Lampiran I**

**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA**  
**MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK**  
**SYARIAH INDONESIA KANTOR CABANG**  
**MARTAPURA**

Kepada Yth,

Karyawan

PT. Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Martapura

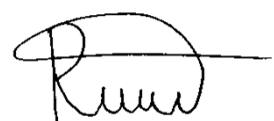
Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Saya memahami sepenuhnya bahwa waktu Bapak/Ibu sangatlah terbatas dan berharga. Namun demikian saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini.

Kuesioner ini disusun dalam rangka penyusunan Tugas Akhir (Skripsi) yang merupakan syarat kelulusan jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Antasari Banjarmasin. Saya bermaksud ingin melakukan penelitian skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Martapura”**.

Saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas ketersediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi angket ini, dan saya mohon maaf apabila ada pernyataan yang tidak berkenan di hati Bapak/Ibu.

Hormat saya,



Rabiatul Adawiah

### A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah secara teliti terlebih dahulu setiap pernyataan dalam angket serta di isi sesuai dengan situasi yang dirasakan.
2. Isilah semua pernyataan dengan memberi tanda *checklist* (√) pada salah satu dari beberapa alternatif jawaban yang dianggap paling sesuai menurut pendapat bapak/ibu.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju diberi skor 5

S : Setuju diberi skor 4

N : Netral diberi skor 3

TS : Tidak Setuju diberi skor 2

STS : Sangat Tidak Setuju diberi skor 1

### B. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan

Usia :  17-25 Tahun  36-45 Tahun  
 26-35 Tahun

Lama Bekerja :  1-5 Tahun  
 > 6-10 Tahun  
 > 10 Tahun

### C. Pernyataan

#### Kompensasi (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Pekerjaan						
1	Perusahaan memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk tugas yang bervariasi sesuai dengan keahliannya					

2	Perusahaan memberikan tantangan kepada karyawan untuk mengerjakan pekerjaan dengan baik					
3	Perusahaan memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mempertanggungjawabkan tugas-tugasnya					
4	Perusahaan memberikan <i>reward</i> (penghargaan) kepada karyawan atas pencapaian kinerja yang telah dilakukan					
5	Perusahaan memberikan pelatihan dan pengembangan kepada karyawan untuk mengembangkan diri					
Lingkungan Kerja						
6	Perusahaan menyediakan fasilitas yang mendukung dan lingkungan kerja yang kondusif					
7	Adanya arahan dari atasan untuk meningkatkan semangat kerja karyawan					
8	Perusahaan senantiasa membentuk tim kerja untuk meningkatkan kerjasama karyawan					

9	Suasana lingkungan kerja saya saat ini nyaman dan membuat saya bersemangat dalam bekerja					
---	--	--	--	--	--	--

**Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2)**

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Pendidikan dan Pelatihan						
1	Karyawan berpartisipasi aktif dalam mengikuti pendidikan dan pelatihan					
2	Karyawan bersemangat dalam mengikuti pendidikan dan pelatihan					
3	Karyawan lama diberi arahan dari pimpinan untuk membimbing karyawan baru dalam menjalankan tugas sehari-hari					
4	Evaluasi diklat dapat membantu saya menjadi lebih terlatih dan terampil dalam bekerja					
Kegiatan non-diklat						
5	Karyawan selalu berusaha untuk mengembangkan diri dengan belajar secara mandiri melalui membaca buku, menonton					

	acara pendidikan dan pelatihan melalui internet serta menulis artikel					
6	Pimpinan memberikan kesempatan pada karyawan untuk mengembangkan diri melalui berbagai kegiatan non-diklat seperti workshop dan seminar agar mampu meningkatkan kinerja karyawan					
Promosi						
7	Karyawan diberikan kesempatan untuk naik jabatan					
8	Kenaikan gaji,tunjangan dan fasilitas sesuai dengan kedudukan jabatan baru					
9	Promosi yang diberikan berdasarkan kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas					
Motivasi						
10	Pimpinan selalu memberikan bonus kepada karyawan yang memiliki kinerja yang baik					
11	Pimpinan memberikan sanksi kepada karyawan yang pekerjaannya kurang baik					

### Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban
----	------------	---------

		STS	TS	N	S	SS
<b>Kualitas</b>						
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target					
<b>Kuantitas</b>						
2	Saya bersedia menerima tambahan pekerjaan dari perusahaan di luar jam kerja					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
3	Saya hadir di tempat kerja sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan					
<b>Efektifitas</b>						
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisien					
<b>Kemandirian</b>						
5	Saya mampu mengerjakan tugas ataupun pekerjaan tanpa meminta bantuan orang lain.					
<b>Komitmen Kerja</b>						
6	Saya akan tetap bekerja di PT. Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Martapura walaupun ada tawaran pekerjaan yang lebih menarik di perusahaan lain.					

### Lampiran II: Tabulasi Data Jawaban Responden

No	Kompensasi (X1)									Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
2	4	5	5	5	4	4	4	5	4	40
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
6	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
7	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
8	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
11	4	5	4	5	4	4	4	4	5	39
12	3	4	4	4	4	3	4	4	3	33
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
14	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
16	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
17	4	5	4	4	4	4	4	4	5	38
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
20	4	4	4	5	5	5	5	5	5	42
21	5	4	5	4	3	4	4	4	5	38
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
23	4	3	4	5	4	5	4	3	5	37
24	4	4	5	5	4	5	4	4	5	40
25	4	3	4	5	4	4	4	4	4	36
26	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
28	4	5	4	4	3	4	4	4	4	36
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
30	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
31	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
32	4	5	5	5	3	4	5	3	5	39
33	3	3	5	4	4	5	5	3	5	37
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
35	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
36	5	4	4	4	4	4	5	4	5	39



No	Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2)											Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	
1	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	37
2	3	3	3	4	3	5	4	3	5	5	3	41
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	45
5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	42
6	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	43
7	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	47
8	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	48
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
10	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	48
11	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	39
12	4	4	3	3	5	4	3	3	3	4	4	40
13	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	45
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
16	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	45
17	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
19	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	42
20	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
21	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	45
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
23	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	45
24	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	47
25	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	49
26	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	47
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
28	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	48
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
30	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	5	46
31	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	51
32	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	50
33	3	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	47
34	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	45
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
36	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	45

No	Kinerja Karyawan (Y)						Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
1	3	3	3	4	3	3	19
2	4	3	3	4	2	3	19
3	5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	3	4	4	3	4	22
6	4	3	4	4	3	3	21
7	4	4	4	4	4	5	25
8	4	2	5	4	3	3	21
9	4	4	4	4	4	5	25
10	4	4	4	4	4	5	25
11	4	2	5	4	3	3	21
12	4	4	5	5	4	3	25
13	3	3	4	4	3	3	20
14	4	4	4	5	4	4	25
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	3	4	4	3	3	21
17	4	4	4	5	5	3	25
18	4	4	4	4	3	4	23
19	4	4	4	4	4	4	24
20	4	4	4	4	4	5	25
21	5	4	4	4	4	5	26
22	4	4	4	4	4	3	23
23	5	3	5	5	5	5	28
24	4	3	3	4	2	3	19
25	4	4	5	4	4	5	26
26	4	4	4	4	4	5	25
27	4	4	4	4	3	4	23
28	5	4	5	4	4	4	26
29	4	4	4	4	3	3	22
30	4	4	4	5	4	5	26
31	4	3	4	4	3	3	21
32	5	4	5	5	4	5	28
33	4	3	5	4	3	3	22
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	4	4	4	4	3	23
36	4	4	4	4	4	5	25

### Lampiran III: Hasil Uji Analisis Data

#### 1. Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1)

		Correlations									
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	,408*	,192	,281	,318	,312	,411*	,502**	,461**	,681**
	Sig. (2-tailed)		,013	,262	,097	,059	,064	,013	,002	,005	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.2	Pearson Correlation	,408*	1	,160	,328	,209	,084	,374*	,568**	,331*	,616**
	Sig. (2-tailed)	,013		,351	,051	,220	,628	,025	,000	,048	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.3	Pearson Correlation	,192	,160	1	,163	-,125	,313	,259	,000	,330*	,364*
	Sig. (2-tailed)	,262	,351		,343	,469	,063	,127	1,000	,050	,029
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.4	Pearson Correlation	,281	,328	,163	1	,474**	,499**	,423*	,365*	,483**	,676**
	Sig. (2-tailed)	,097	,051	,343		,004	,002	,010	,029	,003	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.5	Pearson Correlation	,318	,209	-,125	,474**	1	,494**	,498**	,686**	,258	,647**
	Sig. (2-tailed)	,059	,220	,469	,004		,002	,002	,000	,129	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.6	Pearson Correlation	,312	,084	,313	,499**	,494**	1	,592**	,260	,729**	,704**
	Sig. (2-tailed)	,064	,628	,063	,002	,002		,000	,126	,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.7	Pearson Correlation	,411*	,374*	,259	,423*	,498**	,592**	1	,374*	,689**	,770**
	Sig. (2-tailed)	,013	,025	,127	,010	,002	,000		,025	,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.8	Pearson Correlation	,502**	,568**	,000	,365*	,686**	,260	,374*	1	,157	,683**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	1,000	,029	,000	,126	,025		,361	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.9	Pearson Correlation	,461**	,331*	,330*	,483**	,258	,729**	,689**	,157	1	,744**
	Sig. (2-tailed)	,005	,048	,050	,003	,129	,000	,000	,361		,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Total	Pearson Correlation	,681**	,616**	,364*	,676**	,647**	,704**	,770**	,683**	,744**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,029	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 2. Hasil Uji Validitas Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2)

		Correlations											
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	,383 <sup>+</sup>	,333 <sup>+</sup>	,291	,396 <sup>+</sup>	,258	,463 <sup>**</sup>	,353 <sup>+</sup>	,153	,225	,225	,609 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		,021	,047	,085	,017	,128	,004	,035	,373	,188	,188	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.2	Pearson Correlation	,383 <sup>+</sup>	1	,471 <sup>**</sup>	,310	,364 <sup>+</sup>	-,106	,365 <sup>+</sup>	,503 <sup>**</sup>	,098	,208	,457 <sup>**</sup>	,568 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,021		,004	,066	,029	,540	,029	,002	,571	,225	,005	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.3	Pearson Correlation	,333 <sup>+</sup>	,471 <sup>**</sup>	1	,509 <sup>**</sup>	,487 <sup>**</sup>	,269	,540 <sup>**</sup>	,545 <sup>**</sup>	,276	,264	,396 <sup>+</sup>	,717 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,047	,004		,002	,003	,113	,001	,001	,103	,120	,017	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.4	Pearson Correlation	,291	,310	,509 <sup>**</sup>	1	,243	,268	,272	,298	,167	,347 <sup>+</sup>	,448 <sup>**</sup>	,593 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,085	,066	,002		,154	,114	,108	,078	,331	,038	,006	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.5	Pearson Correlation	,396 <sup>+</sup>	,364 <sup>+</sup>	,487 <sup>**</sup>	,243	1	,218	,522 <sup>**</sup>	,172	-,185	,279	,376 <sup>+</sup>	,571 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,017	,029	,003	,154		,201	,001	,317	,280	,099	,024	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.6	Pearson Correlation	,258	-,106	,269	,268	,218	1	,489 <sup>**</sup>	,189	,353 <sup>+</sup>	,308	-,012	,478 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,128	,540	,113	,114	,201		,003	,269	,035	,068	,945	,003
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.7	Pearson Correlation	,463 <sup>**</sup>	,365 <sup>+</sup>	,540 <sup>**</sup>	,272	,522 <sup>**</sup>	,489 <sup>**</sup>	1	,606 <sup>**</sup>	,410 <sup>+</sup>	,466 <sup>**</sup>	,380 <sup>+</sup>	,809 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,004	,029	,001	,108	,001	,003		,000	,013	,004	,022	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.8	Pearson Correlation	,353 <sup>+</sup>	,503 <sup>**</sup>	,545 <sup>**</sup>	,298	,172	,189	,606 <sup>**</sup>	1	,555 <sup>**</sup>	,420 <sup>+</sup>	,636 <sup>**</sup>	,750 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,035	,002	,001	,078	,317	,269	,000		,000	,011	,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.9	Pearson Correlation	,153	,098	,276	,167	-,185	,353 <sup>+</sup>	,410 <sup>+</sup>	,555 <sup>**</sup>	1	,620 <sup>**</sup>	,182	,514 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,373	,571	,103	,331	,280	,035	,013	,000		,000	,287	,001
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.10	Pearson Correlation	,225	,208	,264	,347 <sup>+</sup>	,279	,308	,466 <sup>**</sup>	,420 <sup>+</sup>	,620 <sup>**</sup>	1	,477 <sup>**</sup>	,666 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,188	,225	,120	,038	,099	,068	,004	,011	,000		,003	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.11	Pearson Correlation	,225	,457 <sup>**</sup>	,396 <sup>+</sup>	,448 <sup>**</sup>	,376 <sup>+</sup>	-,012	,380 <sup>+</sup>	,636 <sup>**</sup>	,182	,477 <sup>**</sup>	1	,651 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,188	,005	,017	,006	,024	,945	,022	,000	,287	,003		,000

N		36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	
Total	Pearson Correlation	,609**	,568**	,717**	,593**	,571**	,478**	,809**	,750**	,514**	,666**	,651**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,000	,001	,000	,000	
N		36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 3. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations							
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total	
Y.1	Pearson Correlation	1	,314	,522**	,392*	,394*	,465**	,692**	
	Sig. (2-tailed)		,062	,001	,018	,017	,004	,000	
	N	36	36	36	36	36	36	36	
Y.2	Pearson Correlation	,314	1	,013	,281	,581**	,558**	,699**	
	Sig. (2-tailed)	,062		,939	,096	,000	,000	,000	
	N	36	36	36	36	36	36	36	
Y.3	Pearson Correlation	,522**	,013	1	,360*	,395*	,204	,545**	
	Sig. (2-tailed)	,001	,939		,031	,017	,233	,001	
	N	36	36	36	36	36	36	36	
Y.4	Pearson Correlation	,392*	,281	,360*	1	,489**	,210	,577**	
	Sig. (2-tailed)	,018	,096	,031		,002	,218	,000	
	N	36	36	36	36	36	36	36	
Y.5	Pearson Correlation	,394*	,581**	,395*	,489**	1	,562**	,838**	
	Sig. (2-tailed)	,017	,000	,017	,002		,000	,000	
	N	36	36	36	36	36	36	36	
Y.6	Pearson Correlation	,465**	,558**	,204	,210	,562**	1	,791**	
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,233	,218	,000		,000	
	N	36	36	36	36	36	36	36	
Total	Pearson Correlation	,692**	,699**	,545**	,577**	,838**	,791**	1	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	,000		

N	36	36	36	36	36	36	36
---	----	----	----	----	----	----	----

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### 4. Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X1)

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,831	9

#### 5. Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2)

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,846	11

#### 6. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,775	6

#### 7. Hasil Uji Normalitas

##### **One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		36
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,23953860
Most Extreme Differences	Absolute	,117

	Positive	,066
	Negative	-,117
Test Statistic		,117
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.  
b. Calculated from data.  
c. Lilliefors Significance Correction.  
d. This is a lower bound of the true significance.

## 8. Hasil Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10,040	5,494		1,827	,077		
	Kompensasi	-,087	,156	-,104	-,561	,579	,678	1,475
	Pengembangan Sumber Daya Manusia	,372	,129	,533	2,876	,007	,678	1,475

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## 9. Hasil Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,791	3,065		-,584	,563
	Kompensasi	-,022	,087	-,052	-,256	,799

Pengembangan Sumber Daya Manusia	,098	,072	,277	1,356	,184
-------------------------------------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: RES\_2

## 10. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	4,261	5,127		,831	,412
	Kompensasi	,054	,144	,065	,373	,711
	Pengembangan Sumber Daya Manusia	,387	,124	,541	3,121	,004

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## 11. Hasil Uji Simultan (F)

		ANOVA <sup>a</sup>				
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	80,878	2	40,439	8,370	,001 <sup>b</sup>
	Residual	159,428	33	4,831		
	Total	240,306	35			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompensasi

## 12. Hasil Uji Parsial (T)

		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	4,261	5,127		,831	,412
	Kompensasi	,054	,144	,065	,373	,711
	Pengembangan Sumber Daya Manusia	,387	,124	,541	3,121	,004



a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### 13. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,580 <sup>a</sup>	,337	,296	2,19799

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompensasi

## Lampiran IV: Tabel r, Tabel f dan Tabel t

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

## Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

## Lampiran V: Dokumentasi

### Foto Gedung Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Martapura



### Foto Pengisian Angket Kuesioner Bersama Karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Martapura



**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama Lengkap : Rabiatul Adawiah  
Tempat, Tanggal Lahir : Malintang, 29 Juni 2000  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Kebangsaan : Indonesia  
Status Perkawinan : Belum Menikah  
Alamat : Jl. Irigasi Desa Malintang, RT. 01, RW. 00, Kec.  
Gambut, Kab. Banjar, Kalimantan Selatan  
Riwayat Pendidikan : SDN Malintang 2  
MTSN 1 Gambut  
MAN 3 Banjar

Orang Tua

Nama Ayah : Abdul Haris  
Pekerjaan : Wiraswasta  
Alamat : Jl. Irigasi Desa Malintang, RT. 01, RW. 00, Kec.  
Gambut, Kab. Banjar, Kalimantan Selatan

Nama Ibu : Nur Lailawati  
Pekerjaan : Wiraswasta  
Alamat : Jl. Irigasi Desa Malintang, RT. 01, RW. 00, Kec.  
Gambut, Kab. Banjar, Kalimantan Selatan

Jumlah Saudara : 3 (Tiga)



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**  
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 678 3434,  
e-mail: [febimail@uin-antasari.ac.id](mailto:febimail@uin-antasari.ac.id), website: [febi.uin-antasari.ac.id](http://febi.uin-antasari.ac.id)

### PENETAPAN JUDUL DAN PEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 1247/Un.14/III.5/PP.00.9/03/2022

Setelah kami mempelajari dan diadakan perbaikan seperlunya atas rencana penelitian Saudara (i):

Nama : Rabiatul Adawiah  
NIM : 180105020226  
Program Studi : S.1 / Perbankan Syariah  
Judul : Pengaruh Fasilitas dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Banjarmasin pada Masa Pandemi Covid-19

Kami dapat menyetujui rencana penelitian (proposal) tersebut. Sebagai pembimbing kami tetapkan sebagai berikut:

Dosen Pembimbing Skripsi : Dra. Naimah, M.H.

Saudara (i) diharapkan segera melakukan konsultasi dengan Dosen Pembimbing Skripsi guna mendapatkan arahan dalam rangka persiapan pembuatan skripsi selanjutnya.

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 18 Maret 2022

an. Dekan,  
Wakil Dekan Bidang Akademik  
dan Kelembagaan

Dr. Zaki Mubarak, S.E., M.Si  
NIP. 19771031 200212 1 002

Tembusan :

1. Rektor UIN Antasari (sebagai laporan);
2. Dosen Pembimbing;
3. Mahasiswa (i) ybs;
4. Arsip.



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**  
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434;6777955 Banjarmasin 70235  
 e-mail: febi@uin-antasari.ac.id website: www.febi.uin.antasari.ac.id

**PENETAPAN PERUBAHAN JUDUL SKRIPSI**  
 Nomor : 5297/Un.14/III.5/PP.00.9/12/2022

Memperhatikan surat permohonan Saudara (i) dan hasil rapat Tim Seleksi Proposal Skripsi berkenaan dengan perubahan judul, maka kami dapat menyetujui dan menetapkan judul yang baru terhadap skripsi Saudara (i):

Nama	: Rabiatul Adawiah
NIM	: 180105020226
Program Studi	: S.1 / Perbankan Syariah
Judul Terdahulu	: Pengaruh Fasilitas dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Banjarmasin pada Masa Pandemi Covid-19
Judul Baru	: Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Martapura

Kami dapat menyetujui usul perubahan judul skripsi dengan pembimbing sebagai berikut:

Dosen Pembimbing Skripsi : Dra. Naimah, M.H.

Saudara (i) diharapkan segera melakukan konsultasi dengan Dosen Pembimbing Skripsi guna mendapatkan arahan dalam rangka persiapan pembuatan skripsi selanjutnya.

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 21 Desember 2022  
 an. Dekan  
 Wakil Dekan Bidang Akademik dan  
 Kelembagaan



Dr. Zaki Mubarak, S.E., M.Si  
 NIP. 19771031 200212 1 002

Tembusan:

1. Rektor UIN Antasari (sebagai laporan);
2. Dosen Pembimbing I dan Dosen Pembimbing II;
3. Mahasiswa (i) ybs;
4. Arsip.





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434 – 6777955 Banjarmasin 70235  
e-mail: [febi@uin-antasari.ac.id](mailto:febi@uin-antasari.ac.id) / [febi.uinantasari@gmail.com](mailto:febi.uinantasari@gmail.com) website: [www.febi.uin.antasari.ac.id](http://www.febi.uin.antasari.ac.id)

Banjarmasin, 30 Agustus 2022

Nomor : B-1002/Un.14/III.5/BIRO.SKRIPI/PP.00.9/08/2022  
Lampiran : Satu berkas  
Hal : Penetapan Waktu Ujian  
Proposal Skripsi

Kepada  
Yth. Rabiatul Adawiah / 180105020226  
Mahasiswa/i Jurusan S1 Perbankan Syariah  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari  
Banjarmasin

*Assalamu'alaikum wr. wb.*

Berdasarkan surat permohonan Saudara mengenai penetapan waktu ujian proposal skripsi, maka dengan ini ditetapkan Ujian Proposal Skripsi atas nama:

Nama / NIM	: Rabiatul Adawiah / 180105020226
Jurusan	: Perbankan Syariah
Judul	: Pengaruh Fasilitas dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Banjarmasin pada Masa Pandemi Covid-19

pada:

Hari/Tanggal	: Rabu, 31 Agustus 2022
Waktu	: 10.30 - 11.15
Tempat	: Ruang Munaqasyah 2

dengan susunan tim penguji sebagai berikut:

Penguji (Pembimbing)	: Dra. Naimah, M.H.
Penguji (Eksternal)	: Elida Mahriani, SEI., M.M.
Notulis	: Yusuf Asyahi, S.E., M.E

Demikian surat penetapan ini dibuat untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

*Wassalamu'alaikum wr. wb.*



Ketua Biro Skripsi

H. Badrian, M.Ag.

Tembusan:

- Yth. 1. Penguji I
- 2. Penguji II
- 3. Notulis

-Arsip

Catatan:

Diharap pelaksanaan ujian tepat waktu untuk menghindari tertundanya ujian-ujian berikutnya



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434 – 6777955 Banjarmasin 70235  
e-mail: [febi@uin-antasari.ac.id](mailto:febi@uin-antasari.ac.id) / [febi.uinantasari@gmail.com](mailto:febi.uinantasari@gmail.com) website: [www.febi.uin.antasari.ac.id](http://www.febi.uin.antasari.ac.id)

**SURAT KETERANGAN**

Nomor: B-1010/Un.14/III.5/PP.00.9/08/2022

Ketua Biro Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Antasari, menyatakan dengan sebenarnya bahwa:

Nama : Rabiatul Adawiah  
NIM : 180105020226  
Jurusan : Perbankan Syariah  
Judul : Pengaruh Fasilitas dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Banjarmasin pada Masa Pandemi Covid-19

telah melaksanakan ujian proposal skripsi pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 31 Agustus 2022  
Waktu : 10.30 - 11.15  
Tempat : Ruang Munaqasyah 2

dengan susunan tim penguji sebagai berikut:

Penguji (Pembimbing) : Dra. Naimah, M.H.  
Penguji Eksternal : Elida Mahriani, SEI., M.M.  
Notulis : Annisa Mahfuzah, MH

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 30 Agustus 2022

Ketua Biro Skripsi



H. Badrian, M.Ag.  
19730717 199703 1 002



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**  
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434 Banjarmasin 70235  
 e-mail: febmail@uin-antasari.ac.id / website: www.feb.uin-antasari.ac.id

Nomor : B-15/Un.14/III.5/TL.00/01/2023  
 Sifat : -  
 Lamp : 1 Berkas  
 Hal : Permohonan Izin Riset

02 Januari 2023

Yth.  
 Pimpinnan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Martapura

*Assalamu'alaikum wr.wb.*

Dengan hormat. Yang bertanda tangan di bawah ini Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari menyampaikan permohonan untuk diberikan izin riset kepada :

Nama	: Rabiatul Adawiah
NIM	: 180105020226
Tempat Tanggal Lahir	: Malintang, 29 Juni 2000
Semester/Jurusan	: IX / Perbankan Syariah
Tahun Akademik	: 2022/2023
Alamat	: Jl. Irigasi Desa Malintang No. 15 RT. 01 RW. 00 Kecamatan Gambut Kabupaten Banjar
Waktu Riset	: 9 Januari s.d 9 Maret 2023

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Martapura (sebagaimana proposal terlampir).

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon agar kiranya berkenan membantu memberikan data dan informasi yang diperlukan terkait dengan riset tersebut.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum wr.wb.*

A.n. Dekan  
 Wakil Dekan Bidang Akademik dan  
 Kelembagaan,



*Zaki Mubarak*  
 Zaki Mubarak

08 Maret 2023  
No. 03/360-3/0123  
Lampiran:

Kepada  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam**  
**Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin**  
**Jl. A Yani Km 4.5**  
**Banjarmasin 70235**



PT Bank Syariah Indonesia, Tbk  
KC Martapura  
Jl. Ahmad Yani No.20 Km 37.4  
Kel. Sungai Paring  
Kec. Martapura Kab. Banjar  
Kalimantan Selatan 70613  
Telp. (0511) 4722713  
Fax. (0511) 4722714  
www.bankbsi.co.id

Perihal: **SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN RISET**

Assalaamu'alaikum Wr. Wb

Semoga Bapak/Ibu dan seluruh Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin selalu dalam keadaan sehat wal'afiat dan mendapat taufik serta hidayah dari Allah SWT.

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa:

Nama: Rabiatul Adawiah  
NIM: 180105020226  
Prodi: S1  
Jurusan: Perbankan Syariah  
Waktu Riset: 24 Januari 2023 – 24 Februari 2023

Telah selesai melaksanakan riset/penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Martapura**".

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik selama ini kami ucapkan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb

PT. BANK SYARIAH INDONESIA  
BRANCH OFFICE MARTAPURA



**Aristiana Ravina**  
Branch Operation and Service Manager

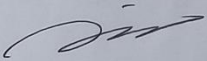


**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235  
e-mail: [febimail@uin-antasari.ac.id](mailto:febimail@uin-antasari.ac.id) / [febi.uinantasari@gmail.com](mailto:febi.uinantasari@gmail.com) website: [febi.uin-antasari.ac.id](http://febi.uin-antasari.ac.id)

**CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Rabiatul Adawiah  
NIM : 180105020226  
Jurusan : Perbankan Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Martapura  
Pembimbing I : Dra. Naimah, MH

CATATAN PEMBIMBING I	CATATAN PEMBIMBING II
<p>Bab. I, Lambelakang ti- petujuan, Depresi operasional tentang kompensasi diraikan/ dirincikan.</p> <p>Banjarmasin, 6/12/22</p>  <p>Dra. Naimah, MH</p>	

**Catatan:**

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).




**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235  
e-mail: [febimail@uin-antasari.ac.id](mailto:febimail@uin-antasari.ac.id) / [febi.uinantasari@gmail.com](mailto:febi.uinantasari@gmail.com) website: [febi.uin-antasari.ac.id](http://febi.uin-antasari.ac.id)

**CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Rabiatul Adawiah  
NIM : 180105020226  
Jurusan : Perbankan Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Martapura  
Pembimbing I : Dra. Naimah, M.H

CATATAN PEMBIMBING I	CATATAN PEMBIMBING II
<p>Bab. II Belum ada literatur berbentuk skripsi. Dan juga belum ada kehipan jurnal.</p> <p>Banjarmasin, 20/12/22</p> <p></p> <p>Dra. Naimah, M.H</p>	

**Catatan:**

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235  
e-mail: [febimail@uin-antasari.ac.id](mailto:febimail@uin-antasari.ac.id) / [febi.uinantasari@gmail.com](mailto:febi.uinantasari@gmail.com) website: [febi.uin-antasari.ac.id](http://febi.uin-antasari.ac.id)

**CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Rabiatul Adawiah  
NIM : 180105020226  
Jurusan : Perbankan Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Martapura  
Pembimbing I : Dra. Naimah, M.H

CATATAN PEMBIMBING I	CATATAN PEMBIMBING II
<p>Bab III lihat nas telah di bab 3.</p> <p>Banjarmasin, 3/1/23</p> <p></p> <p>Dra. Naimah M.H.</p>	

**Catatan:**

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).




**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235  
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id/ febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

**CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Rabiatul Adawiah  
NIM : 180105020226  
Jurusan : Perbankan Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Martapura  
Pembimbing I : Dra. Naimah, M.H

CATATAN PEMBIMBING I	CATATAN PEMBIMBING II
<p>Bab. IV Tentang penulisan / pengisian keaslian ds buku panduan.</p> <p>Banjarmasin, 18/4/23</p>  <p>Dra. Naimah, M.H</p>	

**Catatan:**

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).






**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235  
e-mail: [febimail@uin-antasari.ac.id](mailto:febimail@uin-antasari.ac.id) / [febi.uinantasari@gmail.com](mailto:febi.uinantasari@gmail.com) website: [febi.uin-antasari.ac.id](http://febi.uin-antasari.ac.id)

**CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Rabiatul Adawiah  
NIM : 180105020226  
Jurusan : Perbankan Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Martapura  
Pembimbing I : Dra. Naimah, M.H

CATATAN PEMBIMBING I	CATATAN PEMBIMBING II
<p>Bab - V Simpulan sesuai dg rumusan masalah.</p> <p>Banjarmasin, 16/5/23</p>  Dra. Naimah - S.H.	

**Catatan:**

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).




**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235  
e-mail: [febimail@uin-antasari.ac.id](mailto:febimail@uin-antasari.ac.id) / [febi.uinantasari@gmail.com](mailto:febi.uinantasari@gmail.com) website: [febi.uin-antasari.ac.id](http://febi.uin-antasari.ac.id)

**CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Rabiatul Adawiah  
NIM : 180105020226  
Jurusan : Perbankan Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Martapura  
Pembimbing I : Dra. Naimah, M.H

CATATAN PEMBIMBING I	CATATAN PEMBIMBING II
<p>Bab I s/d Bab V Silahkan you skripsi</p> <p>Benjarماسين, 31/5/23</p>  <p>Dra. Naimah - M.H</p>	

**Catatan:**

- Setiap Konsultasi lembar catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembar serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434;6777955 Banjarmasin 70235  
e-mail: [febi@uin-antasari.ac.id](mailto:febi@uin-antasari.ac.id)/[febi.uinantasari@gmail.com](mailto:febi.uinantasari@gmail.com) website: [www.febi.uin.antasari.ac.id](http://www.febi.uin.antasari.ac.id)

**SURAT PENETAPAN BEBAS PLAGIASI**  
Nomor : B- 561 /Un.14/III.5/PS.S1/PP.00.9/06 /2023

Memperhatikan surat permohonan Saudara (i) dan hasil Rapat Tim Pemeriksa Plagiasi Tugas Akhir/ Skripsi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin, maka kami dapat memberikan Surat Keterangan Bebas Plagiasi atas nama Saudara (i):

Nama : Rabiatul Adawiah  
NIM : 180105020226  
Jurusan : Perbankan Syariah  
Judul : Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Martapura

Dengan demikian, skripsi Saudara (i) dinyatakan :

**BEBAS PLAGIASI**  
Dengan Presentasi Plagiat 20%

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 09 Juni 2023  
Kepala Jurusan  
  
Annisa Sayyid

