

ABSTRAK

Rabiatul Adawiah. 2023. *Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Martapura.* Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Dra. Naimah, M.H.

Kata Kunci: Kompensasi, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kompensasi dan pengembangan sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat diperlukan dalam suatu perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh kompensasi dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Martapura secara simultan dan parsial.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan teknik *Non probability sampling* dengan metode teknik sampling jenuh. Jumlah sampel sebanyak 36 orang. Metode Pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Martapura.

Berdasarkan Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan pengembangan sumber daya manusia berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari hasil analisis uji koefisien determinasi menyatakan bahwa kompensasi dan pengembangan sumber daya manusia berpengaruh sebesar 33,7% terhadap kinerja karyawan sedangkan sisanya 66,3% dipengaruhi oleh variabel lain dari luar penelitian. Sedangkan secara parsial untuk variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, artinya variabel kompensasi tidak terlalu berperan penting dalam membantu karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Sementara variabel pengembangan sumber daya manusia berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, artinya semakin tinggi tingkat pengembangan sumber daya manusia maka semakin tinggi pula tingkat kinerja yang dihasilkan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Martapura.