

**TINJAUAN HUKUM ISLAM TERHADAP SISTEM
PENGUPAHAN KARYAWAN DI TOKO MURAH
MERIAH BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH
YAHYA**



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI

BANJARMASIN

2023 M/1444 H

**TINJAUAN HUKUM ISLAM TERHADAP SISTEM
PENGUPAHAN KARYAWAN DI TOKO MURAH
MERIAH BANJARMASIN**

Skripsi

**Diajukan kepada Fakultas Syariah
Sebagai Salah Satu Syarat untuk
Memperoleh Gelar Sarjana
dalam Ilmu Hukum**

Oleh :

Yahya

180102040095



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS SYARIAH
PROGRAM STUDI HUKUM EKONOMI SYARIAH
BANJARMASIN
2023 M/1444 H**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yahya
NIM : 180102040095
Tempat/Tgl. Lahir : Barabai, 21 September 2000
Jurusan : Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)
Fakultas : Syariah

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya yang berjudul “Tinjauan Hukum Islam Terhadap Sistem Pengupahan Karyawan di Toko Murah Meriah Banjarmasin” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 25 Mei 2023

Yang membuat pernyataan,

Tanda Tangan



Yahya

SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI
UNIT PENJAMIN MUTU FAKULTAS SYARIAH



Nomor: B-3023/Un. 14/III.2/PP.00.9/6/2023

Setelah kami melakukan pengecekan dengan aplikasi Turnitin dengan alamat web <https://www.turnitin.com/>, dengan ini kami nyatakan skripsi yang ditulis oleh:

Nama : Yahya

NIM : 180102040095

Prodi : Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)

Judul : Tinjauan Hukum Islam terhadap Sistem Pengupahan Karyawan di Toko Murah Meriah Banjarmasin

Tidak terindikasi plagiarisme dengan hasil kurang dari 25%. Naskah Skripsi tersebut dinyatakan layak untuk diterbitkan dan dipublikasikan.

Mengetahui,
Ketua UPM Fakultas Syariah



Fuad Luthfi, SH.,MH



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS SYARIAH

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235





Telepon (0511) 3265783

website: www.fs.uin.antasari.ac.id e-mail: fasya@uin-antasari.ac.id

LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : Yahya
NIM : 180102040095
JUDUL : Tinjauan Hukum Islam Terhadap Sistem
Pengupahan Karyawan di Toko Murah Meriah
Banjarmasin
DOSEN PEMBIMBING I : Dr. Rahmat Sholihin, M.Ag.

No	Tanggal	Agenda	Isi Bimbingan	TTD Dosen
1	15 Maret 2022	Konsultasi Bab I	Selain menuliskan tafsir ayat juga tambahkan penjelasan dengan kata sendiri.	
2	4 April 2022	Perbaikan dan ACC BAB I	ACC	
3	11 April 2022	Konsultasi Bab II	Untuk mengutip tulisan Al-Qur'an agar sekiranya mengutip pada Al-Qur'an dan Terjemahan Departemen Agama RI.	
4	6 Juni 2022	Perbaikan dan ACC BAB II	ACC	
5	13 Juni 2022	Konsultasi Bab III	Tambahkan narasi (penjelasan) setelah ada kutipan.	
6	4 Juli 2022	Perbaikan dan ACC BAB III	ACC	
7	15 Mei 2023	Konsultasi Bab IV (data)	Tambahkan narasi (penjelasan) setelah ada kutipan.	
8	22 Mei 2023	Konsultasi Bab IV (analisis)	Di analisis data cantumkan juga hadis beserta syarahnya.	

9	29 Mei 2023	Perbaikan dan ACC Bab IV	Selain dalil Al-Qur'an tambahkan juga dalil hadis.	
10	5 Juni 2023	Konsultasi Bab V	Perbaiki abstrak dan simpulan serta saran.	
11	12 Juni 2023	Perbaikan dan ACC Bab V	Di bagian saran, tambahkan saran kepada karyawan.	
12	20 Juni 2023	Konsultasi Kelengkapan dan ACC Skripsi	- Lengkapi lampiran dengan fatwa DSN tentang Ijarah. - ACC	



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS SYARIAH

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235

Telepon (0511) 3265783








website: www.fs.uin.antasari.ac.id e-mail: fasya@uin-antasari.ac.id




LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : Yahya
NIM : 180102040095
JUDUL : **Tinjauan Hukum Islam Terhadap Sistem Pengupahan Karyawan di Toko Murah Meriah Banjarmasin**

DOSEN PEMBIMBING II : Fajrul ilmi, M.Sy

No	Tanggal	Agenda	Isi Bimbingan	TTD Dosen
1	15 Maret 2022	Konsultasi Bab I	<ul style="list-style-type: none">- Fokus dalam satu masalah, misal tadi tentang sistemnya, maka fokus pada sistemnya saja.- Dalam latar belakang tulis istilah dari umum ke khusus.	
2	4 April 2022	Perbaikan dan ACC BAB I	<ul style="list-style-type: none">- Di rumusan masalah ke dua hapus kata "terjadinya" dan kata "yang digunakan di". Begitu juga di tujuan penelitian kedua, kata "yang digunakan di" dihapus.- Di definisi operasional pada definisi sistem pengupahan hapus kata "bagaimana" dan untuk kata "memberikan" diganti menjadi "menentukan".	

3	11 April 2022	Konsultasi Bab II	<ul style="list-style-type: none"> - Untuk penulisan ayat Al-Qur'an perhatikan lagi pedoman penulisannya. - Kutipan yang kurang dari tiga baris jarak antar barisnya 2 spasi. 	
4	6 Juni 2022	Perbaikan dan ACC BAB II	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Op. Cit., Loc. Cit., Ibid.</i> sudah tidak dipakai lagi sekarang. Diganti dengan format Nama, Judul, hlm. - Untuk jarak spasi antara petunjuk bab dengan judul bab 2 spasi. 	
5	13 Juni 2022	Konsultasi Bab III	<ul style="list-style-type: none"> - Di metode penelitian masukan tentang subjek dan objek penelitian. 	
6	4 Juli 2022	Perbaikan dan ACC BAB III	<ul style="list-style-type: none"> - Di metode penelitian pada teknik pengumpulan data yaitu observasi jikalau memang tidak digunakan pada penelitian maka hilangkan saja observasinya. 	
7	15 Mei 2023	Konsultasi Bab IV (data)	<ul style="list-style-type: none"> - Hasil wawancara yang diterjemahkan dari bahasa Banjar ke bahasa Indonesia maka jatuhnya menjadi kutipan tidak langsung maka jarak antar barisnya 2 spasi. 	
8	22 Mei 2023	Konsultasi Bab IV (analisis)	<ul style="list-style-type: none"> - Masukan di analisis, teori tentang macam-macam ijarah dan prinsip keadilan dalam pembayaran upah. 	
9	29 Mei 2023	Perbaikan dan ACC Bab IV	<ul style="list-style-type: none"> - Untuk teori pembatalan ijarah kalau tidak dimasukan di analisis maka hilangkan saja. 	

10	5 Juni 2023	Konsultasi Bab V	- Di bagian saran, tambahkan juga saran kepada peneliti selanjutnya.	
11	12 Juni 2023	Perbaiki dan ACC Bab V	- Di simpulan pertama jelaskan sistem pengupahannya.	
12	20 Juni 2023	Konsultasi Kelengkapan dan ACC Skripsi	- Halaman yang ditempati judul bab maka nomor halamannya diletakan di tengah bawah. - ACC.	

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul : Tinjauan Hukum Islam Terhadap Sistem
Pengupahan Karyawan di Toko Murah Meriah
Banjarmasin

Ditulis oleh : Yahya

N I M : 180102040095

Fakultas : Syariah

Program : Strata Satu (S-1)

Program Studi : Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)

Tahun Akademik : 2022/2023

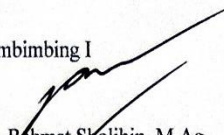
Tempat dan tanggal lahir : Barabai, 21 September 2000

Alamat : Jl. Banjar Indah Komp. Pinang Permai RT/RW
017/002 Kel. Pemurus Dalam Kec. Banjarmasin
Selatan

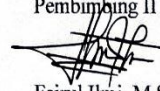
Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujuinya untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Syariah UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin,

Pembimbing I

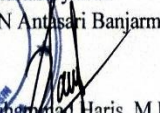

Dr. Rahmat Sholihin, M.Ag.
NIP 197301112003121001

Pembimbing II


Fajrul Ilmi, M.Sy
NIDN. 2006128603

Mengetahui,
Ketua Program Studi Hukum Ekonomi Syariah
Fakultas Syariah
UIN Antasari Banjarmasin,




Muhammad Haris, M.Kn.
1981611172011011005

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul "Tinjauan Hukum Islam Terhadap Sistem Pengupahan Karyawan di Toko Murah Meriah Banjarmasin", ditulis oleh Yahya, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Syariah UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 11 Juli 2023

Dinyatakan LULUS dengan predikat: (A) dengan nilai 86,2



Dekan Fakultas Syariah
UIN Antasari Banjarmasin

Dr. Hj. Amelia Rahmaniah, M.H
NIP. 1971051919970032001

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Dr. Rahmat Sholihin, S.Ag., M.Ag. (Ketua)	1.
2. Sa'adah, S.Ag., M.H. (Anggota)	2.
3. Imam Alfiannoor, S.Ag., M.H.I. (Anggota)	3.
4. Fajrul Ilmi, S.Pd.I., M.Sy. (Anggota)	4.

ABSTRAK

Yahya. *Tinjauan Hukum Islam terhadap Sistem Pengupahan Karyawan di Toko Murah Meriah Banjarmasin.* Skripsi, Pembimbing (I) Dr. Rahmat Sholihin, M.Ag. (II) Fajrul Ilmi, M.Sy., pada Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah UIN Antasari Banjarmasin, 2023.

Kata Kunci: *Ijarah*, Sistem Pengupahan, Karyawan

Penelitian ini dilakukan karena adanya masalah terkait dengan sistem pengupahan karyawan di Toko Murah Meriah Banjarmasin yaitu adanya perbedaan lamanya waktu kerja antara para karyawan yang masuk pagi dan sore, karyawan yang masuk pagi bekerja selama delapan jam sedangkan yang masuk sore bekerja selama enam jam, perbedaan tersebut yakni dua jam, akan tetapi gaji yang mereka terima sama, tidak ada perbedaan gaji yang mereka terima walaupun lama waktu mereka bekerja berbeda selama dua jam antara karyawan yang masuk pagi dan sore sehingga terlihat kurang adil. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui sistem pengupahan karyawan Toko Murah Meriah Banjarmasin ditinjau dari hukum Islam dan untuk mengetahui faktor penyebab yang menjadi latar belakang sistem pengupahan karyawan Toko Murah Meriah Banjarmasin.

Jenis penelitian yang dilakukan penulis ialah penelitian hukum empiris yaitu penelitian hukum yang menganalisis tentang penerapan hukum dalam kenyataannya terhadap masyarakat yang dilakukan dengan cara penulis terjun langsung ke lokasi melakukan penelitian terhadap sistem pengupahan karyawan di Toko Murah Meriah Banjarmasin. Teknik pengumpulan data dalam penelitian dilakukan dengan wawancara dan dokumentasi kemudian dianalisis dengan hukum Islam.

Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa 1) Pembayaran upah karyawan ditetapkan mingguan yaitu sebesar Rp280.000,00 dan dibayarkan tiap akhir pekan. Sistem pengupahan karyawan Toko Murah Meriah Banjarmasin ditinjau dari hukum Islam pada praktiknya terlihat terjadi ketidakadilan dalam pengupahan yang dilakukan majikan kepada para karyawannya yaitu selisih perbedaan jam kerja antara para karyawan yang masuk pagi dengan sore, perbedaan tersebut yakni dua jam kerja, tetapi upah yang mereka terima sama. Namun pemilik mengatakan yang membedakan sif sore lebih sedikit jam kerjanya karena waktu malam lebih berisiko bagi perempuan, kemudian mayoritas konsumen yang membeli adalah laki-laki, dan pembukuan (pencatatan hasil harian) sehingga waktu kerjanya dikurangi. Dalam teori *ijarah* harus adanya keadilan dan kelayakan dalam pengupahan. Menurut *ijarah* hal tersebut diperbolehkan dan tetap sah karena sang majikan memberikan upah yang proporsional atau sesuai dengan proporsi kerja karyawannya masing-masing baik itu yang sif pagi maupun sore. 2) Faktor penyebab yang melatarbelakangi sistem pengupahan karyawan Toko Murah Meriah Banjarmasin ini adalah karena waktu malam lebih berisiko bagi perempuan, kemudian mayoritas konsumen yang membeli adalah laki-laki, dan pembukuan (pencatatan hasil harian) sehingga pemilik membuat jam kerja karyawan dibedakan namun upah mereka disamakan.

MOTTO

﴿ إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُ بِالْعَدْلِ وَالْإِحْسَانِ وَإِيتَاءِ ذِي الْقُرْبَىٰ وَيَنْهَىٰ عَنِ الْفَحْشَاءِ وَالْمُنْكَرِ وَالْبَغْيِ
يَعِظُكُمْ لَعَلَّكُمْ تَذَكَّرُونَ ﴾

“Sesungguhnya Allah menyuruh berlaku adil, berbuat kebajikan, dan memberikan bantuan kepada kerabat. Dia (juga) melarang perbuatan keji, kemungkaran, dan permusuhan. Dia memberi pelajaran kepadamu agar kamu selalu ingat.” (QS. An-Nahl: 90)

PERSEMBAHAN

Penulis persembahkan dengan segenap cinta dan doa
Karya yang sederhana ini untuk:

Kedua orang tua Penulis tersayang Ayah Yulianur dan Ibu Nurul Huda,
Kakak Penulis tersayang Muhammad Farid Wajidi,
Adik-adik Penulis tersayang M. Hafiz Azhari, Nor Mili Yani, Aqila Misha
Shafana.

Yang selalu memberikan doa, semangat dan kasih sayang
Yang tulus dan tiada ternilai besarnya
Terima kasih.

TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

1.	ا :	A	16.	ط :	Th
2.	ب :	B	17.	ظ :	Zh
3.	ت :	T	18.	ع :	'
4.	ث :	Ts	19.	غ :	Gh
5.	ج :	J	20.	ف :	F
6.	ح :	H	21.	ق :	Q
7.	خ :	Kh	22.	ك :	K
8.	د :	D	23.	ل :	L
9.	ذ :	Dz	24.	م :	M
10.	ر :	R	25.	ن :	N
11.	ز :	Z	26.	و :	W
12.	س :	S	27.	هـ :	H
13.	ش :	Sy	28.	ء :	`
14.	ص :	Sh	29.	ي :	Y
15.	ض :	Dh			

1. Vokal

Vokal dalam bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong. Vokal tunggal memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
ـَ	A	Fathah
ـِ	I	Kasrah
ـُ	U	Dhammah

Kata sandang: Contoh: (الرِّجَالُ) al-rijâl bukan ar-rijâl, (الدِّوَانُ) al-dîwân bukan ad-dîwân.

Vokal rangkap memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
ـِـي	Ai	a dan i
ـِـو	A	a dan u

2. Vokal Panjang

Ketentuan alih aksara vokal panjang (mad), yang dalam bahasa Arab dilambangkan dengan harakat dan huruf sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
بَا	Â	a dengan topi di atas
بِي	Î	i dengan topi di atas
بُو	Û	u dengan topi di atas

3. Kata Sandang

Kata sandang, yang dalam sistem aksara Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu dialihaksarakan menjadi huruf /l/, baik diikuti huruf syamsiyah maupun huruf kamariah. Contoh: al-rijâl bukan ar-rijâl, aldîwân bukan ad-dîwân.

4. Syiddah (*Tasydîd*)

Syiddah atau *tasydîd* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda (◀) dalam alih aksara ini dilambangkan dengan huruf, yaitu dengan menggandakan huruf yang diberi tanda *syiddah* itu. Akan tetapi,

hal ini tidak berlaku jika huruf yang menerima tanda *syiddah* itu terletak setelah kata sandang yang diikuti oleh huruf-huruf syamsiyah. Misalnya, kata (الضَّرورةُ) tidak ditulis ad-dharûrah melainkan al-dharûrah, demikian seterusnya.

5. Ta Marbûthah

Berkaitan dengan alih aksara ini, jika huruf *ta marbûthah* terdapat pada kata yang berdiri sendiri, maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /h/. (lihat contoh 1 di bawah). Hal yang sama juga berlaku jika *ta marbûthah* tersebut diikuti oleh kata sifat (*na't*) (lihat contoh 2). Namun, jika huruf *ta marbûthah* tersebut diikuti kata benda (*ism*), maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /t/ (lihat contoh 3).

No.	Kata Arab	Alih Aksara
1	طَرِيقَةٌ	Tharîqah
2	الْجَامِعَةُ الْإِسْلَامِيَّةُ	Al-Jâmi'ah al-Islâmiyyah
3	وَحْدَةُ الْوُجُودِ	Wahdah al-Wujûd

6. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam alih aksara ini huruf kapital tersebut juga digunakan, dengan mengikuti ketentuan yang berlaku dalam ejaan Bahasa Indonesia, antara lain untuk menuliskan permulaan kalimat, huruf awal nama tempat, nama bulan, nama diri, dan lain-lain. Jika nama diri didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal atau kata sandangnya. Contoh: al-Ghazali bukan Al-Ghazali, alBanjari bukan Al-Banjari.

Beberapa ketentuan lain dalam Pedoman Umum Ejaan Bahasa Indonesia (PUEBI) sebetulnya juga dapat diterapkan dalam alih aksara ini, misalnya ketentuan mengenai huruf cetak miring (*italic*) atau cetak tebal (*bold*). Jika menurut PUEBI, judul buku itu ditulis dengan cetak miring, maka demikian halnya dalam alih aksaranya, demikian seterusnya.

Berkaitan dengan penulisan nama, untuk nama-nama tokoh yang berasal dari Nusantara sendiri, disarankan tidak dialihaksarakan meskipun akar katanya berasal dari bahasa Arab. Misalnya ditulis Abdussamad alPalimbani, tidak ‘Abd al-Samad al-Palimbânî; Nuruddin al-Raniri, tidak Nûr al-Dîn al-Rânîrî.

7. Cara Penulisan Kata

Setiap kata, baik kata kerja (*fi‘l*), kata benda (*ism*), maupun huruf (*harf*) ditulis secara terpisah. Berikut adalah beberapa contoh alih aksara atas kalimat-kalimat dalam Bahasa Arab.

Aksara Arab	Alih Aksara
ذَهَبَ الْأُسْتَاذُ	dzahaba al-ustâdzu
تَبَيَّنَ الْأَجْرُ	tsabata al-ajru
الْحَرَكَةُ الْعَصْرِيَّةُ	al-ḥarakah al-‘ashriyyah
أَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ	asyhadu an lâ ilâha illa Allâh
مَوْلَانَا مَلِكُ الصَّالِحِ	mawlânâ Malik al-Shâliḥ
يُؤْتِرُكُمْ اللَّهُ	yu’tsirukum Allâh
الْمَظَاهِرُ الْعَقْلِيَّةُ	al-mazhâhir al-‘aqliyyah
حُبُّ الْإِسْتِطْلَاعِ	ḥub al-istithlâ‘
الْمَادَّةُ الْمَصْنُوعَةُ مِنَ الْحَيَوَانَاتِ	al-mâddah al-mashnû‘ah min al-hayawân
طَرْفُ الْعَيْنِ	tharf al-‘ayni
الْمُسَاهَمَةُ	al-musâhamah
مَنْ سَلَكَ طَرِيقًا	man salaka tharîqan

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Segala puji hanyalah bagi Allah Swt., atas segala limpahan karunia, nikmat, dan petunjuk-Nya sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam selalu kita haturkan kepada panutan Nabi Besar Muhammad Saw., keluarga, sahabat, dan para pengikut beliau hingga akhir zaman. Lepas dari khilaf dan segala kekurangan, penulis merasa sangat bersyukur telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Tinjauan Hukum Islam terhadap Sistem Pengupahan Karyawan di Toko Murah Meriah Banjarmasin”, sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar strata satu Sarjana Hukum, pada Fakultas Syariah UIN Antasari Banjarmasin.

Penulis menyadari sepenuhnya, telah banyak mendapatkan dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Mujiburrahman, M.A., selaku Rektor UIN Antasari Banjarmasin.
2. Dr. Hj. Amelia Rahmaniah, M.H., selaku Dekan Fakultas Syariah UIN Antasari Banjarmasin.
3. Muhammad Haris, M.Kn. dan Firqah Annajiyah Mansyuroh, M.H., selaku ketua dan sekretaris program studi Hukum Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah UIN Antasari Banjarmasin.

4. Dr. Rahmat Sholihin, M.Ag., selaku Penasehat Akademik sekaligus Pembimbing I.
5. Fajrul Ilmi, M.Sy., selaku Pembimbing II yang telah memberikan saran serta meluangkan waktunya kepada penulis selama menyelesaikan skripsi.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Syariah UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
7. Bapak dan Ibu Tenaga Kependidikan Fakultas Syariah.

Semoga Allah Swt., membalas segala bentuk kebaikan pihak-pihak yang terkait. Akhir kata penulis mengharapkan ampunan dan ridha Allah Swt., semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan menambah khazanah pengetahuan, Amin.

Banjarmasin, 25 Mei 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI.....	iii
LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI	iv
PERSETUJUAN.....	ix
PENGESAHAN	x
ABSTRAK	xi
MOTTO	xii
PERSEMBAHAN.....	xiii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	xiv
KATA PENGANTAR.....	xviii
DAFTAR ISI.....	xx
DAFTAR TABEL	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Signifikasi Penelitian.....	8
E. Definisi Operasional.....	9
F. Kajian Pustaka.....	10
G. Sistematika Penulisan.....	15
BAB II IJARAH	17
A. Pengertian Ijarah	17
B. Dasar Hukum Ijarah	18
C. Rukun dan Syarat Ijarah	20
D. Macam-macam Ijarah.....	28
E. Pembayaran Upah dan Sewa	30
F. Hak dan Kewajiban Pekerja	31

G. Prinsip Keadilan dalam Pembayaran Upah	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	34
B. Lokasi Penelitian	34
C. Subjek dan Objek Penelitian	35
D. Data dan Sumber Data.....	35
E. Teknik Pengumpulan Data	37
F. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	38
G. Tahapan-tahapan Penelitian	39
BAB IV PENYAJIAN DATA DAN ANALISIS	41
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	41
B. Penyajian Data.....	44
C. Analisis Data	52
BAB V PENUTUP	60
A. Simpulan.....	60
B. Saran-saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN-LAMPIRAN	66
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	100

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Sistem Pengupahan Karyawan Toko Murah Meriah Banjarmasin.....	51
Tabel 4.2 Faktor Penyebab yang Melatarbelakangi Sistem Pengupahan Karyawan Toko Murah Meriah.....	51