

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai sistem pengupahan karyawan di toko Murah Meriah Banjarmasin, maka dapat disimpulkan :

1. Sistem Pengupahan Karyawan Toko Murah Meriah Banjarmasin yang mana karyawan yang masuk sif pagi bekerja delapan jam dan yang sif sore bekerja enam jam, pembayaran upah karyawan Toko Murah Meriah Banjarmasin ditetapkan mingguan yaitu sebesar Rp280.000,00 dan dibayarkan tiap akhir pekan. Sistem pengupahan karyawan Toko Murah Meriah Banjarmasin ditinjau dari hukum Islam pada praktiknya terlihat terjadi ketidakadilan dalam pengupahan yang dilakukan majikan kepada para karyawannya yaitu selisih perbedaan jam kerja antara para karyawan yang masuk pagi dengan sore, perbedaan tersebut yakni dua jam kerja, tetapi upah yang mereka terima sama. Namun pemilik mengatakan yang membedakan sif sore lebih sedikit jam kerjanya karena waktu malam lebih berisiko bagi perempuan, kemudian mayoritas konsumen yang membeli adalah laki-laki, dan pembukuan (pencatatan hasil harian) sehingga waktu kerjanya dikurangi. Dalam teori *ijarah* harus adanya keadilan dan kelayakan dalam pengupahan. Menurut *ijarah* hal tersebut diperbolehkan dan tetap sah karena sang majikan memberikan upah yang proporsional atau sesuai dengan proporsi kerja karyawannya masing-masing baik itu yang sif pagi maupun sore.

2. Faktor penyebab yang melatarbelakangi sistem pengupahan karyawan Toko Murah Meriah Banjarmasin ini adalah karena waktu malam lebih berisiko bagi perempuan, kemudian mayoritas konsumen yang membeli adalah laki-laki, dan pembukuan (pencatatan hasil harian) sehingga pemilik Toko Murah Meriah Banjarmasin membuat jam kerja karyawan dibedakan namun upah mereka disamakan.

B. Saran

Berdasarkan simpulan yang telah penulis kemukakan di atas maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi pemilik Toko Murah Meriah Banjarmasin ketika melakukan akad di awal kontrak kepada calon karyawan agar sekiranya menjelaskan besaran upah di awal secara jelas dan juga transparan mengenai sistem pengupahan guna menghindari perselisihan di masa akan datang.
2. Untuk menghindari perselisihan para karyawan maka majikan sebaiknya menetapkan adanya pertukaran sif antara karyawan secara teratur sehingga karyawan yang dahulunya masuk sif sore juga merasakan jam kerja karyawan yang masuk sif pagi dan juga sebaliknya.
3. Bagi para karyawan Toko Murah Meriah Banjarmasin kedepannya agar lebih kritis lagi apabila melamar suatu pekerjaan seperti mengetahui dengan jelas upah yang akan diberikan untuk menghindari perselisihan di masa akan datang.

4. Bagi peneliti selanjutnya disarankan agar meningkatkan lagi ketelitian dalam segi kelengkapan data yang diperoleh agar lebih memperdalam penelitian selanjutnya.