

ABSTRAK

Mirna, Karlita. 2023. “*Pengaruh Proses Rekrutmen, Proses Seleksi Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Muamalat Di Kalimantan Selatan*”. Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Hariyanto, S.E., M.M,

Kata Kunci: Pengaruh Proses Rekrutmen, Proses Seleksi, Tingkat Pendidikan, Kinerja Karyawan Pada Bank Muamalat.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya kinerja karyawan dengan tingkat pendidikan yang berbeda yang bukan dari lulusan jurusan perbankan syariah. Tujuan penelitian ini untuk menguji apakah variabel rekrutmen, seleksi dan tingkat Pendidikan terhadap kinerja karyawan pada bank Muamalat di Kalimantan Selatan.

Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di Bank Muamalat Kalimantan Selatan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Convenience sampel* dengan jumlah sampel sebanyak 24 responden karyawan di Bank Muamalat Kalimantan Selatan.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam Proses rekrutmen dengan nilai $2,749 > t$ tabel $2,086$, proses seleksi dengan nilai t test $2,240 > t$ tabel $2,086$ dan tingkat pendidikan dengan nilai t test $2,093 > t$ tabel $2,086$ hal ini menunjukkan bahwa semua variabel berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di Bank Muamalat di Kalimantan Selatan.

Berdasarkan olah data diperoleh hasil pengujian dari uji F variabel proses rekrutmen, proses seleksi dan tingkat pendidikan dengan menunjukkan angka signifikansi sebesar $0,000 < \alpha = 0,05$ dan nilai F test sebesar $19,034 > F$ tabel sebesar $3,10$. Hal ini berarti menunjukkan bahwa terdapat pengaruh seluruh variabel proses rekrutmen, proses seleksi dan tingkat pendidikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Bank Muamalat di Kalimantan Selatan.