

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh proses rekrutmen, proses seleksi dan tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan dengan objek penelitian pada Bank Muamalat di Kalimantan Selatan, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Proses rekrutmen, proses seleksi dan tingkat pendidikan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di Bank Muamalat di Kalimantan Selatan.
2. Proses rekrutmen, proses seleksi dan tingkat pendidikan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di Bank Muamalat di Kalimantan Selatan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan di atas, maka dikemukakan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi manajemen Bank Muamalat di Kalimantan Selatan diharapkan dapat meningkatkan proses rekrutmen karyawan, karena proses rekrutmen tersebut merupakan faktor yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan di Bank Muamalat Kalimantan Selatan.
2. Bagi manajemen Bank Muamalat di Kalimantan Selatan diharapkan dapat memperhatikan proses rekrutmen, proses seleksi dan tingkat pendidikan,

karena faktor tersebut secara simultan dapat mempengaruhi kinerja karyawan di Bank Muamalat di Kalimantan Selatan.

3. Bagi peneliti selanjutnya, sebaiknya menambah variabel bebas yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti motivasi kerja, kepemimpinan, lingkungan kerja dan lain sebagainya.