

DAFTAR PUSTAKA

- Suprihati. (2014). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati di Sragen*. Jurnal Paradigma Vol. 12, No. 01.
- Pusparani, M. (2021). *Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusi)*. Jurnal Ilmu Manajemen, Vol. 2, Issue 4, 535.
- Pranitasari, D. & Khusnul, K. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Karyawan*. Jurnal Akuntansi dan Manajemen, Vol. 18 No. 01.
- Halim, J. & Fransisca A. (2017). *Analisis Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di BroadWay Barbershop PT Bersama Lima Putera*. Agora Vol. 5, No. 1.
- Mardiana, A. & Asrin, S. (2021). *Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam*. Jurnal Ekonomi Syariah, Vol. 2 No. 1.
- Anggraeni, D, C, (2014). *Pengaruh Keahlian dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Multi Jaya Maju Mandiri*. (Skripsi). Institusi Keuangan Perbankan dan Informatika Asia, Perbanas
- Musliamin. (2018). *Pengaruh Komunikasi dalam Organisasi untuk Kelancaran Kerja di Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Bone*. Jurnal iain bone.
- Herwanti, T. & Muhammad I. (2013). *Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Ekonomi Islam di Nusa Tenggara Barat*. Jurnal Ekonomi dan Keuangan Vol. 17, No. 2.
- Garaika & Darmanah. (2019). *Metodologi Penelitian*. Lampung Selatan: CV. HIRA TECH.
- Hermawan, D., & Ujang, C, B. (2004). *Komunikasi Dalam Organisasi*, Jurnal Administrasi Pendidikan 2 (2), 5.
- Utomo, D. (2016). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di PT. Gapura Angkasa Cabang Semarang*. Jurnal Visi Manajemen, 1 (1), 56-57.
- Maguni, W & Maupa, H. (2018). *Teori Motivasi, Kinerja dan Prestasi Kerja dalam Al-Qur'an Serta Fleksibilitas Penerapannya pada Manajemen Perbankan Islam*, Jurnal Studi Ekonomi dan Bisnis Islam Vol 3, No. 1.
- Nita, Dian & Noersanti, L. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Extrupack Bekasi Barat*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Meidita, A. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 2, No. 2

- Mulyana, D. (2014). *Ilmu Komunikasi Suatu Pengantar*. Bandung: Rosda Karya, hlm. 69.
- Prayudi, A. (2017). *Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan: Studi Kasus pada Sebuah Badan Usaha Milik Negara*. *Jurnal Kewirausahaan* Vol 3, No. 2.
- Purba, J. H. (2018). *Perencanaan Strategi Sumberdaya Manusia dan Prestasi Kerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen* Vol 4, No. 1.
- Wardani, E. S. (2009). *Pengaruh Kompensasi, Keahlian dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pembangunan Jawa Bali Unit Pembangunan Muara Tawar*. *Jurnal Manajemen* 41, 2, 3-4.
- Anggi, R. (2020). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indah Logistik Pekanbaru*. (Skripsi). Universitas Islam, Riau.
- Elianti. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Wajo*. (Skripsi). Universitas Muhammadiyah, Makassar.
- Kamal, A. (2014). *Pola Komunikasi Organisasi Forum Komunikasi Pemuda Indonesia*. (Skripsi). Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah: Jakarta.
- Lidya, P. (2016). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bank BRI Syariah Cabang Mataram*. (Skripsi). Institut Agama Islam Negeri (IAIN), Mataram.
- Chosi, P. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Ujungbatu*. (Skripsi). Universitas Islam, Riau.
- Kepi, S. (2017). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum "Way Rilau" Bandar Lampung*. (Skripsi). Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya, Bandar Lampung.
- Salim, R. O. (2020). *Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Putra Jaya Cap Gajah)*. (Skripsi). Universitas Buddhi Dharma, Tangerang.
- Hartanti, Y. (2016). *Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Pegadaian Syariah Cabang Palembang*. (Skripsi). Universitas Islam Negeri Raden Fatah, Palembang.
- Wahyuni, S. I. & Lubis, E. F. (2020). *Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Kharisma Dayung Utara Pekanbaru*. *Jurnal Valuta*, Vol. 6 No 1, 56-59.
- Miskiani, K. A. & Bagia, I. W. (2020). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Disiplin Kerja*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 2 No. 2, 120-121.
- Adha, R. N., Nurul, Q., dan Achmad, H., H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja*

- Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. Jurnal Penelitian Ipteks, Vol. 4 No. 1, 47-62.
- Widhianingrum, W. (2017). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan BRI Syariah Magetan*. Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam, Vol. 3 No. 03, 193-198.
- Gesi, B., Rahmat, L., dan Fauziyah, L. (2019). *Manajemen dan Eksekutif*. Jurnal Manajemen, Vol. 3 No. 2, 53-57.
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, Vol. 9 No. 2, 956.
- Juniarti, Atty, Tri., dan Darra G., P. (2021). *Faktor-faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada
- Djollong, A, F. (2014). *Tehnik Pelaksanaan Penelitian Kuantitatif*, Vol. 2 No. 1, 86-87.
<https://www.jurnal.umpar.ac.id/index.php/istigra/article/download/224/197>
- Pohan, Desi, D., dan Ulfi S., F. (2021). *Jenis Jenis Komunikasi*. Journal Educational Research and Social Studies, Vol. 2 No. 3, 33-34.
- Pratala, E. (2018). *Analisis Fungsi Komunikasi Secara Informatif, Regulatif, Persuasif dan Integratif dengan Pelayanan Informasi di Kantor Sekretariat PD IBI Provinsi Banten*. Jurnal Mozaik, Vol. 10 Edisi. 2, 53.
- Widiyanti, Wiwik., dan Dewi, F. (2017). *Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok*. Cakrawala, Vol. XVII No. 2. 133.
- Burnaya, D, A. (2021). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen, Vol. 10 No. 6. 3.
- Wijayanto, H. (2021). *Implementasi Teori Motivasi Kepala Sekolah Sebagai Supervisi Untuk Meningkatkan Mutu Pendidikan di MAN 1 Kota Kediri*. Jurnal Pendidikan dan Pemikiran, Vol. 1 No. 1.