

## ABSTRAK

**Melda Azizah.** 2023. *Strategi Pengembangan Manajemen Sumber Daya Insani Di Bank Syariah Indonesia KCP Batulicin Jhonlin Pasca Merger Tiga Bank Syariah.* Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Prof. Dr. H. Akh. Fauzi Aseri, M. A

**Kata Kunci:** Strategi Pengembangan, Manajemen Sumber Daya Insani, *Merger*

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh Sumber daya insani dari tiga bank syariah yang *merger* yang tentunya memiliki budaya kerja yang berbeda-beda. Sehingga strategi pengembangan manajemen sumber daya insani dianggap sangat penting untuk menghadapi tantangan serta keberagaman sumber daya insani yang ada dalam suatu perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui strategi dan apa saja kendala dan dampak dalam pengembangan manajemen sumber daya insani di BSI KCP Batulicin Jhonlin Pasca *Merger* Tiga Bank Syariah.

Penelitian ini adalah penelitian lapangan dengan pendekatan deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data dengan pengamatan, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data dengan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian bahwa strategi pengembangan manajemen sumber daya insani di BSI KCP Batulicin Jhonlin dilakukan atas dasar program dari pusat, yaitu dengan melepaskan atribut *ex legacy*, menghilangkan logo *ex legacy*, program AKHLAK, dan BRADER. Kendala dalam pengembangan manajemen sumber daya insani adalah penyesuaian terhadap perbedaan budaya kerja masing-masing *legacy*.