

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

KOPERASI TKBM SAMUDRA NUSANTARA

SKRIPSI

OLEH

SAID MAULANA



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

JURUSAN EKONOMI SYARIAH

BANJARMASIN

2023 M / 1445 H

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
KOPERASI TKBM SAMUDRA NUSANTARA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana
Dalam Ilmu Ekonomi Islam**

Oleh :

Said Maulana

1601150264

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

JURUSAN EKONOMI SYARIAH

BANJARMASIN

2023 M / 1445 H

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Said Maulana
NIM : 1601150264
Tempat/Tgl. Lahir : Banjar, 4 April 1998
Jurusan : Ekonomi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari
Banjarmasin

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi TKBM Samudra Nusantara Dalam Perspektif Islam" adalah benar-benar merupakan karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Jika di kemudian hari terbukti ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian besar, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya

Banjarmasin, 18 Juli 2023

Yang membuat pernyataan,

Tanda tangan



Said Maulana

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul : Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi TKBM Samudra Nusantara dalam Perspektif Islam

Ditulis oleh : Said Maulana

N I M : 1601150264

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Program : Strata Satu (S-1)

Program Studi : Ekonomi Syariah

Tahun Akademik : 2022/2023

Tempat dan tanggal lahir : Banjar, 04 April 1998

Alamat : JL. Warga Jaya ,Desa Tampang Awang RT 04
Kec.Tatah Makmur Kab. Banjar

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujuinya untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antsari Banjarmasin.

Banjarmasin, 20 Juli 2023

Mengetahui,
Ketua Program Studi Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antsari Banjarmasin



Rohana Faridah, SE, MM
NIP. 197804272009012010

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Drs. Nispan Rahmi, M.Ag'.

Drs. Nispan Rahmi, M.Ag
NIP. 1967050119944031005

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi TKBM Samudra Nusantara", ditulis oleh Said Maulana, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:



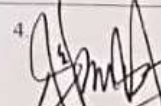
Hari : Kamis
Tanggal : 27 Juli 2023
Dinyatakan : LULUS dengan predikat: 76,5

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin



Dr. H. Sukarni, M. Ag.
NIP. 19630417 199102 1 001

TIM PENGUJI

NO.	Nama	Tanda Tangan
1.	Drs. H. Nispan Rahmi, M.Ag	
2.	Dra. Hj. Fitriana Syarqawie, M.H.I.	2. 
3.	Muhammad Rifqi Hidayat, S.H.I., M.Sy	3. 
4.	Elida Mahriani, S.E.I., M.M	4. 

ABSTRAK

Said Maulana. 2023. *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi TKBM Samudra Nusantara*

Pembimbing: Drs. H. Nispan Rahmi, M.Ag

Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja Karyawan

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan koperasi TKBM Samudra Nusantara. Jenis penelitian yang digunakan adalah *Field Research* (Penelitian Lapangan). Metode pengambilan sampel menggunakan metode *Simple Random Sampling* dengan rumus Slovin sehingga diperoleh 89 orang responden. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier Sederhana dengan bantuan *SPSS IBM 25*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh Signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan koperasi TKBM Samudra Nusantara. Dalam analisis Uji t (Uji Parsial), ditemukan bahwa Kompensasi mempengaruhi Kinerja Karyawan Koperasi TKBM Samudra Nusantara. Maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi memiliki peran penting dalam setiap perusahaan, semakin tinggi kompensasi yang didapat maka semakin berpengaruh pula terhadap kinerja karyawan.

MOTTO

“Allah melapangkan rezeki bagi siapa yang dia kehendaki dan membatasi (bagi siapa yang Dia kehendaki). Mereka bergembira dengan kehidupan dunia, padahal kehidupan dunia hanyalah kesenangan (yang sedikit) dibanding kehidupan akhirat (QS. Ar’Rad: 26)

“Barang siapa yang mengerjakan amal saleh, baik laki-laki maupun perempuan dalam keadaan beriman, maka sesungguhnya akan kami berikan kepadanya kehidupan yang baik, dan sesungguhnya akan kami berikan balasan kepada mereka dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan” (QS. Aln-Nahl:97)

PERSEMBAHAN

Teriring syukur kehadirat Allah swt. saya persembahkan karya tulis sederhana istimewa ini kepada:

Kepada ibu dan ayah saya tercinta yaitu ibunda H. Sulaiman dan Hj.

Mahrta tersayang

Atas setiap Doa yang selalu ibu dan ayah panjatkan untuk anakmu, kasih sayang, cinta, dukungan, motivasi, serta semangat yang tidak pernah putus sampai kapanpun

Serta Istri dan Anakku yaitu Rafikah dan Aghnia Shafirah

Yang tak pernah henti selalu memotivasi dan Mendukung sepenuhnya setiap Perjalanan ku

Dosen pembimbingku bapak Drs. H. Nispan Rahmi. M.Ag

Yang penuh bimbingan, arahan serta masukan dari bapak tidak mungkin saya lupakan, terimakasih bapak telah rela meluangkan waktu untuk membimbing saya mewujudkan impian saya

Teruntuk juga untuk semua dosen

yang telah memberikan ilmu-ilmu yang sangat bermanfaat dalam hidup ini yang tidak akan pernah terbalaskan

Teruntuk sahabat-sahabat ku

yang selalu memberikan semangat, yang selalu mendengarkan keluh kesah, yang pastinya selalu memberikan dukungan penuh

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Transliterasi kata Arab ke dalam huruf Latin dalam skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Tanggal 22 Januari 1988 Nomor 157/1987 dan 0593/1987.

I. Konsonan tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	ta'	T	Te
ث	Sa'	S	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	H	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kha	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Za	Z	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Sad	S	es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	D	de (dengan titik di bawah)
ط	Ta	T	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za'	Z	zet (dengan titik di bawah)
ع	'Ain	'	koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa'	F	Ef

ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	'el
م	Mim	M	'em
ن	Nun	N	'en
و	Waw	W	We
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	`	Apostrof
ي	Ya'	Y	Ye

II. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

متكبر	Ditulis	<i>Mutakabbir</i>
القدوس	Ditulis	<i>al-qudu>s</i>

III. Ta' marbutah di akhir kata

- a. Bila dimatikan ditulis *h*

جامعة	Ditulis	<i>ja>mi'ah</i>
مكتبة	Ditulis	<i>Maktabah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan untuk kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti salat, surat, ayat, zakat dan zebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya).

- b. Bila diikuti dengan kata sandang 'al' serta bacaan kedua terpisah, maka ditulis dengan *h*

المكتبة الجميلة	Ditulis	<i>al-maktabah al-jami>lah</i>
-----------------	---------	-----------------------------------

IV. Vokal pendek

◌َ	Fathah	Ditulis	A
----	--------	---------	---

◌ِ	Kasrah	Ditulis	I
◌ُ	Dammah	Ditulis	U
شكر	Fathah	Ditulis	Syakara
قرأ	Kasrah	Ditulis	quri'a
ينطق	Dammah	Ditulis	yant}iqu

V. Vokal panjang

1	fathah + alif كاملة	Ditulis Ditulis	<i>a></i> <i>ka>milah</i>
2	fathah + ya mati صلى	Ditulis Ditulis	<i>a></i> <i>s}alla></i>
3	kasrah + ya mati شديد	Ditulis Ditulis	<i>i></i> <i>syadi>d</i>
4	dammah + wawu mati صدور	Ditulis Ditulis	<i>u></i> <i>s}udu>r</i>

VI. Vokal rangkap

1	fathah + ya mati رويد	Ditulis Ditulis	Ai <i>Ruwaidun</i>
2	fathah + wawu mati و فرعون ذي الأوتاد	Ditulis Ditulis	Au <i>wa fir'auna z}i al-auta>d</i>

VII. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أنتم أشد خلقا	Ditulis	<i>a'antum asyaddu khalqan</i>
---------------	---------	--------------------------------

VIII. Kata sandang alif+lam

- a. Bila diikuti huruf *Qamariyyah*

القران	Ditulis	<i>al-Qur'a>n</i>
الكتاب	Ditulis	<i>al-kita>b</i>

b. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis dengan *diidgamkan*

الصبح	Ditulis	<i>as}-s}ubh}u</i>
الساھرة	Ditulis	<i>as-sa>hirah</i>

IX. Penulisan Kata-Kata Dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya dengan menulis penulisannya

بر الوالدين	Ditulis	<i>birru al-wa>lidaini</i>
إذا الشمس	Ditulis	<i>Iz\}a asy-syamsu</i>

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji hanyalah bagi Allah Swt., atas segala limpahan karunia, nikmat, dan petunjuk-Nya sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam selalu kita haturkan kepada Nabi Besar Muhammad Saw, keluarga, sahabat, dan para pengikut beliau hingga akhir zaman. Lepas dari khilaf dan segala kekurangan penulis merasa sangat bersyukur telah menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi TKBM Samudra Nusantara”**

Penulis menyadari sepenuhnya, dalam menyelesaikan skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Mujiburrahman, MA., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin
2. Bapak Dr. H. Sukarni, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
3. Ibu Rohana Faridah, SE., MM., selaku ketua Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin

4. Drs.H. Nispan Rahmi, M.Ag selaku Dosen Penasehat Akademik dan pembimbing skripsi yang telah banyak memberikan arahan, saran, petunjuk bimbingan dan koreksi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh dosen, karyawan/karyawati di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin, yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama perkuliahan.

Semoga Allah Swt, membalas segala bentuk kebaikan pihak-pihak yang terkait. Akhir kata penulis mengharapkan ampunan dan ridha Allah Swt., semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan menambah *khazanah* pengetahuan ekonomi dan bisnis Islam, Aamiin.

Banjarmasin, 19 Juli 2023

Penulis,

Said Maulana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERTANYAAN KEASLIAN TULISAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
MOTTOvi
PERSEMBAHANvii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	vii
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Signifikan Penelitian	7
E. Definisi Operasional.....	8
F. Kerangka Pemikiran.....	9
G. Hipotesis Penelitian.....	10
H. Penelitian Terdahulu	10
I. Sistematika Pembahasan	12
BAB II KOMPENSASI DAN KINERJA DALAM PERSPEKTIF ISLAM	
A. Kompensasi	14
1. Pengertian Kompensasi	14
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	17
3. Jenis-Jenis Kompensasi.....	18
4. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	21
5. Kompensasi dalam Perspektif Islam	23
B. Kinerja Karyawan	27
1. Pengertian Kinerja Karyawan	27
2. Faktor yang mempengaruhi Pencapaian Kinerja Karyawan	30
3. Penilaian Kinerja Karyawan.....	32
4. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	34
5. Kinerja dalam Perspeksif Islam.....	37

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	40
B. Lokasi Penelitian.....	40
C. Subjek dan Objek Penelitian.....	40
D. Populasi dan Sampel.....	41
E. Data dan Sumber Data.....	42
F. Metode Pengumpulan Data.....	43
G. Teknis Analisis Data.....	44
H. Tahapan Penelitian.....	49

BAB IV LAPORAN HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA

1. Penyajian Data.....	51
1. Sejarah berdirinya perusahaan.....	51
2. Karakteristik Responden.....	54
3. Uji Instrumen Penelitian.....	57
4. Uji Kualitas Data.....	69
5. Uji Asumsi Klasik.....	72
6. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	75
7. Uji Hipotesis.....	76
2. Analisis Data.....	78

BAB V PENUTUP

A. Simpulan.....	81
B. Saran.....	81

Daftar Tabel

Tabel I	Penelitian terdahulu10
Tabel II	Indikator Kuesioner44
Tabel III	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia55
Tabel VI	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan55
Tabel V	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir56
Tabel VI	Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja56
Tabel VII	(X.1) Jawaban Responden Upah dan gaji yang saya terima selama ini sudah meenuhi kebutuhan sehari-hari.....	.57
Tabel VIII	(X.2) Jawaban Responden Besaran Gaji Yang Diterima Sudah Sesuai Dengan Pekerjaan Yang Saya Lakukan58
Tabel IX	(X.3) Jawaban Responden Prestasi Yang Saya Capai Selama Ini Telah Diberikan Imbalan Sesuai Dengan Pencapaian.....	.59
Tabel X	(X.4)Jawaban Responden Intensif Yang Saya Terima Selama Bekerja Sesuai Dengan Kuantitas Pekerjaan Yang Dihasilkan59
Tabel XI	(X.5)Jawaban Responden Pembayaran Yang Saya Terima Sesuai Dengan Waktu Yang Ditentuka.....	.60
Tabel XII	(X.6) Jawaban Responden Fasilitas Yang Diberikan Dapat Membantu Proses Pelaksanaan Pekerjaan61
Tabel XIII	(X.7) Jawaban Responden Fasilitas Yang Diberikan Berupa Jaminan Kesehatan Sudah Membantu Karyawan62
Tabel XIV	(Y.1) Jawaban Responden Saya Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Tugas Yang Diberikan63
Tabel XV	(Y.2) Saya Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Target Yang Diharapkan63
Tabel XVI	Y.3) Jawaban Responden Saya Bertanggung Jawab Dengan Apa Yang Saya Kerjakan.....	.64
Tabel XVII	Y.4) Didalam Pekerjaan Yang Saya Lakukan Banyak Memberikan Pembelajaran Yang Mampu Membuat Saya Lebih Baik.....	.65
Tabel XVIII	(Y.5) Jawaban Responden Saya Memiliki Motivasi Yang Tinggi Dalam Bekerja.....	.66

Tabel XIX (Y.6) Jawaban Responden Pimpinan Akan Memberikan Penghargaan Jika Saya Mampu Memberikan Yang Terbaik Kepada Perusahaan	67
Tabel XX (Y.7) Jawaban Responden Pimpinan Akan Memberikan Penghargaan Kepada Karyawan Yang Berprestasi Tinggi	67
Tabel XXI (Y.8) Jawaban Responden Bagi Saya Gaya Kepemimpinan Atas Itu Sangat Penting	68
Tabel XXII Hasil Uji Validitas	70
Tabel XXII Hasil Uji Reliabilitas	71
Tabel XXIV Tabel 4.22 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Tes (Uji Normalitas)	72
Tabel XXV Tabel 4.23 Hasil Uji Multikolinearitas	73
Tabel XXVI Hasil Uji Heteroskedastisitas	74
Tabel XXVII Regresi Linier Sederhana	75
Tabel XXVIII Uji t (Uji Parsial)	77
Tabel. XXIX Uji R²	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar I Kerangka Pemikiran.....	9
---	----------