

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan analisis data yang diuraikan pada Bab Sebelumnya, dapat diambil simpulan bahwa Kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi TKBM Nusantara, yaitu dapat dilihat dari hasil uji t diperoleh nilai $t_{hitung} = 2,301$ lebih besar dari $t_{tabel} = 1,9876$, dengan nilai Signifikan $0,024 < 0,05$. Berdasarkan hasil tersebut maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh Signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan koperasi TKBM Samudra Nusantara. Dengan demikian H_a dalam penelitian ini diterima, yaitu pengaruh Kompensasi berpengaruh signifikan Secara Parsial terhadap Kinerja Karyawan. Adapun untuk besarnya pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan koperasi TKBM Samudra Nusantara adalah sebesar 24% sedangkan sisanya 76% dipengaruhi oleh faktor lain diluar dari penelitian

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan diatas, maka penulis menyampikan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat pada pihak terkait atas penelitian ini. Adapun beberapa saran yang dapat peneliti sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Anggota Koperasi TKBM Samudra Nusantara, kompensasi yang didapat kita sebagai karyawan, maka harus bekerja sebaik mungkin untuk mencapai tujuan bersama.

2. Bagi peneliti selanjutnya dapat menjadikan penelitian ini sebagai bahan referensi penelitian dan bisa melakukan penelitian yang sama dengan menambahkan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.