

DAFTAR PUSTAKA

Alquran dan Terjemahnya. (2014). Jakarta: Kementrian Agama Republik Indonesia

Buku

Daryanto dan Bintoro.(2007). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan.*

Yogyakarta: Gava Media

Indrastuti.S.(2012).*Manajemen Sumber Daya Manusia.* Pekanbaru: UR Press

ISBN.(1994). *Kamus Besar Bahasa Indonesia.* Jakarta : Balai Pustaka

Kashiko.(2006). *Kamus Besar Bahasa Indonesia.* Surabaya:Yoshico Press

Kasmir.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek).* Jakarta:

PT.Raja Grafindo Persada

Muhaimin.(2010).*Metodologi Penelitian Buku Ajar Untuk Perguruan*

*Tinggi.*Yogyakarta:Pustaka Prisma

Mahriani.E.(2019).*Manajemen Sumber Daya Manusia dan*

*Personalia.*Banjarmasin: Antasari Press

Poerwadarminta,W.J.S(2003). *Kamus Besar Bahasa Indonesia .*Jakarta: Balai

Pustaka

Sugiono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed*

Methods). Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung:

CV Alfabet

Triyono.A.(2012).*Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta

Selatan: PT.Suka Buku

Tsauri.S.(2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jember:STAIN Jember Press
Yasin,S.M dan Basri.A.F.(2004).*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Jurnal

Indradewa. R dan Baqi F.A (2021) / *The Effect Compensation on Job Satisfaction of Permanent and Employees and Contract Employees*. American Internasional Journal of Business Management Volume 4 Issue 08 August-2021:144-151

Idrus.S (2021) *The Effect of Quality of Work-Life on the Job Satisfaction, work Motivationm and work performance of hotel Employeesbin west Lombok*. International Journal of Research Vol. Issue 7 July 2021: 2348-6848

Prasetyo.A. dan Anugragadi.Y.D(2019) *Mengetahui Pengaruh Kinerja Islam terhadap Motivasi Islam, Momitmen Islam dan Pelatihan Islam Pada Karyawan PT.Asuransi Takaful Keluarga di Jakarta*. Jurnal Ekonomi Syariah dan Terapan Vol.6.No 11 November 2019:2252-2271

Saman.A (2020) *Effect Of Compensation On Employee Satisfaction And Employee Performance*. International Journal of Economics, Business and Accounting Research Vol-4 Issue-1, 2020:2514-1280

Syafrizal.R.(2019). *Analisis Kinerja Islamic Human Resources Berdasarkan Scorecard (Studi Kasus pada PT.Inalum)*. Jurnal Ekonomi Islam, Vol.2 Juli-Desember 2019:277-300

Tsabit.M dan Hafni R (2021) *Sistem Kompensasi dalam Perspektif Ibnu Khaldun dan Ibnu Taimiyah* .Jurnal Pemikiran dan Ilmu Keislaman Vol 4 No.1,Maret 2021: 205-235

Tahmid.M.(2015). *Kompensasi Dalam Islam*.Jurnal Muamalah Vol V No 2,Desember 2015

Wijaya.R dan Yadewani D.(2021) *The Effect of Xompensation and Career Development on Employee Turnover Intention in the Culonary Sector*. International Journal of Business and Social Science Vol.No 1, 2021:2807-6435

Yosepha.S.Y dam Hermina. (2019) U.N. *The Model of Employee Performance*, 13 April 2019:69-73

Skripsi

Firman.(2019).*Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.BPRS Hikmah Wakilah Banda Aceh*. Banda Aceh: UIN Ar-Raniry Banda Aceh

Febriyenti.(2015).*Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Manunggal Jaya Kecamatan Muara Tembesi Kabupaten Batang Hari*.Jakarta:Universitas Terbuka Jakarta

Fatimah.(2021).*Pengaruh Label Halal dan Citra Merek terhadap Keputusan Pembelian Minyak Goreng di Kecamatan Anjir Muara*. Banjarmasin:UIN Antasari Banjarmasin