

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dan hasil analisis data yang diperoleh, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gambaran *self efficacy* karyawan yang bekerja tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan (*mismatch*) di Dealer Honda Buana Motor Kota Banjarmasin telah tergambarkan pada ketiga subjek yang memiliki *self efficacy* dengan menunjukkan pribadi yang dinamis dalam mencari peluang dunia kerja, pekerjaan yang ditekuni dinilai mudah untuk dikerjakan, memiliki sikap tanggung jawab dan memiliki keyakinan kuat atau optimis bahwa kemampuan yang dimiliki mampu memposisikan dirinya dalam berbagai situasi atau pekerjaan yang tidak sesuai dengan bidang yang dimiliki sehingga hal tersebut menjadikan persepsi kesuksesan dalam menghadapi masalah atau tantangan.
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi *self efficacy* karyawan yang bekerja tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan (*mismatch*) di Dealer Honda Buana Motor Kota Banjarmasin yaitu memiliki pengalaman dalam menghadapi situasi atau tugas yang sama, Proses belajar dari orang yang lebih profesional, lingkungan kerja yang positif bersifat kekeluargaan, dan memiliki pemikiran positif terhadap kemampuan yang dimiliki.

B. Rekomendasi

Penelitian yang telah di selesaikan, peneliti memberikan rekomendasi dan saran-saran kepada pihak terkait yaitu sebagai berikut:

1. Kepada karyawan yang bekerja tidak sesuai latar belakang pendidikan. Peneliti memberikan saran agar lebih memperbanyak belajar serta pengalaman agar mampu menyesuaikan diri serta memiliki kemampuan yang memadai dalam berbagai bidang pekerjaan, sehingga diharapkan bisa meningkatkan produktivitas perusahaan dan meminimalisir angka pengangguran.
2. Kepada peneliti selanjutnya. Peneliti berharap kepada peneliti selanjutnya untuk lebih memperluas subjek penelitian terkait karyawan yang bekerja tidak sesuai latar belakang pendidikan.