

**KONTRIBUSI MOTIVASI KERJA TERHADAP *LOCUS OF CONTROL* PADA KARYAWAN DI BAZNAS
KALIMANTAN SELATAN**

SKRIPSI

**OLEH
ASMI MUFIDAH**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2023**

**KONTRIBUSI MOTIVASI KERJA TERHADAP *LOCUS OF CONTROL* PADA KARYAWAN DI BAZNAS
KALIMANTAN SELATAN**

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Psikologi Islam

Oleh

Asmi Mufidah

180103040025



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2023**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Asmi Mufidah

Nim : 180103040025

Tempat dan Tanggal Lahir : Tanah Laut, 24 Januari 2000

Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora

Program Studi : Psikologi Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Kontribusi Motivasi Kerja terhadap *Locus Of Control* pada Karyawan Baznas di Kalimantan Selatan” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya

Banjarmasin, 20 Juli 2023
Yang membuat pernyataan,



Asmi Mufidah
NIM. 180103040025



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi

Nomor: 2457/Un.14/III.3/PP.00.9/07/2023

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Asmi Mufidah
NIM : 180103040025
Prodi : Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi
Judul Karya Ilmiah : Kontribusi Motivasi Kerja Terhadap *Locus Of Control* Pada Karyawan Baznas Di Kalimantan Selatan

Telah dinyatakan **Lulus Uji Plagiasi** dengan *Prosentase* sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 18 Juli 2023



Ketua Prodi Psikologi Islam
a.n. Sekretaris,
Musfichin, M.A
Musfichin, M.A

PERSETUJUAN SKRIPSI
KONTRIBUSI MOTIVASI KERJA TERHADAP *LOCUS OF CONTROL*
PADA KARYAWAN DI BAZNAS KALIMANTAN SELATAN

Disusun dan diajukan oleh:

Asmi Mufidah

NIM. 180103040025

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk dapat diajukan kepada Tim Penguji

Pembimbing



Dra. Mulyani, M.Ag
NIP. 19681010 199403 2 004

Mengetahui,
Ketua Program Studi Psikologi Islam



Dra. Mulyani, M. Ag
NIP. 19681010 199403 2 004

Banjarmasin, 12 Juli 2023


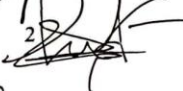



PENGESAHAN SKRIPSI
KONTRIBUSI MOTIVASI KERJA TERHADAP *LOCUS OF CONTROL*
PADA KARYAWAN DI BAZNAS KALIMANTAN SELATAN

Dipersembahkan dan disusun oleh:

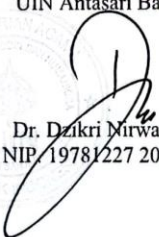
Asmi Mufidah
NIM. 180103040025

Telah diajukan pada Tim Penguji
Pada 27 Juli 2023

TIM PENGUJI

Nama	Tanda Tangan
1 Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag (Ketua Penguji)	1 
2 Imadduddin, M.A (Penguji I)	2 
3 Musfichin, MA (Penguji II)	3 
4 Dra. Mulyani, M. Ag (Penguji III)	4 
5 Sarihat, M.A (Notulis)	5 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin


Dr. Dzakri Mirwana, M. Ag
NIP. 19781227 200312 1 002

ABSTRAK

Asmi Mufidah. 180103040025. *Kontribusi Motivasi Kerja Terhadap Locus Of Control Pada Karyawan BAZNAS Di Kalimantan Selatan*, Pembimbing Dra. Mulyani, M. Ag, pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2023

Kata Kunci: Motivasi Kerja; *Locus Of Control*; Karyawan

Seseorang yang bekerja, tentu akan menghadapi berbagai permasalahan dalam pekerjaannya. Salah satunya adanya kebimbangan atau ketidakyakinan dalam hidupnya mengenai hasil yang diperoleh dengan usaha yang dilakukan (*locus of control*). Tidak jarang seorang yang bekerja merasa tidak yakin terhadap hasil pekerjaannya karena kurangnya motivasi dalam dirinya. Dengan demikian, tentunya adanya motivasi kerja menjadi hal yang penting dalam sebuah pekerjaan yang akan membuat seseorang menjadi bersemangat dan yakin terhadap hasil kerja yang sudah dilakukan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kontribusi motivasi kerja terhadap *locus of control* karyawan di BAZNAS Kalimantan Selatan. Penelitian ini penelitian kuantitatif dengan analisis model regresi linear sederhana. Populasi penelitian yaitu 29 karyawan BAZNAS Kalimantan Selatan dengan sampel sebanyak 29 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non probability sampling* dan analisis data menggunakan *IBM SPSS Statistics 22*.

Hasil penelitian yang diperoleh yaitu: 1) Tingkat motivasi kerja pada Karyawan BAZNAS di Kalimantan Selatan dalam kategori sedang, sebanyak 9 karyawan dengan persentase 31% memiliki kategori tinggi, dan pada kategori sedang sebanyak 20 karyawan dengan persentase 69%. 2) Tingkat *locus of control* karyawan BAZNAS di Kalimantan Selatan dalam kategori sedang, sebanyak 9 karyawan dengan persentase 31% memiliki kategori tinggi, pada kategori sedang sebanyak 19 karyawan dengan persentase 66%, dan pada kategori rendah sebanyak 1 orang dengan persentase 3%. 3). Terdapat kontribusi motivasi kerja terhadap *locus of control* yang ditunjukkan dari hasil nilai koefisiensi korelasi $r = 0,407$ dengan variabel yang nilai signifikan $0,000 < 0,05$, yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima.

MOTTO

“Ketika Suasana Hati Sedang Tidak Menentu, Tersenyumlah Terlebih Dahulu”

Senyummu pada wajah saudaramu adalah sedekah

(HR. Tirmidzi)

KATA PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah Swt. yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayahnya kepada saya, sehingga saya dapat merasakan nikmat iman dan islam sampai sekarang. Selawat dan salam saya haturkan kepada Nabi Muhammad Saw. beserta keluarga dan para sahabat serta orang-orang yang selalu mengikuti jejak langkah beliau sampai hari kiamat.

Saya mempersembahkan karya ini untuk bapak dan mama, yang sangat saya sayangi dan cintai. Terimakasih atas kasih sayang, do'a dan dukungan yang selalu kalian limpahkan tanpa sedikitpun adanya pamrih. Serta juga kepada adik yang selalu bertanya kapan saya lulus, sehingga itu memotivasi saya untuk segera menyelesaikan skripsi saya. Serta juga kepada teman-teman, yang sudah membantu pengerjaan skripsi ini dan menghibur saya sewaktu saya merasakan sedih. Terimakasih sudah memberikan semangat dan mendukung dalam proses menyelesaikan skripsi ini.

Terimakasih juga kepada dosen-dosen saya yang telah memberikan ilmu, bimbingan dan pengalamannya sebagai bekal untuk kedepannya. Bapak ibu dosen sangat luar biasa, semoga kalian selalu dipanjangkan umur, disehatkan badan dan bisa terus mengajarkan hal yang baik kepada generasi selanjutnya.

Aamiin.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah, segala puji dan syukur selalu penulis panjatkan kepada Allah Swt. atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat melakukan penelitian ini dengan baik dan dapat melaporkannya dalam bentuk skripsi dengan baik pula. Serta berkat selawat yang selalu disampaikan kepada Nabi besar Muhammad Saw. skripsi ini dapat terselesaikan dengan judul “**Kontribusi Motivasi Kerja terhadap Locus Of Control pada Karyawan di BAZNAS Kalimantan Selatan.**”

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan pada mata kuliah skripsi di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, Program Studi Psikologi Islam. Penulis menyadari bahwa perlu banyak usaha dan kerja keras untuk menyelesaikan tugas terakhir ini. Walaupun skripsi ini tidak dapat terselesaikan dalam waktu yang cepat tapi penulis berharap kalau skripsi ini selesai dalam waktu yang tepat. Skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan, arahan, dukungan dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Dzikri Nirwana, M. Ag selaku dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, yang telah menerima dan menyetujui judul skripsi ini.
2. Ibu Mulyani, M. Ag selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam sekaligus juga sebagai dosen pembimbing akademik saya yang telah membimbing dan memotivasi sekaligus menerima dan menyetujui penelitian ini dan juga Bapak

Musfichin, M.A selaku Sekretaris Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

3. Bapak Prof. Dr. Asmaran AS, M.A (Alm), Ibu Shanty Komalasari, S. Psi, Psikolog, Bapak Imadduddin, M.A, selaku dosen yang pernah membimbing saya, terimakasih karena telah membimbing dan memberi arahan, saran, tenaga serta waktunya untuk membantu menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat selama kuliah sampai dengan penulisan skripsi ini, serta terimakasih juga untuk karyawan dan karyawan yang telah memberikan pelayanan administrasi, baik selama perkuliahan maupun dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Kepala perpustakaan pusat UIN Antasari Banjarmasin, kepala perpustakaan Ushuluddin dan Humaniora, dan kepala laboratorium dan perpustakaan Psikologi Islam, beserta staf yang telah membantu penulis selama menjalani perkuliahan dikampus sampai dengan selesainya skripsi ini, terimakasih untuk referensi-referensi buku yang telah disediakan.
6. Bapak Irhamsyah Safari selaku ketua BAZNAS Kalimantan Selatan yang telah memberi izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di BAZNAS Kalimantan Selatan.
7. Karyawan BAZNAS Kalimantan Selatan yang telah bersedia menjadi subjek penelitian skripsi ini saya sangat berterimakasih.

8. Keluarga penulis, bapak, mama, adik, serta keluarga yang telah turut hadir dalam proses, serta memberikan dukungan, semangat, motivasi dan doa selama penulis kuliah sampai menyelesaikan skripsi ini
9. Teman-teman Psikologi Islam angkatan 2018 yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terimakasih telah menjadi rekan yang luar biasa selama kuliah.
10. Sahabat-sahabat saya yang telah membantu memberikan waktu, motivasi dan do'a dalam proses penyelesaian skripsi ini.
11. Juga kepada diri saya sendiri, terimakasih sudah kuat dan akhirnya bisa sampai ditahap ini.

Semoga segala kebaikan dan pertolongan semuanya mendapatkan berkah dari Allah Swt. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena keterbatasan ilmu yang penulis miliki. Harapan penulis skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait, baik di lingkungan kampus UIN Antasari Banjarmasin, maupun para pembaca pada umumnya.

Banjarmasin, 20 Juli 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
BUKTI BEBAS PLAGIASI	iii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
PENGESAHAN SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
MOTTO	vii
KATA PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Signifikansi Penelitian	12
E. Definisi Operasional.....	13
F. Penelitian Terdahulu	16
G. Hipotesis.....	22
H. Sistematika Penelitian	22
BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA BERPIKIR	24
A. Motivasi Kerja.....	24
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	24
2. Faktor-Faktor Motivasi Kerja	27
3. Aspek-Aspek Motivasi Kerja	30
4. Motivasi Kerja Dalam Islam	32
B. <i>Locus Of Control</i>	35
1. Pengertian <i>Locus Of Control</i>	35
2. Faktor-Faktor <i>Locus Of Control</i>	37
3. Aspek-Aspek <i>Locus Of Control</i>	39
4. Karakteristik <i>Locus Of Control</i>	40
5. <i>Locus Of Control</i> Dalam Islam	41
C. Kerangka Pikir	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	47
B. Lokasi Penelitian	47

C. Subjek dan Objek Penelitian	48
D. Populasi dan Sampel	49
E. Data dan Sumber Data	50
F. Teknik Pengumpulan Data.....	51
G. Instrumen Penelitian.....	52
1. Skala Motivasi Kerja.....	53
2. Skala <i>Locus Of Control</i>	54
H. Desain Penelitian.....	56
I. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	57
J. Prosedur Penelitian.....	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	60
1. Sejarah Singkat BAZNAS Provinsi Kalimantan Selatan.....	60
2. Visi, Misi dan Tujuan BAZNAS Kalimantan Selatan.....	62
3. Susunan Kepengurusan BAZNAS Kalimantan Selatan.....	63
B. Hasil Uji Instrumen.....	63
1. Uji Validitas	64
a. Skala Motivasi Kerja.....	65
b. Skala <i>Locus Of Control</i>	66
2. Uji Reliabilitas	67
C. Hasil Analisis Data dan Interpretasi.....	69
1. Uji Asumsi Dasar	69
a. Uji Normalitas	69
b. Uji Linearitas.....	70
2. Analisis Data Deskriptif Hasil Penelitian	70
a. Analisis Data Motivasi Kerja.....	72
b. Analisis Data <i>Locus Of Control</i>	73
3. Uji Hipotesis.....	74
a. Uji Korelasi	75
b. Uji Regresi Linear Sederhana	76
4. Penghitungan Aspek Pembentuk Utama.....	77
a. Aspek Motivasi Kerja	77
b. Aspek <i>Locus Of Control</i>	78
D. Pembahasan.....	79
E. Keterbatasan Penelitian.....	83
BAB V PENUTUP.....	86
A. Simpulan.....	86
B. Rekomendasi	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	95
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	129

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Blue Print Skala Motivasi Kerja	53
Tabel 3.2 Blue Print Skala <i>Locus Of Control</i>	55
Tabel 4.1 Hasil Uji Skala Motivasi Kerja	65
Tabel 4.2 Hasil Uji Skala <i>Locus Of Control</i>	66
Tabel 4.3 Nilai <i>Koefisien A Conformity</i>	68
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Item Motivasi Kerja	68
Tabel 4.5 Nilai <i>Koefisien A Conformity</i>	68
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Item <i>Locus Of Control</i>	68
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas Dengan <i>Kolmogorov-Smirnov Test</i>	69
Tabel 4.8 Hasil Uji Linearitas Dengan <i>Anova Table</i>	70
Tabel 4.9 Hasil Uji Deskriptif Data Penelitian	71
Tabel 4.10 Kategorisasi Motivasi Kerja	72
Tabel 4.11 Kategorisasi <i>Locus Of Control</i>	73
Tabel 4.12 Hasil Uji Korelasi.....	75
Tabel 4.13 Klasifikasi Kekuatan Korelasi	76
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Diagram Kategorisasi Motivasi Kerja.....	73
Gambar 4.2 Diagram Kategorisasi <i>Locus Of Control</i>	74

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian	96
2. Hasil Uji Validitas Skala Motivasi Kerja.....	102
3. Hasil Uji Validitas Skala <i>Locus Of Control</i>	104
4. Hasil Uji Reliabilitas	105
5. Hasil Uji Normalitas	105
6. Hasil Uji Linearitas	106
7. Hasil Uji Deskriptif	106
8. Hasil Uji Korelasi ..	106
9. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	107
10. Tabulasi Data Motivasi Kerja	108
11. Tabulasi Data <i>Locus Of Control</i>	109
12. Surat Seminar Proposal	111
13. Perubahan Judul Skripsi	113
14. Surat Studi Pendahuluan	114
15. Surat <i>Professional Judgement</i>	115
16. Surat Riset	121
17. Surat Keterangan Selesai Riset	123
18. Kartu Konsultasi Skripsi	124
19. Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi	126
20. Hasil Uji Plagiasi ..	127
21. Surat <i>Submitted Journal</i>	128