

## ABSTRAK

**Asmi Mufidah.** 180103040025. *Kontribusi Motivasi Kerja Terhadap Locus Of Control Pada Karyawan BAZNAS Di Kalimantan Selatan*, Pembimbing Dra. Mulyani, M. Ag, pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2023

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja; *Locus Of Control*; Karyawan

Seseorang yang bekerja, tentu akan menghadapi berbagai permasalahan dalam pekerjaannya. Salah satunya adanya kebimbangan atau ketidakyakinan dalam hidupnya mengenai hasil yang diperoleh dengan usaha yang dilakukan (*locus of control*). Tidak jarang seorang yang bekerja merasa tidak yakin terhadap hasil pekerjaannya karena kurangnya motivasi dalam dirinya. Dengan demikian, tentunya adanya motivasi kerja menjadi hal yang penting dalam sebuah pekerjaan yang akan membuat seseorang menjadi bersemangat dan yakin terhadap hasil kerja yang sudah dilakukan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kontribusi motivasi kerja terhadap *locus of control* karyawan di BAZNAS Kalimantan Selatan. Penelitian ini penelitian kuantitatif dengan analisis model regresi linear sederhana. Populasi penelitian yaitu 29 karyawan BAZNAS Kalimantan Selatan dengan sampel sebanyak 29 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non probability sampling* dan analisis data menggunakan *IBM SPSS Statistics 22*.

Hasil penelitian yang diperoleh yaitu: 1) Tingkat motivasi kerja pada Karyawan BAZNAS di Kalimantan Selatan dalam kategori sedang, sebanyak 9 karyawan dengan persentase 31% memiliki kategori tinggi, dan pada kategori sedang sebanyak 20 karyawan dengan persentase 69%. 2) Tingkat *locus of control* karyawan BAZNAS di Kalimantan Selatan dalam kategori sedang, sebanyak 9 karyawan dengan persentase 31% memiliki kategori tinggi, pada kategori sedang sebanyak 19 karyawan dengan persentase 66%, dan pada kategori rendah sebanyak 1 orang dengan persentase 3%. 3). Terdapat kontribusi motivasi kerja terhadap *locus of control* yang ditunjukkan dari hasil nilai koefisiensi korelasi  $r = 0,407$  dengan variabel yang nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ , yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.