

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Berikut merupakan hasil kesimpulan dari analisis data yang disajikan dalam penelitian ini, yaitu:

1. Berdasarkan hasil penelitian tingkat motivasi kerja pada Karyawan BAZNAS di Kalimantan Selatan dalam kategori sedang. Bisa dilihat dari analisis data yang mendapatkan hasil pada kategori tinggi sebanyak 9 karyawan dengan persentase 31%, dan pada kategori sedang sebanyak 20 karyawan dengan persentase 69%. Adapun peranan aspek dalam motivasi kerja adalah kebutuhan fisiologis memiliki peran sebesar 13%, kebutuhan rasa aman sebesar 22%, kebutuhan sosial sebesar 25%, kebutuhan harga diri sebesar 23% dan kebutuhan aktualisasi diri sebesar 17%.
2. Pada tingkat *locus of control* karyawan BAZNAS di Kalimantan Selatan dalam kategori sedang. Bisa dilihat pada analisis data yang diperoleh yaitu untuk kategori tinggi sebanyak 9 karyawan dengan persentase 31%, pada kategori sedang sebanyak 19 karyawan dengan persentase 66%, dan pada kategori rendah sebanyak 1 orang dengan persentase 3%. Adapun peranan aspek dalam *locus of control* adalah *internal locus of control* berperan sebesar 57% dan *external locus of control* berperan sebesar 43%.
3. Kontribusi motivasi kerja terhadap *locus of control* pada karyawan BAZNAS di Kalimantan Selatan menunjukkan kontribusi dengan hasil uji

regresi linear sederhana didapatkan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ , yang berarti  $H_a$  dapat diterima. Adapun kontribusi motivasi kerja terhadap *locus of control* pada karyawan sebesar 16,6% dan 83,4% lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti serta dijelaskan dalam penelitian ini

## **B. Rekomendasi**

Berdasarkan pada keseluruhan hasil penelitian peneliti menyadari masih banyak terdapat kekurangan pada penelitian ini. Oleh karenanya pada penelitian selanjutnya dengan judul yang sama peneliti memberikan saran yang dapat dipertimbangkan.

1. Untuk instansi UIN Antasari Banjarmasin alangkah lebih baik lagi untuk memperlengkap sumber-sumber referensi yang ada di perpustakaan mengenai pembahasan tentang motivasi kerja dan *locus of control*, misalnya saja penambahan referensi dengan judul buku Perilaku Manajemen Organisasi edisi 7, jilid 1 yang diterbitkan oleh Erlangga dan juga buku dengan judul *Locus Of Control Sebagai Pengendali Individu Karyawan Terhadap Kesuksesan* yang diterbitkan oleh Cipta Media Nusantara tahun 2022. Agar dapat memudahkan pada penelitian selanjutnya jika ingin memberikan pembahasan yang sama terkait dengan penelitian.
2. Untuk lembaga BAZNAS di Kalimantan Selatan, ditunjukkan pada penelitian ini hasil yang signifikan dan berkategori sedang antar motivasi kerja dengan *locus of control*. Motivasi kerja berkontribusi terhadap *locus of control* pada karyawan. Maka untuk memiliki peningkatan yang lebih

baik lagi harus sama-sama berperan dalam perkembangan lembaga yang lebih baik lagi.

3. Untuk peneliti selanjutnya di harapkan agar bisa mengeksplorasi data-data yang lebih detail lagi khususnya agar bisa mencakup pada kebutuhan motivasi kerja yang dimiliki berdasarkan pada status kepegawaiannya, bisa menggunakan metode penelitian kualitatif dengan metode wawancara yang lebih mendalam lagi. Selain itu mengenai subjek juga dapat dikaji melalui penelitian dengan populasi yang berbeda selain karyawan pada lembaga BAZNAS di Kalimantan Selatan.