

BAB V

PENUTUP

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa gambaran *Counterproductive work behavior* pada karyawan dapat dilihat perilaku *Counterproductive Work Behavior* pada setiap subjek terdapat berbeda-beda perilaku *Counterproductive*, subjek BH memiliki perilaku membebani pekerjaannya dengan bawahan, subjek DM memiliki perilaku sering membolos kerja, subjek YW memiliki perilaku bekerja sesuai keinginan dan jarang berada di dalam ruangan dari setiap subjek memiliki berbagai macam perilaku *Counterproductive* dan dari berbeda beda jabatan yang di miliki oleh masing-masing subjek berdasarkan beberapa aspek-aspek *Counterproductive work behavior* yaitu Pelecehan terhadap orang lain (*Abuse*) contohnya berupa mengeluarkan kata-kata kasar, mengabaikan rekan kerja dan saling mejatuhkan sesama rekan kerja, Penyimpangan produksi (*produksi Deviance*) berupa datang dan pulang kantor tidak sesuai dengan jam kantor, tidak ikut berpartisipasi dalam melakukan pekerjaan kantor, bermalas-malasan dalam melakukan pekerjaan , *sabotase* (pencurian) berupa pencurian data-data penting kantor untuk keperluan pribadi, hambatan ekonomi, ketidakpuasan pekerjaan, ketidakadilan dalam bekerja dan Penarikan diri (*withdrawal*) berupa bekerja sesuai mood, sengaja membolos dalam bekerja selama sehari-hari, lebih memilih duduk di warung dibandingkan didalam

ruangan untuk bekerja, melakukan kegiatan pribadi di jam kantor. faktor yang mempengaruhi perilaku *Counterproductive* subjek BH, cenderung dengan faktor internal BH menganggap bawahannya sering tidak tahu diri, subjek DM juga cenderung di faktor internal yang mengakui jarang masuk dalam bekerja, subjek YW cenderung di faktor internal bekerja tidak sesuai dengan ketentuan kantor sehingga 3 subjek kinerja yang dilakukan tidak maksimal.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan hasil penelitian yang dipaparkan, peneliti memberikan saran yang ditujukan kepada Dinas Sosial Kabupaten Tanah Laut dan untuk peneliti selanjutnya yaitu:

1. Bagi Dinas Sosial Tanah Laut.

Gambaran *Counterproductive work behavior* pada karyawan guna meningkatkan kinerja karyawan yang mana dapat membantu karyawan untuk berkembang dalam menghasilkan kinerja yang baik sehingga dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif baik hubungan antara atasan dengan bawahan. Barangkali kelak bisa mendapat perhatian lebih untuk meningkatkan kinerja karyawan yang ada di Dinas Sosial Tanah Laut.

2. Bagi peneliti selanjutnya.

Bagi peneliti selanjutnya yang memiliki keinginan melakukan penelitian terkait judul Gambaran *Counterproductive Work Behavior* pada karyawan, agar dapat menambahkan teori-teori dari psikologi islam

lainnya, sehingga dapat menghasilkan penelitian yang berbeda-beda atau beragam.