

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. ARINA MULTIKARYA CABANG
BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH
MUHAMMAD KHAIRI NAZRI**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2023 M/ 1444 H**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. ARINA MULTIKARYA CABANG
BANJARMASIN**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana
dalam Ilmu Ekonomi**

Oleh:

**Muhammad Khairi Nazri
180105010305**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
BANJARMASIN
2023 M/ 1444 H**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Khairi Nazri
Nim : 180105010305
Tempat/Tgl. Lahir : Tanjung, 18 Maret 2000
Jurusan : Ekonomi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Jika di kemudian hari terbukti ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian besar, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Banjarmasin, 7 Juni 2023

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Khairi Nazri
NIM 180105010305

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arina Multikarya Cabang Banjarmasin

Ditulis oleh : Muhammad Khairi Nazri

Nim : 180105010305

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Program : Strata Satu (S-1)

Program Studi : Ekonomi Syariah

Tahun Akademik : 2022-2023

Tempat dan Tanggal Lahir : Tanjung, 18 Maret 2000

Alamat : Desa Ampukung RT. 08 No. 50, Kecamatan Kelua, Kabupaten Tabalong, Kalimantan Selatan

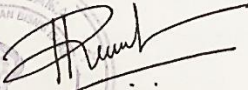
Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujuinya untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antsari Banjarmasin.

Banjarmasin, 7 Juni 2023


Mengetahui,

Ketua Program Studi Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Antasari Banjarmasin


Rohana Faridah, S.E., M.M.
NIP 197804272009012010

Dosen Pembimbing


Dra. Hj. Faridah, MHI
NIP 196110071988032001

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arina Multikarya Cabang Banjarmasin”, ditulis oleh Muhammad Khairi Nazri, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 11 Juli 2023

Dinyatakan LULUS dengan predikat : A (82,6)

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin



Tim Penguji

Nama

Tanda Tangan

1. Dra. Hj. Faridah, M.H.I.
(Ketua)
2. Rohana Faridah, S.E., M.M.
(Anggota)
3. Lutpi Sahal, S.H.I., M.S.I.
(Anggota)
4. Rimayanti, S.E., M.M.
(Anggota)

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

ABSTRAK

Muhammad Khairi Nazri. 2023. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arina Multikarya Cabang Banjarmasin.* Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Dra. Hj. Faridah., M.H.I

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Insentif, Kinerja Karyawan.

Penelitian ini hadir dari pertumbuhan dan perkembangan zaman yang begitu pesat sehingga menimbulkan persaingan ketat antar perusahaan, sumber daya manusia menjadi faktor utama dalam menjalankan dan menentukan keberhasilan sebuah perusahaan maka kinerja karyawan harus dioptimalkan dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT. Arina Multikarya cabang Banjarmasin.

Jenis penelitian adalah *field research* dengan pendekatan kuantitatif. Menggunakan data primer dari hasil kuesioner. Pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling* dengan 76 responden. Metode analisis data adalah uji analisis regresi linear berganda menggunakan *software* IBM SPSS 24.

Berdasarkan hasil uji membuktikan bahwa secara parsial Gaya Kepemimpinan (3,206), Motivasi (2,117) dan, Insentif (4,161) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Arina Multikarya cabang Banjarmasin dilihat dari nilai t hitung $>$ t tabel (1,666). Secara simultan Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan, Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Arina Multikarya cabang Banjarmasin dilihat dari nilai F hitung (58,481) $>$ F tabel (2,73).

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(Q.S. Al-Baqarah: 286)

“I walk slowly but never backward.”

(Abraham Lincoln)

“Menginvestasikan pengorbanan untuk memetik buah pencapaian.”

“Membantu orang lain sama dengan membantu diri sendiri.”

PERSEMBAHAN

أَلْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِي

Rasa syukur saya ucapkan kepada sang pencipta dan pemilik Tuhan Yang Maha Esa Allah SWT. berkat pertolongan dan izin-Nya lah saya bisa sampai dititik ini. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada Baginda Nabi Besar Muhammad SAW. yang telah membawa pengajaran dan kebaikan pada seluruh umat di dunia.

Karya ini saya persembahkan kepada :

Kedua orang tua Abah Drs. H. Taufiqurrahman dan Mama Hj. Normiati, S.Pd.I. tercinta yang selalu memberikan kasih sayang, do'a dan segalanya dalam membesarkan, merawat, dan mendidik ulun hingga saat ini, terima kasih sebanyak-banyaknya ulun ucapkan, sampai kapanpun pengorbanan dan jasa Abah Mama tidak akan terlupa, semoga segala kebaikan Abah Mama dibalas oleh Allah SWT. Harapannya ini menjadi langkah awal ulun bisa membahagiakan Abah Mama serta kedepannya bisa menjadi orang yang bermanfaat Aamiin.

Saudara kandung kakak Ahmad Zaki Hafizi, S.Pd. terima kasih telah membimbing dan menegur dalam banyak hal sampai sekarang, semoga selalu menjadi kakak yang baik sampai kapanpun.

Keluarga dan kerabat terdekat terima kasih karena selalu memberikan semangat dan dorongan kepada saya sampai pada tahap ini.

Seluruh Dosen terima kasih banyak telah memberikan pengajaran, nasihat, dan pengalamannya selama saya berada dibangku perkuliahan, semoga ilmu yang diberikan menjadi amal jariyah bagi bapak dan ibu serta keberkahan dihidup saya.

Pimpinan dan karyawan PT. Arina Multikarya cabang Banjarmasin terima kasih banyak atas pelajaran, pengalaman, dan bantuan yang diberikan sampai saya bisa menyelesaikan penelitian ini, semoga kesuksesan selalu mengiringi untuk bapak, ibu, dan karyawan.

Keluarga besar Sanggar Kereta dan Stasiun Seni, abang-abang, kakak-kakak, sanak-sanak, dan adik-adik yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu namanya terima kasih banyak-banyak karena telah memberikan saya pengetahuan dan pengalaman selama di organisasi hingga membentuk saya menjadi sekarang. Kakak tingkat, ading tingkat dan teman seangkatan di FEBI terima kasih telah membantu dalam belajar dan berkegiatan baik didalam maupun diluar kampus. Sanak-sanak angkatan Lunyut tercinta yang telah mau berbagi suka, duka, tawa, dan canda sampai saat ini. Terima kasih banyak sanak Lunyut semoga raket terus. Sobat-sobat Kapak Empire terima kasih sudah banyak membantu dan menemani masa perkuliahanku dari awal hingga akhir, sukses kedepannya gaes perjalanan masih panjang laki-laki harus memiliki pundak yang kuat.

Teman-teman ES lokal A18, ES lokal E18, KKN Pakutik, dan teman-teman yang lain yang telah mewarnai masa perkuliahan, terima kasih atas kerjasamanya. Terspesial Siti Aisyah terima kasih sudah menemani dalam berbagai situasi dan kondisi, serta tidak pernah lelah mengingatkan dan menyemangati hingga skripsi ini selesai, semoga tujuan dan harapan kita bisa tercapai.

Dan terakhir diriku sendiri terima kasih sudah mau berjuang dan berusaha menjadi pribadi yang lebih baik, teruslah belajar dan bertumbuh.

A NEW STORY BEGINS

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Transliterasi kata Arab ke dalam huruf Latin dalam skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Tanggal 22 Januari 1988 Nomor 157/1987 dan 0593/1987.

I. Konsonan tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	ba	B	Be
ت	ta'	T	Te
ث	sa'	S	es (dengan titik di atas)
ج	jim	J	Je
ح	ha'	H	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha'	Kh	ka dan ha
د	dal	D	De
ذ	zal	Z	zet (dengan titik di atas)
ر	ra'	R	Er
ز	zai	Z	Zet
س	sin	S	Es
ش	syin	Sy	es dan ye
ص	sad	S	es (dengan titik di bawah)
ض	dad	D	de (dengan titik di bawah)
ط	ta'	T	te (dengan titik di bawah)
ظ	za'	Z	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	koma terbalik di atas
غ	gain	G	Ge
ف	fa'	F	Ef
ق	qaf	Q	Qi

ك	kaf	K	Ka
ل	lam	L	'el
م	mim	M	'em
ن	nun	N	'en
و	waw	W	We
ه	ha'	H	Ha
ء	hamzah	`	Apostrof
ي	ya'	Y	Ye

II. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

متكبر	Ditulis	<i>Mutakabbir</i>
القدوس	Ditulis	<i>al-qudus</i>

III. Ta' marbutah di akhir kata

a. Bila dimatikan ditulis *h*

جامعة	Ditulis	<i>jami'ah</i>
مكتبة	Ditulis	<i>Maktabah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan untuk kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti salat, surat, ayat, zakat dan zebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya).

b. Bila diikuti dengan kata sandang 'al' serta bacaan kedua terpisah, maka ditulis dengan *h*

المكتبة الجميلة	Ditulis	<i>al-maktabah al-jamilah</i>
-----------------	---------	-------------------------------

IV. Vokal pendek

َ	Fathah	ditulis	A
ِ	Kasrah	ditulis	I
ُ	Dammah	ditulis	u

شكر	Fathah	ditulis	Syakara
قرأ	Kasrah	ditulis	quri'a
ينطق	Dammah	ditulis	Yantiqu

V. Vokal panjang

1	fathah + alif كاملة	Ditulis ditulis	<i>a</i> <i>Kamilah</i>
2	fathah + ya mati صلى	Ditulis ditulis	<i>a</i> <i>salla</i>
3	kasrah + ya mati شديد	Ditulis ditulis	<i>i</i> <i>syadid</i>
4	dammah + wawu mati صدر	Ditulis ditulis	<i>u</i> <i>sudur</i>

VI. Vokal rangkap

1	fathah + ya mati رويد	Ditulis ditulis	<i>Ai</i> <i>Ruwaidun</i>
2	fathah + wawu mati و فرعون ذي الأوتاد	Ditulis ditulis	<i>Au</i> <i>wa fir'auna zi al-autad</i>

VII. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أنتم أشد خلقا	Ditulis	<i>a'antum asyaddu khalqan</i>
---------------	---------	--------------------------------

VIII. Kata sandang alif+lam

a. Bila diikuti huruf *Qamariyyah*

القران	Ditulis	<i>al-Qur'an</i>
--------	---------	------------------

الكتاب	Ditulis	<i>al-kitab</i>
--------	---------	-----------------

b. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis dengan diidgamkan

الصبح	Ditulis	<i>as-subhu</i>
الساهرة	Ditulis	<i>as-sahirah</i>

IX. Penulisan Kata-Kata Dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya dengan menulis penulisannya

بر الوالدين	Ditulis	<i>birru al-walidaini</i>
إذا الشمس	Ditulis	<i>Iza asy-syamsu</i>

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji hanyalah bagi Allah SWT., atas segala limpahan karunia, nikmat, dan petunjuk-Nya sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam selalu kita haturkan kepada panutan Nabi Besar Muhammad SAW., keluarga, sahabat, dan para pengikut beliau hingga akhir zaman. Lepas dari khilaf dan segala kekurangan, penulis merasa sangat bersyukur telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arina Multikarya Cabang Banjarmasin”, sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar strata satu Sarjana Ekonomi, pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Penulis menyadari sepenuhnya, telah banyak mendapatkan dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Sukarni, M. Ag., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
2. Rohana Farida, S.E., M.M., selaku ketua prodi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
3. Dra. Hj. Faridah, M.H.I, selaku Pembimbing Skripsi yang telah memberikan saran serta meluangkan waktunya kepada penulis selama menyelesaikan skripsi.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
5. Bapak dan Ibu Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.

Semoga Allah SWT., membalas segala bentuk kebaikan pihak-pihak yang terkait. Akhir kata penulis mengharapkan ampunan dan ridha Allah SWT., semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan menambah khazanah pengetahuan ekonomi dan bisnis Islam, Amin.

Banjarmasin, 7 Juni 2023

Penulis,



Muhammad Khairi Nazri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	ii
PERSETUJUAN	iii
PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
PERDOMAN LITERASI TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA.....	ix
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian.....	9
E. Definisi Operasional.....	9
F. Penelitian Terdahulu.....	10
G. Kerangka Pemikiran.....	13
H. Hipotesis Penelitian.....	14
I. Sistematika Pembahasan.....	15
BAB II MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, GAYA KEPEMIMPINAN,	

MOTIVASI, INSENTIF, DAN KINERJA KARYAWAN	16
A. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	16
1. Pengertian MSDM	16
2. MSDM dalam Perspektif Islam	17
B. Gaya Kepemimpinan	18
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	18
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	20
3. Indikator Gaya Kepemimpinan	22
4. Gaya Kepemimpinan dalam Perspektif Islam	24
C. Motivasi	25
1. Pengertian Motivasi	25
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	27
3. Indikator Motivasi	28
4. Motivasi dalam Perspektif Islam	29
D. Insentif	30
1. Pengertian Insentif	30
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Insentif	31
3. Indikator Insentif	34
4. Insentif dalam Perspektif Islam	36
E. Kinerja Karyawan	37
1. Pengertian Kinerja	37
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	38
3. Indikator Kinerja	39
4. Kinerja dalam Perspektif Islam	41
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	42
B. Lokasi Penelitian	43
C. Subjek dan Objek Penelitian	43
D. Populasi dan Sampel	44
E. Data dan Sumber Data	45
F. Teknik Pengambilan Data	46

G. Teknik Pengolahan Data.....	47
H. Skala Pengukuran Variabel.....	48
I. Instrumen Penelitian.....	49
J. Teknik Analisis Data.....	51
BAB IV LAPORAN PENELITIAN DAN ANALISIS DATA.....	58
A. Penyajian Data	58
1. Profil Perusahaan.....	58
2. Visi dan Misi	61
3. Logo Perusahaan	62
4. Struktur Organisasi	63
B. Karakteristik Responden.....	66
1. Jenis Kelamin Responden	67
2. Usia Responden	67
3. Masa Kerja Responden	69
C. Deskripsi Variabel Penelitian	70
D. Uji Instrumen Penelitian	75
1. Uji Validitas	75
2. Uji Reliabelitas	76
E. Uji Asumsi Klasik.....	76
1. Uji Normalitas.....	76
2. Uji Multikolinearitas.....	80
3. Uji Heteroskedastisitas	82
F. Analisis Regresi Linear Berganda.....	83
G. Uji Hipotesis	85
1. Uji Parsial (t)	85
2. Uji Simultasn (F)	86
3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	87
H. Analisis Data.....	88
BAB V PENUTUP.....	98
A. Kesimpulan	98
B. Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN	104

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Instrumen Skala Likert.....	49
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian.....	50
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	69
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan	70
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Kuesioner Variabel Motivasi.....	71
Tabel 4.6 Deskripsi Responden Kuesioner Variabel Insentif	73
Tabel 4.7 Deskripsi Responden Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan	74
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	75
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	77
Tabel 4.10 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	80
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolonieritas	81
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	83
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	86
Tabel 4.14 Hasil Uji F	88
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran	13
Gambar 4.1 Logo Perusahaan	62
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	63
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas (Histogram)	78
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas (P-P Plot)	79
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	82