

## ABSTRAK

**Muhammad Khairi Nazri.** 2023. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arina Multikarya Cabang Banjarmasin.* Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Dra. Hj. Faridah., M.H.I

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Insentif, Kinerja Karyawan.

Penelitian ini hadir dari pertumbuhan dan perkembangan zaman yang begitu pesat sehingga menimbulkan persaingan ketat antar perusahaan, sumber daya manusia menjadi faktor utama dalam menjalankan dan menentukan keberhasilan sebuah perusahaan maka kinerja karyawan harus dioptimalkan dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT. Arina Multikarya cabang Banjarmasin.

Jenis penelitian adalah *field research* dengan pendekatan kuantitatif. Menggunakan data primer dari hasil kuesioner. Pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling* dengan 76 responden. Metode analisis data adalah uji analisis regresi linear berganda menggunakan *software* IBM SPSS 24.

Berdasarkan hasil uji membuktikan bahwa secara parsial Gaya Kepemimpinan (3,206), Motivasi (2,117) dan, Insentif (4,161) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Arina Multikarya cabang Banjarmasin dilihat dari nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel (1,666). Secara simultan Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan, Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Arina Multikarya cabang Banjarmasin dilihat dari nilai  $F$  hitung (58,481)  $>$   $F$  tabel (2,73).