

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait dengan dampak gaya kepemimpinan, motivasi, dan insentif terhadap kinerja karyawan PT. Arina Multikarya cabang Banjarmasin, sehingga didapat kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Insentif berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Arina Multikarya cabang Banjarmasin. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t bahwa t hitung untuk Gaya Kepemimpinan sebesar (3,206), Motivasi sebesar (2,117), dan Insentif sebesar (4,161) semuanya $>$ nilai t tabel sebesar (1,666). Oleh karena itu, H_a diterima, dan H_0 ditolak.
2. Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Insentif berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. Arina Multikarya cabang Banjarmasin. Hal ini didukung dengan hasil uji F yang membuktikan bahwa nilai F hitung sebesar 58,481 $>$ nilai F tabel sebesar 2,73 sehingga H_a diterima dan H_0 ditolak. Selanjutnya hasil uji koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai R Square sebesar 0,709 yang membuktikan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Insentif berpengaruh

terhadap Kinerja Karyawan PT. Arina Multikarya cabang Banjarmasin sebesar 70,9%, sedangkan sisanya sebesar 29,1% dipengaruhi oleh variabel lain.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diketahui saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi PT. Arina Multikarya Cabang Banjarmasin

PT. Arina Multikarya cabang Banjarmasin berpotensi untuk meningkatkan gaya kepemimpinannya, yang akan berpengaruh pada penambahan kinerja karyawan. Untuk mencapai hal ini, para pemimpin perlu lebih transparan dalam komunikasi mereka dan menerima umpan balik, pendapat, dan kritik dari karyawan, sehingga membangun hubungan yang positif antara keduanya. Selain itu, perusahaan harus terus mempertahankan dan meningkatkan motivasi dan insentif yang ada bagi karyawan, karena faktor-faktor ini sangat berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan dalam mencapai visi dan misi perusahaan.

2. Bagi Karyawan

Diharapkan kepada karyawan PT. Arina Multikarya cabang Banjarmasin dapat mempertahankan dan meningkatkan kinerja, baik itu secara individu maupun kelompok. Karyawan perlu meningkatkan kinerja terlebih dalam hal mencapai target yang telah ditentukan dan dalam menyelesaikan

pekerjaan dengan cara mengikuti arahan dan pelatihan yang diberikan oleh pimpinan.

3. Bagi Peneliti

Diharapkan dapat menambah variasi variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, selain gaya kepemimpinan, motivasi, dan insentif serta dapat melakukan penelitian yang lebih mendalam terhadap perusahaan dan karyawan.