

LAMPIRAN

1. Skala *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)

<i>No</i>	<i>Aspek</i>	<i>Indikator</i>	<i>No</i>	<i>item pernyataan</i>
1.	<i>Altruism</i> <i>(mementingkan orang lain)</i>	a. Membantu orang lain yang tidak hadir	1	Saya bersedia membantu anggota lain yang sedang sibuk .
			2	Saya bersedia membantu menyelesaikan pekerjaan anggota lain yang tidak hadir.
			3	Membantu anggota lain hanya menghabiskan waktu kerja saya.
			4	
		b. Membantu orang lain yang memiliki beban kerja lebih.	5	Saya bersedia meluangkan waktu untuk membantu anggota lain yang yang memiliki pekerjaan yang menumpuk.
			6	Saya mau membantu anggota lain yang memiliki beban kerja lebih.
			7	Saya tidak peduli dengan rekan kerja yang sedang kewalahan dalam menyelesaikan pekerjaannya.
		c. Membantu orang baru walau tidak diminta.	8	Saya bersedia menggantikan tugas rekan anggota yang lain ketika yang bersangkutan tidak dapat menjalankan tugas, walaupun dia tidak meminta.
			9	Saya membantu mengarahkan anggota lain dalam menyelesaikan pekerjaannya walaupun tanpa diperintah atasan.

			10	Saya tidak peduli dengan anggota lain yang mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya.
		d. Dengan senang hati membantu orang lain yang mengalami masalah pekerjaan.	11	Saya dengan senang hati memberikan informasi terkait pekerjaan kepada anggota lain yang mengalami kesulitan dan kebingungan. Saya tidak suka terlibat dalam masalah pekerjaan yang dialami oleh anggota lain.
2.	<i>Conscientiousness</i>	a. Kehadiran lebih dari peraturan	1	Saya bersedia bekerja melebihi waktu yang ditentukan .
			2	Saya datang lebih awal ke sebuah acara kegiatan sehingga dapat memulai pekerjaan lebih awal. Datang terlambat saat berkegiatan merupakan hal yang wajar bagi saya.
			3	Saya menggunakan waktu istirahat saat berkegiatan organisasi dengan efisien.
		b. Tidak mengambil waktu istirahat lebih.	4	Saya menggunakan waktu berkegiatan organisasi untuk mengurus keperluan pribadi.

			5	<p>Saya mematuhi aturan-aturan yang ditetapkan organisasi walaupun tanpa pengawasan.</p> <p>Saya lebih suka bekerja dengan cara sendiri tanpa dibatasi oleh peraturan organisasi.</p>
		c. Patuh terhadap peraturan lembaga meski tidak diawasi.	6	<p>1. Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu .</p> <p>2. Saya menyempatkan untuk bermain game atau bercanda dengan anggota lain saat kegiatan sedang berlangsung.</p>
			7	
		d. Menjadi anggota organisasi yang teliti.	8	
			9	
3.	<i>Courtesy</i>	a. Mengambil langkah untuk mencegah masalah dengan pekerja lain.	1	<p>Saya selalu menjaga hubungan antara individu di organisasi, supaya terhindar dari masalah.</p>
			2	<p>Saya mengajak anggota lain untuk bekerja sama dalam memajukan organisasi.</p>

			3	<p>Saya tidak menyalahgunakan atau mengganggu hak-hak anggota organisasi yang lain. saya memusuhi anggota yang berbeda pendapat.</p> <p>Saya memberikan dukungan dan semangat pada anggota yang sedang lelah bekerja.</p> <p>Saya memberikan kritik pada anggota lain yang bertindak tidak sesuai dengan keinginan.</p>
		b. Menyadari bagaimana perilakunya mampu memengaruhi pekerjaan orang lain.	4	
		c. Tidak melanggar hak orang lain.	5	<p>Saya selalu menghormati hak dan kewajiban anggota dalam organisasi.</p> <p>Saya menganggap remeh anggota yang tidak kompeten.</p> <p>Saya tidak ikut campur dalam urusan masalah anggota lain .</p> <p>Saya selalu menghormati keputusan atau pendapat anggota mengenai kemajuan organisasi.</p>
			6	<p>Saya selalu menjaga ubungan baik dengan anggota lain.</p> <p>ucapan saya seringkali memicu konflik dengan anggota lain.</p>
			7	

		d. Menghindari menciptakan masalah bagi rekan lain.	8	<p>5. Saya menyampaikan saran kepada anggota lain dengan bahasa yang sopan.</p> <p>6. Saya bertindak sesuai hati saya tanpa memikirkan dampaknya pada anggota lain.</p>
		e. Mempertimbangkan dampak dari tindakan nya pada rekan kerja.	9	
			10	
			11	
			12	
4.	Sportmanship (sikap sportif)	a. Selalu fokus pada hal yang salah dibandingkan sisi positif	1	Saya akan tetap bekerja dengan optimal walaupun kondisi kurang mendukung .
			2	Saya selalu mengeluh dalam bekerja, dan itu merupakan hal yang wajar . Saya tidak suka mengeluh dalam bekerja

				<p>Saya merasa bahwa organisasi mempertimbangkan kenyamanan dalam berkegiatan.</p> <p>Saya mengkritik kebijakan-kebijakan organisasi yang membuat sulit dan tertekan.</p> <p>Saya lebih suka mencari solusi dibandingkan berfokus pada masalah.</p> <p>Saya cenderung berfokus pada masalah yang timbul pada organisasi tanpa memikirkan solusinya.</p>
		b. Cenderung membesar-besarkan maalah.	3	
		c. Cenderung membesar-besarkan maalah.	4	
			5	<p>Saya memaklumi masalah-masalah yang terjadi pada organisasi dan membantu mencari solusi masalah tersebut.</p> <p>Saya mencari-cari kekurangan orgaisasi untuk dipermasalahkan.</p>
			6	
		d. Selalu mencari kesalahan yang terjadi pada organisasi.	7	<p>Saya lebih memilih untuk intropeksi diri dari pada mengeluh tentang kekurangan organisasi.</p> <p>Saya tidak ber-negative thinking dalam melihat suatu permasalahan organisasi.</p> <p>Saya merasa keberatan ketika saya diberikan tugas tambahan diluar kewajiban.</p> <p>Saya merasa bahwa saran yang diberikan pada organisasi harus diterima.</p>

			8	
		e. Selalu membutuhkan perhatian.	9	
			10	
			11	
			12	
	<i>Civic virtue</i>	a. Menghadiri acara dan pertemuan penting yang diadakan organisasi walaupun tidak diwajibkan.	1	Saya berperan aktif dalam mengikuti kegiatan yang diadakan organisasi. Saya mengikuti pertemuan yang tidak diwajibkan, tetapi dianggap penting.
			2	Menghadiri kegiatan yang diadakan oleh organisasi

				<p>merupakan hal yang membosankan.</p>
			3	<p>Saya selalu mempertimbangkan hal-hal yang baik untuk kemajuan organisasi kedepannya.</p> <p>Saya akan membanggakan organisasi jika ada yang bertanya. Saya akan menceritakan keburukan organisasi kepada orang lain.</p>
		b. Menjaga nama baik organisasi	4	<p>Saya akan menyesuaikan diri dengan perubahan-perubahan pada organisasi .</p>
			5	<p>Saya akan terus mengembangkan kemampuan dan kompetensi dalam diri.</p> <p>Saya tidak akan mengikuti aktifitas pelatihan dan pengembangan .</p>
		c. Mengikuti perubahan yang terjadi pada organisasi.		<p>Saya tertarik untuk mencari informasi penting yang dapat bermanfaat bagi organisasi.</p> <p>Saya tidak peduli dengan isu yang ada dalam organisasi .</p>
			6	

			7	
		d. Membaca dan mengikuti pengumuman yang ada dalam organisasi.	8	
			9	

2. Tabulasi Data

ITEM 1	ITEM 2	ITEM 3	ITEM 4	ITEM 5	ITEM 6	ITEM 7	ITEM 8	ITEM 9	ITEM 10
3	1	1	1	1	1	2	3	2	3
3	3	3	4	3	4	4	4	3	3
4	4	3	3	3	3	4	3	2	3
3	3	3	3	3	4	4	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	3	2	3	3	3	1	1
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
4	4	3	4	4	4	4	1	2	2
3	3	3	3	1	3	3	3	2	2
3	2	3	3	2	2	3	3	2	3

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	1	3	3	3	3	3	3	2	3
3	2	3	3	2	2	4	4	1	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	2	4	3	4	4	1	1
3	3	3	3	3	3	2	3	3	2
4	2	4	4	2	3	4	3	3	2
3	3	3	3	2	2	2	3	3	3
4	4	3	3	4	4	3	4	3	4
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	3	3	4	4	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	2	2	4	4	3	3
3	3	3	3	2	3	3	3	2	2
3	3	3	4	2	3	4	3	3	2
3	2	3	3	2	3	4	3	3	1
3	2	3	4	3	3	4	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	2	3	3	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	4	3	2
4	3	3	3	2	4	4	3	3	3
3	2	3	3	2	3	4	4	2	3
3	2	3	3	2	2	3	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	4	3	3	3	3	2	1
3	3	4	4	3	3	4	4	2	2
3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
3	2	3	3	2	2	3	3	2	2
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	2	2	3	3	2	2

3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
4	4	4	4	4	3	3	4	4	2
3	2	3	3	2	3	3	3	2	2
3	2	3	3	3	3	3	4	3	2
3	3	2	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	2	3	3	2	3	3	3	3	2
4	3	3	3	3	3	2	4	2	3
3	3	2	3	3	3	3	3	2	2
4	3	3	3	3	4	3	4	3	2
3	3	3	3	3	2	3	3	2	3
3	3	2	2	2	3	4	3	2	2
3	3	3	4	3	4	3	3	3	3
4	3	3	4	3	2	4	3	3	2
3	2	3	3	2	3	4	4	2	3
4	3	4	4	4	2	4	4	4	3
3	2	3	3	2	3	3	2	2	2
3	2	3	3	1	1	3	3	3	2
3	4	3	4	2	3	4	3	3	2
3	3	3	3	3	1	3	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	4	3	2
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	2	2	3	2	3	3	3	3	1
4	2	3	4	4	2	3	4	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	2	4	4	3	2
3	2	3	3	3	4	3	2	4	1
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
4	2	3	4	2	1	4	1	4	4
3	2	3	3	2	3	3	3	2	3
3	2	2	3	3	2	3	3	3	2

3	2	2	3	2	2	3	3	2	2
3	2	3	3	2	3	3	3	2	2
3	3	2	2	3	3	3	3	3	2
4	3	3	4	3	2	4	3	3	2

ITEM 11	ITEM 12	ITEM 13	ITEM 14	ITEM 15	ITEM 16	ITEM 17	ITEM 18	ITEM 19	ITEM 20
4	3	4	3	2	2	3	3	3	3
4	4	3	3	3	2	3	4	2	4
3	3	3	3	3	2	3	2	3	3
3	3	3	2	4	2	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	1	4	2	3	3
3	4	3	2	3	3	3	4	3	3
4	4	3	3	4	2	3	4	4	4
2	3	4	4	3	3	3	2	4	4
2	3	3	2	2	2	2	2	4	3
4	4	2	4	4	3	4	3	4	4
3	3	3	3	4	2	3	2	3	3
3	4	1	4	3	4	3	2	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	4	3	1	3	2	4	4
3	2	3	3	3	2	3	2	3	3
4	4	3	4	3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
4	3	4	3	4	1	3	3	4	4
3	2	3	3	3	1	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
2	3	3	3	3	2	3	2	3	3
4	4	4	3	4	2	3	2	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	3	1	3	4	3	4
3	4	3	3	4	2	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	2	3	3	4
3	3	2	3	3	2	3	2	3	3
3	3	2	2	3	2	2	2	4	3
4	4	4	3	3	2	3	1	3	4
3	4	1	3	3	4	2	3	4	2

3	3	4	3	3	3	3	3	4	3
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	3	3	3	2	2	4	3
3	3	3	2	3	2	3	3	2	3
3	3	3	2	3	3	3	4	3	4
3	3	3	3	3	1	2	2	4	3
3	3	2	2	3	2	3	3	3	4
3	3	2	3	3	4	3	2	3	4
3	3	3	3	3	2	3	2	3	3
3	2	3	3	3	2	2	3	3	3
3	3	3	2	3	2	3	3	3	3
3	3	2	2	3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	2	3	2	2	2	3	3
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
4	3	3	3	4	2	4	2	4	4
3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
3	3	4	3	4	3	3	3	4	4
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	2	1	4	3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	4	4	3	3	2	3	3
3	2	3	3	3	2	3	3	3	3
4	4	4	3	4	4	4	1	4	4
3	2	3	3	3	2	2	2	3	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
3	4	3	3	3	2	2	4	4	3
2	3	2	3	3	2	2	3	3	3
3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
4	4	2	3	4	3	3	4	4	4

2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	2	2	3	3	3
3	2	4	1	4	3	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	3	4	3	3	3	4	4
4	1	1	2	4	3	4	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	1	4	2	2	3	2	3	3	3
4	1	4	3	4	2	3	2	4	4
4	4	2	3	3	3	3	4	4	3
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	2	2	3	4
3	2	3	3	3	2	3	2	3	3
4	3	2	3	3	3	4	3	4	4

ITEM 21	ITEM 22	ITEM 23	ITEM 24	ITEM 25	ITEM 26	ITEM 27	ITEM 28	ITEM 29	ITEM 30
3	3	2	3	3	3	3	3	3	2
4	4	1	4	4	3	3	3	4	4
3	3	2	3	3	3	3	3	4	4
4	4	2	4	4	4	3	2	4	4
3	3	2	4	3	3	3	3	3	3
4	3	1	3	3	4	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	4	3	3	2
4	4	2	4	4	3	4	4	4	4
4	3	2	3	3	3	4	3	3	4
3	3	2	3	3	3	3	2	3	2
4	4	2	4	4	4	4	4	3	4
4	3	2	3	3	3	3	2	3	3
3	4	1	4	4	4	2	4	4	4
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
4	4	2	4	4	2	3	2	4	3
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	4	2	4	3	3	3	3	3	4
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	4	4	4	3	4	3
4	3	3	3	4	4	3	3	3	3
3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
4	4	3	4	4	3	3	3	3	4
3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
3	3	3	4	4	4	3	3	3	4
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
3	4	2	4	4	3	3	4	3	4
4	4	2	4	4	4	4	3	3	3
4	4	3	4	3	4	3	3	3	4
4	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3	3	3	3	4
4	4	3	4	3	3	3	3	3	3
4	4	2	4	4	3	4	3	3	4

3	4	2	3	3	3	3	3	3	4
4	4	2	4	3	3	3	3	3	4
3	3	2	3	3	3	2	3	3	4
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
4	4	3	4	4	3	3	3	3	3
3	4	2	4	3	2	3	2	4	4
3	4	2	4	4	3	3	3	3	4
4	4	2	3	3	3	3	3	4	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
4	3	2	4	4	3	4	3	3	2
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
3	4	3	4	4	3	3	3	3	4
4	4	1	4	3	4	4	4	4	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
4	4	3	4	4	3	3	3	4	3
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	1	4	4	4	4	2	4	2
4	4	2	4	3	3	2	3	3	3
4	4	1	3	4	4	4	3	3	4
3	3	3	3	3	2	2	3	2	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3	2
3	3	2	3	3	3	3	3	4	1
4	4	2	4	3	3	3	3	3	4
3	3	2	3	3	3	3	2	3	4
4	4	1	4	4	4	4	4	4	4
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
3	4	2	4	3	4	2	3	3	4
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4

3	3	1	3	3	3	3	2	3	3
3	3	2	3	3	2	3	3	2	3
3	3	1	3	3	3	2	3	3	3
4	4	1	4	4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
4	4	1	4	4	3	3	3	4	3
1	4	1	3	4	4	1	3	4	4
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3	1	4	1	4
4	4	2	4	4	4	4	3	4	4
3	4	3	4	4	3	4	2	3	4
2	3	2	3	3	3	2	3	3	3
3	4	2	4	3	4	3	3	4	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3	2
4	4	2	3	3	3	2	3	4	4

ITEM 31	ITEM 32	ITEM 33	ITEM 34	ITEM 35	ITEM 36	ITEM 37	TOTAL
3	3	3	4	3	3	3	98
4	3	4	4	3	4	2	124
3	3	4	4	3	3	3	114
4	3	3	3	3	3	3	119
3	3	3	4	3	4	2	112
3	3	2	3	3	3	3	101
3	3	3	4	3	3	2	110
4	4	2	3	4	4	3	128
2	2	3	4	3	4	3	111
3	3	3	3	2	3	2	97
4	4	4	4	4	4	4	141
2	3	2	4	2	3	3	105
1	1	3	3	4	4	1	110
3	3	3	3	3	3	3	110
3	3	4	2	3	3	2	102
3	3	2	3	3	3	2	103
3	3	3	4	3	4	3	118
2	3	2	3	3	3	3	104
3	4	4	3	4	4	1	129
3	3	3	3	3	4	1	109
3	3	3	3	3	3	3	108
4	4	4	3	3	4	2	125
3	3	3	3	3	3	2	103
4	3	4	4	4	4	2	123
3	3	3	3	3	3	3	106
3	4	4	3	3	4	2	118
3	3	3	4	4	4	3	119
3	3	3	4	3	4	4	121
3	3	3	3	3	4	3	109
2	2	3	4	3	3	3	104
2	4	3	4	4	4	2	117
2	3	2	4	3	4	3	117

3	3	3	3	3	4	3	114
3	3	3	3	3	3	2	109
3	3	3	3	3	3	3	105
1	3	3	2	3	3	3	103
3	3	3	3	3	3	3	115
2	3	3	4	3	4	3	108
3	3	3	4	3	3	3	115
4	3	4	4	4	4	2	115
3	3	3	3	3	3	2	101
3	3	3	3	3	3	3	109
3	3	3	3	3	3	2	101
4	3	3	4	3	4	3	118
3	4	3	4	3	4	4	135
2	3	3	3	3	3	2	103
3	4	3	3	4	4	3	116
3	3	3	3	2	3	2	106
3	4	3	4	3	4	3	108
3	4	3	4	3	3	3	109
3	3	3	3	3	3	3	117
2	3	4	4	3	4	4	114
2	4	2	3	3	4	4	122
3	3	3	3	3	4	2	105
3	3	3	3	3	3	3	101
4	4	4	1	4	4	1	111
3	4	3	3	3	4	3	118
3	3	3	3	3	3	2	106
4	4	4	4	4	4	4	137
2	3	4	4	3	3	4	102
3	3	3	3	2	3	3	101
3	3	3	4	3	4	3	117
3	3	3	4	3	3	3	103
3	3	3	3	3	3	3	108
4	3	3	4	3	3	3	125

3	2	2	3	3	3	2	101
2	3	3	3	2	3	3	104
3	3	3	4	3	4	2	101
4	3	4	4	4	4	2	124
2	3	3	3	3	3	3	109
2	4	3	4	3	4	3	117
3	4	1	4	4	3	3	105
3	3	3	3	3	3	3	109
1	1	2	4	4	3	2	100
3	3	3	4	3	4	2	117
4	4	3	4	3	4	3	118
3	3	3	3	3	3	3	101
3	3	2	3	3	3	2	108
3	3	3	2	3	3	2	100
4	4	3	4	4	4	3	122

X06	Pearson Correlation	-,630**	,398*	,575**	,516**	,556**	-,565**	,265	,533**	,771**
	Sig. (2-tailed)	,000	,029	,001	,004	,001	,001	,156	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X07	Pearson Correlation	-,582**	,373*	,357	,408*	,340	-,422*	,048	,332	,578**
	Sig. (2-tailed)	,001	,043	,053	,025	,066	,020	,800	,073	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X08	Pearson Correlation	-,445*	,442*	,389*	,530**	,276	-,359	-,176	,377*	,606**
	Sig. (2-tailed)	,014	,014	,034	,003	,140	,052	,353	,040	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X09	Pearson Correlation	-,622**	,284	,499**	,487**	,475**	-,484**	,307	,650**	,691**
	Sig. (2-tailed)	,000	,129	,005	,006	,008	,007	,099	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X10	Pearson Correlation	-,369*	,067	,304	,412*	,391*	-,436*	,091	,089	,544**
	Sig. (2-tailed)	,045	,726	,103	,024	,033	,016	,634	,640	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X11	Pearson Correlation	-,461*	,288	,171	,199	,169	-,155	,336	,231	,610**
	Sig. (2-tailed)	,010	,122	,365	,292	,372	,414	,069	,218	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X12	Pearson Correlation	-,327	,398*	-,038	,151	,250	-,126	,286	,000	,558**

X32	Pearson Correlation	,509**	-,209	-,575**	-,291	-,444*	,565**	-,348	-,533**	-,608**
	Sig. (2-tailed)	,004	,269	,001	,118	,014	,001	,059	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X33	Pearson Correlation	-,271	,212	,503**	,334	,496**	-,625**	-,031	,170	,611**
	Sig. (2-tailed)	,148	,261	,005	,071	,005	,000	,871	,370	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X34	Pearson Correlation	,370*	-,207	-,529**	-,277	-,340	,445*	,193	-,465**	-,481**
	Sig. (2-tailed)	,044	,272	,003	,138	,066	,014	,307	,010	,007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X35	Pearson Correlation	,583**	-,556**	-,242	-,524**	-,465**	,282	-,110	-,318	-,568**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,198	,003	,010	,131	,563	,086	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X36	Pearson Correlation	,061	-,048	-,171	-,170	-,281	,206	,238	-,449*	-,414*
	Sig. (2-tailed)	,748	,801	,366	,369	,133	,275	,206	,013	,023
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X37	Pearson Correlation	,018	,056	-,008	-,189	,083	,042	,194	-,057	-,122
	Sig. (2-tailed)	,925	,767	,965	,316	,664	,827	,306	,766	,521
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X38	Pearson Correlation	-,483**	,378*	,323	,596**	,521**	-,489**	,071	,178	,679**

X45	Pearson Correlation	-,471**	,284	,244	,449*	,294	-,301	,054	,470**	,440*
	Sig. (2-tailed)	,009	,128	,195	,013	,115	,106	,778	,009	,015
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X46	Pearson Correlation	,353	-,276	-,301	-,338	-,373*	,312	,078	-,511**	-,573**
	Sig. (2-tailed)	,056	,140	,106	,068	,042	,093	,680	,004	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X47	Pearson Correlation	,575**	-,360	-,160	-,532**	-,105	,072	,000	-,217	-,394*
	Sig. (2-tailed)	,001	,051	,397	,002	,579	,704	1,000	,250	,031
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X48	Pearson Correlation	-,592**	,592**	,466**	,781**	,452*	-,401*	-,008	,310	,619**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,009	,000	,012	,028	,969	,096	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X49	Pearson Correlation	,173	-,031	-,034	-,152	-,183	,022	-,558**	-,334	-,142
	Sig. (2-tailed)	,361	,870	,858	,423	,333	,907	,001	,071	,455
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X50	Pearson Correlation	,570**	-,358	-,694**	-,445*	-,359	,578**	,031	-,491**	-,626**
	Sig. (2-tailed)	,001	,052	,000	,014	,052	,001	,873	,006	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X51	Pearson Correlation	1	-,658**	-,520**	-,719**	-,509**	,460*	-,304	-,398*	-,694**

X58	Pearson Correlation	-,398*	,312	,555**	,368*	,548**	-,502**	-,068	1	,521**
	Sig. (2-tailed)	,029	,094	,001	,045	,002	,005	,721		,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	-,694**	,593**	,471**	,620**	,634**	-,544**	,157	,521**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,009	,000	,000	,002	,408	,003	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

4. Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,948	37


Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	112,1667	163,178	,767	,945
X02	112,6333	165,551	,394	,947
X03	112,6333	163,689	,434	,947
X06	112,2667	159,375	,830	,944

X07	112,6333	161,413	,599	,946
X08	112,4333	162,530	,614	,946
X09	112,3333	161,609	,730	,945
X10	112,2000	165,062	,538	,946
X11	112,8000	161,200	,525	,947
X12	112,8667	162,395	,457	,947
X13	112,3000	164,424	,575	,946
X14	112,1667	164,420	,460	,947
X15	112,3333	164,920	,564	,946
X16	112,4667	161,223	,667	,945
X17	112,3333	166,713	,639	,946
X18	112,8667	164,947	,451	,947
X19	112,4667	167,706	,335	,948
X20	112,6000	163,490	,492	,947
X21	112,1333	166,120	,434	,947
X22	111,9333	164,478	,599	,946
X25	112,0667	162,409	,778	,945
X27	111,9667	165,275	,535	,946
X29	113,0333	162,999	,425	,948
X30	112,0000	164,069	,631	,946
X33	112,1333	164,326	,564	,946
X38	112,4000	164,179	,606	,946
X39	112,3000	164,769	,488	,947

X41	112,4667	161,154	,740	,945
X42	112,2000	163,200	,603	,946
X43	112,1333	162,189	,646	,945
X45	112,4000	164,179	,444	,947
X48	112,2000	164,166	,708	,945
X52	112,1667	163,799	,549	,946
X53	112,1000	162,369	,570	,946
X54	112,2333	163,495	,682	,945
X55	111,9667	164,033	,633	,946
X58	112,4667	161,085	,578	,946

5. Surat Professional judgment

 KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PRODI PSIKOLOGI ISLAM

Alamat : Jl. Jend. A. Yani KM 4,5 Telp. 8266593 Banjarmasin Kode Pos 70235

Formulir Professional Judgment

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Siti Rai'yati, M.Psi.

Institusi : UIN Antasari Banjarmasin

Dengan ini telah melaksanakan professional judgment pada.

Nama : Sholehuddin

NIM : 170104040275


Judul Penelitian : Tingkat OCB Terhadap Pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora

Objek Penilaian : Pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora

Demikian professional judgment ini dibuat untuk dapat diperbaiki sesuai rekomendasi.

Banjarmasin, Okto 2022

Profesional


Siti Rai'yati, M.Psi.



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PRODI PSIKOLOGI ISLAM

Alamat : Jl. Jend. A. Yani KM 4.5 Telp. 3266593 Banjarmasin Kode Post 70235

Rekomendasi dan Hasil Professional Judgment

Nama : Sholehuddin

NIM : 170104040275

Memperbaiki skala GCSB, supaya sesuai
dengan Tiap-tiap aspek pertanyaan

Banjarmasin, 27 Okto 2021

Profesional

Siti Rai'yati, M.Psi

6. Surat Riset



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593

Nomor : 713/Un.14/III.3/TL.00/03/2022
Sifat : Biasa
Lamp. : 1 (satu) berkas
H a l : Riset Dalam Rangka Penyusunan Skripsi

15 Maret 2022

Yth. Kepada Mahasiswa(i) UIN Antasari Banjarmasin

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat, sehubungan rencana penelitian yang akan dilaksanakan oleh mahasiswa (i) dalam rangka penyusunan skripsi, maka dengan ini kami mohon izin serta bantuan Bapak/Ibu agar kiranya berkenan memberikan informasi/data yang diperlukan oleh:

Nama : SHOLEHUDDIN
NIM : 170104040275
Jurusan : Psikologi Islam
Alamat : jl.kelayan A Gg.sederhana kec. kelayan luar Banjarmasin tengah

Sebagaimana surat terlampir, Demikian surat ini di sampaikan, atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu`alaikum Wr. Wb.

Dzikri Nirwana

7. S.K Submit Jurnal



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Letter of Publish

Nomor: 125/*Al Husna*/06/2023

Pimpinan Redaksi Jurnal *Al Husna* Prodi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin menerangkan bahwa:

Judul : Tingkat Organizational Citizenship Behavior pada pengurus HMJ di
Artikel/Naskah : Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin
Nama Penulis : Sholehuddin
NIM : 170104040275
Prodi : Psikologi Islam

Akan diterbitkan di Jurnal *Al Husna* Artikel/naskah tersebut dapat dibaca dan diakses dalam versi *online* pada *website* Jurnal *Al Husna* (<https://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/alhusna>).

Demikian *Letter of Publish* ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 22 Juni 2023

An. Editor In Chief
Journal Manager



Musfichin, M.A

8. S.K Perubahan Judul Skripsi



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor :2737/Un.14/III.3/PP.00.9/07/2023

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Mahasiswa Psikologi Islam di bawah ini :

Nama	: Sholehuddin
NIM	: 170104040275
Prodi	: Psikologi Islam
Dosen pembimbing 1	: Musfichin, M.A
Dosen pembimbing 2	: Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag
Judul Skripsi	: "Peran Organisasi Eksternal Terhadap Prestasi Akademik Mahasiswa Ushuluddin Dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin"

Dengan ini merubah judul skripsi diatas dengan judul "Tingkat *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada pengurus HMJ di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin " yang telah disetujui oleh dosen pembimbing.

Demikian surat keterangan perubahan judul ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Banjarmasin, 26 Juli 2023

Ketua Prodi Psikologi Islam
Ag Sekretaris,



Musfichin, M.A

9. Lembar Konsultasi Tugas Akhir



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, KodePos 70235. Telp (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Sholehuddin

Pembimbing

NIM : 170104040275

1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag

Judul : Tingkat *Organizational Citizenship*

Behavior pada pengurus HMJ di Fakultas

Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari

Banjarmasin

No	Tanggal	Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
1	21 Mei 2022	Konsultasi tentang proposal dan menentukan jadwal proposal.	
2	8 Juni 2022	Konsultasi tentang proposal dan menentukan jadwal proposal	
3	14 Juni 2022	Pelaksanaan Sidang Proposal.	
4	10 12 Januari 2023	Konsultasi Bab 1 dan 2, memperbaiki rumusan masalah, definisi istilah, dan penelitian terdahulu	
5	26 Januari 2023	Memberbaiki teori OCB	
6	10 Februari 2023	Memperbaiki Aspek, Nilai, dll	
7	16 Februari 2023	Membuat Rumusan Teori dan aspek-aspek.	
8	21 Februari 2023	Konsultasi bab 1 dan 2 dan 3	
9	28 Februari 2023	Perubahan Bab 1 dan Bab 2 dan Bab 3	
10	20 Mei 2023	Pencarian Profesional Judgement	
11	26 Mei 2023	Observasi dan wawancara	



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN ILMU HUMANIORA
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, KodePos 70235. Telp (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

12	28 Mei 2023	Konsultasi Bab IV dan Bab V	<i>[Signature]</i>
----	-------------	-----------------------------	--------------------

Banjarmasin, 2 Juni 2023

Ketua Prodi Psikologi Islam


Dra. Mulyani, M.Ag
NIP. 196810101994032004



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, KodePos 70235. Telp (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

12	28 Mei 2023	Konsultasi Bab IV dan Bab V	
----	-------------	-----------------------------	---

Banjarmasin, 2 Juni 2023

Ketua Prodi Psikologi Islam



Dra. Mulyani, M.Ag
NIP. 196810101994032004



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, KodePos 70235. Telp (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Sholehuddin

Pembimbing

NIM : 170104040275

I. Musfichin, M.A

Judul : *Tingkat Organizational Citizenship*

Behavior pada pengurus HMJ di Fakultas

Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari

Banjarmasin

No	Tanggal	Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
1	21 Mei 2022	Konsultasi tentang proposal dan menentukan jadwal proposal.	
2	8 Juni 2022	Konsultasi tentang proposal dan menentukan jadwal proposal	
3	14 Juni 2022	Pelaksanaan Sidang Proposal.	
4	10 12 januari 2023	Konsultasi Bab 1 dan 2, memperbaiki rumusan masalah, definisi istilah, dan penelitian terdahulu	
5	26 Januari 2023	Memberbaiki teori OCB	
6	10 Februari 2023	Memperbaiki Aspek, Nilai, dll	
7	16 Februari 2023	Membuat Rumusan Teori dan aspek-aspek.	
8	21 Februari 2023	Konsultasi bab 1 dan 2 dan 3	
9	28 Februari 2023	Perubahan Bab 1 dan Bab 2 dan Bab 3	
10	20 Mei 2023	Pencarian Profesional Judgement	
11	26 Mei 2023	Observasi dan wawancara	



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, KodePos 70235. Telp (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

12	28 Mei 2023	Konsultasi Bab IV dan Bab V	<i>[Signature]</i>
----	-------------	-----------------------------	--------------------

Banjarmasin, 2 Juni 2023
Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag
NIP. 196810101994032004

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

BIODATA

1. Nama Lengkap : Sholehuddin
2. Tempat dan Tanggal Lahir : Banjarmasin, 10 Desember 1997
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Status Perkawinan : Belum Menikah
6. Alamat : Jalan kelayan A, Kec. Banjarmasin Tengah
, Banjarmasin Kalimantan Selatan
7. Pendidikan
 - a. TK : -
 - b. SD : MI Annuriyah II Banjarmasin
 - c. SMP : MTS Darussalam Jawa Timur
 - d. SMA : SMA Darussalam Jawa Timur
8. Orang Tua
 - Nama Ayah : Misran
 - Pekerjaan : Swasta
 - Alamat : Jalan Kelayan A, Kec. Banjarmasin
Tengah, Banjarmasin Kalimantan
Selatan.
 - Nama Ibu : Supina

Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga

9. Pengalaman organisasi

- a. Ketua umum UKM Olahraga FUH (2018-2019)
- b. Kabid PSDM Dema FUH (2020-2021)
- c. Kabid MNBAT PMII Rayon FUH (2018-2019)
- d. Ketua I PMII Komisariat UIN Antasari Banjarmasin (2020-2021)
- e. Kabid kaderisasi PMII Cabang Banjarmasin (2021-2022)
- f. Kabid intelektual PMII Kalimantan Selatan (2022-2024)