

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil temuan yang peneliti dapatkan melalui pembahasan fokus penelitian mengenai Manajemen Bidang Sumber Daya Manusia, Sarana Prasarana dan Kesiswaan pada Lembaga Pendidikan Islam Ma'had Bakkah Yayasan Sa'adah Martapura, maka kesimpulannya adalah sebagai berikut:

1. Manajemen sumber daya manusia yang telah dilaksanakan pada lembaga pendidikan Islam Ma'had Bakkah Yayasan Sa'adah Martapura.

Manajemen sumber daya manusia yang telah dilaksanakan pada lembaga pendidikan Islam Ma'had Bakkah Yayasan Sa'adah Martapura sudah dilakukan dengan perencanaan sumber daya manusia yang baik, perekrutan, pelatihan dan pengembangan, serta pengawasan dan kompensasi. Manajemen sumber daya manusia yang ada di lembaga Ma'had Bakkah terkelola dengan baik.

2. Manajemen sarana prasarana pada lembaga pendidikan Islam Ma'had Bakkah Yayasan Sa'adah Martapura.

Dalam Manajemen sarana prasarana pada lembaga pendidikan Islam Ma'had Bakkah Yayasan Sa'adah Martapura, terdapat adanya koordinasi antara yayasan dengan bidang sarana prasarana, sehingga pengaturan sarana prasarana berjalan dengan baik. Manajemen sarana

dan prasarana di lembaga Ma'had Bakkah sudah mengatur dan mengelola sarana dan prasarananya dengan cara yang efektif dan efisien sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan sekolah. Semua penyediaan sarana dan prasarana sudah disesuaikan dengan hasil rapat yang memprioritaskan kebutuhan peserta didik.

3. Manajemen kesiswaan pada lembaga Pendidikan Islam Ma'had Bakkah Yayasan Sa'adah Martapura.

Manajemen kesiswaan pada Lembaga Pendidikan Islam Ma'had Bakkah Yayasan Sa'adah Martapura sudah terlaksana dengan baik dan semua telah tertata berdasarkan prosedur yang dimulai dari perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengontrolan sehingga dapat mewujudkan sekolah yang berprestasi baik program dalam kegiatan alademik maupun non akademik. Proses penerimaan santri baru telah memiliki prosedur yang memadai dengan kerjasama yang baik. Orientasi siswa diperlukan untuk memperlancar proses pembelajaran, kemudian melakukan penilaian dan evaluasi untuk mengetahui kebutuhan sekolah dan penilaian perkembangan peserta didik.

B. Saran

1. Untuk pengelola Yayasan hendaknya berupaya memperhatikan tenaga dan pendidikan untuk dapat memberikan jaminan dan rasa nyaman bekerja di lembaga tersebut.
2. Bagi peneliti yang ingin melanjutkan mengenai penelitian ini dapat

melakukan penelitian mengenai manajemen Humas, manajemen keuangan dan manajemen kurikulum.