

ABSTRAK

Najib Mahfuzh. 2023. *Pengaruh Insentif Dan Etos Kerja Islami Terhadap Efektivitas Kerja Pengurus Badan Amil Zakat Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderasi Di Badan Amil Zakat Nasional Provinsi Kalimantan Selatan.* Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Dr. H. Zaki Mubarak, SE., M.Si.

Kata Kunci: Insentif, Etos Kerja Islami, Religiusitas, Efektivitas Kerja, BAZNAS Provinsi Kalimantan Selatan.

Penelitian ini dilatar belakangi dengan penulis yang melihat beberapa penelitian pada BAZNAS Provinsi Kalimantan Selatan yang lebih banyak meneliti kepada penyaluran zakat yang dilakukan, penelitian yang dilakukan penulis lebih mengarah kepada bagaimana efektivitas kerja pengurus BAZNAS Provinsi Kalimantan Selatan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh insentif dan etos kerja islami terhadap efektivitas kerja pengurus badan amil zakat dengan religiusitas sebagai variabel moderasi di badan amil zakat Provinsi Kalimantan Selatan.

Metode penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif, selanjutnya data didapatkan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada pengurus BAZNAS Provinsi Kalimantan Selatan, kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis PLS (*Partial Least Square*) melalui software SmartPLS 4 2023. Populasi dalam penelitian ini pengurus Baznas Provinsi Kalimantan Selatan, dengan jumlah sampel sebanyak 30 responden. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan *nonprobability sampling* dimana Jenis individu yang dipilih menggunakan teknik sampling jenuh.

Dari hasil penelitian didapatkan bahwa variabel insentif dan etos kerja islami berpengaruh terhadap efektivitas kerja pengurus badan amil zakat Provinsi Kalimantan Selatan, dan untuk variabel moderasi, religiusitas justru memperlemah pengaruh insentif dan etos kerja islami terhadap terhadap efektivitas kerja pengurus badan amil zakat Provinsi Kalimantan Selatan.