

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV Andi.
- Abdul Aziz El Qussy, *Pokok- Pokok Kesehatan Jiwa/ mental*, Terj. Dr. Zakiah Daradjat (Jakarta: Bulan bintang, 1974), 100-101 dalam A. Janan Asifudin, *Etos Kerja Islami* (Surakarta: Muhammadiyah University Press, 2004),
- Asifudin, A. D. (2003). *Etos Kerja Islami (Telaah Psikologi)*. Disertasi, Hal.1–309.
- Asifudin, A. J. (2004). *Etos Kerja Islami*. Surakarta: Muhammadiyah University Press.
- Aziz, Abdul. (2018). “*Etos Kerja Karyawan Pada Koperasi Konsumen Syariah Arrahmah Banjarmasin*”. UIN Antasari Banjarmasin.
- Azra, Azyumardi. (2017) *Surau:” Pendidikan Islam Tradisional dalam Transisi dan Modernisasi”i*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Bellah, Robert N. (1969). *Tokugawa Religion*. New York: Harper and Row. Desky, Harjoni. (2014). “Pengaruh Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan
- Breeden, Richard C. "The globalization of Law and Business in the 1990". *Wake Forest Law Review*. vol. 28 No.3. 1993
- Etos Kerja Islami. *Jurnal Dakwah Tabligh, Vol. 15 No. 1*, 1-9.
- Faa'izah, Fitri dan Tarantang, Jefry. *Politik Hukum Zakat (Eksistensi Hukum Islam Dalam Hukum Nasional)*, Yogyakarta: K-Media, 2019.
- Fedrian, Welly. (2016). “*Pengaruh Insentif dan Etos Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Bappeda Kabupaten Aceh Utara*”. Program Pascasarjana Universitas Terbuka Jakarta.
- Ghozali, I. (2016) *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, Desmon. *Etos Kerja Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*, Jakarta: PT Elek Media Komputindo, 2016.
- EoeoeoeOoeoeoeoeo
- Harahab, Yulkarnain. Kesadaran Hukum Umat Islam Di Daerah Istimewa Yogyakarta Untuk Membayar Zakat Melalui Amil Zakat, *Mimbar Hukum*, Volume 28 Nomor 1, Februari 2016.

Haryati, Yeni., Mohammad Andi Ibrahim. (2021). *Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja karyawan BAZNAS Kota Bandung*. Jurnal Riset Hukum Ekonomi Syariah 1(1): 59-62.

Juliansyah. (2015). *“Pengaruh Motivasi dan Insentif Terhadap kinerja pegawai pada kantor BAZNAS kota Tarakan”*. Universitas Borneo Tarakan.

Koontz, Harold & Cyril O’Donnel & Heinz Weihrich. 1986. *Manajemen*. Jilid 2. Terjemahan: Gunawan Hutauruk. Jakarta: Penerbit Erlangga.

Luthfi, Hanif. *Siapakah Amil Zakat?*, Jakarta: Rumah Fiqh Publishing 2018. Mangkunegara

Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*

Muluk, Moh. Syaiful. (2019). *“Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Badan Amil Zakat Nasional Tulung Agung”*. UIN SATU Tulungagung

Nurhasanah, Siti. *Akuntabilitas Laporan Keuangan Lembaga Amil Zakat dalam Memaksimalkan Potensi Zakat*, Jurnal Ilmu Akuntansi, Volume 11 (2), 2018.

Perusahaan,Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2009.

Rumah Makan Ayam Lepas Lhokseumawe”. STAIN MalikussalehLhokseumawe.

S. Santoso, *Menguasai SPSS 21 di Era Informasi*. Jakarta: PT.ELEK Media Komputindo, 2013

Santoso, Slamet. (2013). *Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS*. Ponorogo

Sinamo, J. (2011). *8 Etos Kerja Profesional*. Bogor: Salemba Empat.Sinatria. (2022). *“Pengaruh Insentif dan etos Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Kantor Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) Kota Makassar”*. Universitas Islam Muhammadiyah Makassar.

Siregar, S. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: PT Fajar interpretama Mandiri.

Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif Kualitatif danR&D*. Bandung:Alfabeta.

*Eoe*

Tasmara, T. (2002). *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani.  
Thaib, E. J. (2014). *Al-Quran dan As-Sunnah Sebagai Sumber Inspirasi Etos*

Translated by Talcott Parson. London and New York: Rontledge.

Winardi (2010). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Rineka Cipta

Yusuf, M. A. (2004). *Kaya Karena Allah*. Jakarta: PT. Kawan Pustaka



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

ANTASARI BANJARMASIN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235

Telepon (0511) 6777663

e-mail: [febi@uinan-antasari.ac.id](mailto:febi@uinan-antasari.ac.id) / [info@uinan-antasari.ac.id](mailto:info@uinan-antasari.ac.id) website: [www.febi.uin-antasari.ac.id](http://www.febi.uin-antasari.ac.id)

**CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Ma'rib Mahfuz  
 NIM : 180521071  
 Jurusan : Ekonomi Syariah  
 Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan etos kerja Islami Terhadap Efektivitas Kerja Pengurus Badan Amil Zakat Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderan Di Badan Amil Zakat Nasional Provinsi Kalimantan Selatan  
 Pembimbing I : Dr. H. Zaki Mubarak, SE., M.Si  
 Pembimbing II :

CATATAN PEMBIMBING I	CATATAN PEMBIMBING II
<p>1. Rumusan Masalah dimuda dengan kata Apakah contoh → Point 1,2,3,4.</p> <p>2. Rumusan masalah satu = contoh          Apakah variabel Insentif Pengaruh terhadap efektivitas kerja dimoderasi oleh religiusitas Tujuan masyarakat</p> <p>3. Hipotesis = (Insentif berpengaruh secara signifikan terhadap efektivitas kerja.</p> <p>4. Penambahan faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja.</p>	<p>guel</p>

**Catatan:**

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I & Pembimbing II.
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

7	Saya bekerja sesuai peraturan yang ada di Baznas Provinsi Kalimantan Selatan					
8	Saya berusaha membantu rekan kerja yang meminta pertolongan dalam hal pekerjaan					

9	Saya mampu memisahkan antara masalah pekerjaan dan masalah pribadi					
10	Saya bertanggung jawab atas setiap tugas yang dibebankan kepada saya					
11	Saya bertawakal atas pekerjaan yang telah saya lakukan					
12	Saya mau belajar dari pengalaman yang telah terjadi					