

**ANALISIS STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA SETELAH
MERGER PADA PT BANK SYARIAH INDONESIA KCP AMUNTAI**

SKRIPSI

OLEH

MUHAMMAD NUDWAN NAZIEB



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI

BANJARMASIN

2023 M/ 1444 H

**ANALISIS STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA SETELAH
MERGER PADA PT BANK SYARIAH INDONESIA KCP AMUNTAI**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana
dalam Ilmu Ekonomi**

Oleh:

Muhammad Nudwan Nazieb

180105010470

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

JURUSAN EKONOMI SYARIAH

BANJARMASIN

2023 M/1444 H

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Nudwan Nazieb
Nim : 180105010470
Tempat/Tgl Lahir : Banjarmasin, 08 November 2000
Jurusan : Ekonomi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Jika di kemudian hari terbukti ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian besar, maka skripsi/makalah dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Banjarmasin, 31 Mei 2023

Yang me



Muhammad Nudwan Nazieb

180105010470

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul : Analisis Strategi Pengembangan Sumber daya Manusia Setelah Merger pada PT Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai

Ditulis oleh : Muhammad Nudwan Nazieb

Nim : 180105010470

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Program Studi : Ekonomi Syariah

Tahun Akademik : 2022-2023

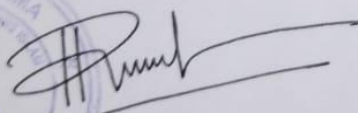
Tempat dan Tanggal Lahir : Banjarmasin, 8 November 2000

Alamat : Desa Sungai Rukam 1 Rt 2, Kec Pugaan, Kab. Tabalong Kalimantan Selatan

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujuinya untuk dipertahankan di depan sidang Tim penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

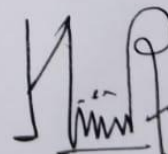
Banjarmasin, 5 Juni 2023

Mengetahui,
Ketua Program Studi Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin



Rohana Farida, S.E., M.M.
NIP 197804272009012010

Dosen Pembimbing



Dr. Mahmud Yusuf, M.S.i
NIP 197901262006041002

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Analisis Strategi Pengembangan Sumber daya manusia Setelah Merger pada PT Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai”, ditulis oleh Muhammad Nudwan Nazieab, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 12 Juli 2023

Dinyatakan LULUS dengan predikat: B+ (79,4)

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin



Dr. H. Sukarni, M.Ag.

NIP. 196304171991021001

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Dr. H. Sukarni, M.Ag. (Ketua)	1.
2. Dr. Mahmud Yusuf, M.Si. (Anggota)	2.
3. Erisa Nilasari, S.P.,M.P. (Anggota)	3.
4. Muhammad Noval, S.E.I.,M,Si. (Anggota)	4.

ABSTRAK

Muhammad Nudwan Nazieb. 2023. Analisis Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Setelah Merger pada PT Bank Syariah Indonesia KCP. Skripsi Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Dr Mahmud Yusuf M.Si

Kata Kunci: Strategi, Pengembangan sumber daya manusia, Merger, Bank Syariah Indonesia

Penelitian ini berlatar belakang dari adanya fenomena mergernya Bank-Bank Syariah Indonesia yaitu dari Bank BRI Syariah, Bank Syariah Mandiri, dan Bank BNI Syariah menjadi satu yaitu Bank Syariah Indonesia. Hal ini menimbulkan banyak hal yang baru dari mergernya tiga bank syariah ini terutama dalam bidang pengembangan sumber daya manusianya kepada pegawainya agar bisa mencapai tujuan perusahaan.

Penelitian ini adalah penelitian Lapangan dengan pendekatan kualitatif yaitu menelitisecara langsung ke tempat lokasi yang diteliti melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Lokasi penelitian ialah di Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai Jl Abdul Azis. Sumber data ialah 3 Informan pegawai Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia setelah merger pada PT Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai ialah menggunakan Strategi Pendidikan, Pelatihan, Pembinaan, Pemberian Kesempatan, dan Penghargaan. Kemudian Efektivitas Pengembangan sumber daya manusia pada PT Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai berjalan dengan Efektif, kepada pegawainya.

MOTTO

Tidak peduli dengan hal-hal yang tidak ada kaitannya dengan diri sendiri, hanya peduli dan fokus dengan diri sendiri dan hal-hal yang ada kaitannya dengan diri sendiri, membuat hidup jadi tenang dan bisa menjalani hidup dengan damai.

PERSEMBAHAN

Pertama-tama Alhamdulillah, puji dan rasa syukur atas kenikmatan yang diberikan Allah SWT yang telah memberikan kemudahan serta kelancaran dalam penyelesaian penulisan skripsi ini, sehingga dapat diselesaikan. Shalawat dan salam selalu dihaturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah mengarahkan kita semua kepada jalan yang lurus berupa ajaran agama islam yang sempurna.

Karya yang sederhana ini saya persembakan kepada kedua orang tua saya yang sangat membantu saya dalam menempuh Pendidikan Sarjana ini sampai titik ini, dari memberikan dukungan materil, dukungan penyemangat dan nasehat-nasehat dalam keidupan sehari-hari guna bisa menjadi manusia yang baik dan bermanfaat untuk orang tua kedepannya semoga bisa secepatnya membagagiakan orang tua di waktu yang akan datang.

Dan dipersembahkan juga karya yang sederhana ini kepada guru-guru, dosen-dosen yang memberikan ilmunya dan mengajarkannya kepada saya guna bisa menjadi manusia yang baik dalam kehidupan sehari-hari.

Kemudian sangat berterimakasih kepada dosen pembimbing Bapak Dr Mahmud Yusuf M.Si yang selalu membantu dan dukungan dalam penyelesaian penulisan Skripsi ini. Tak lupa juga ucapan terimakasih kepada Teman-teman kuliah yang selalu kebersamai dalam sehari-hari.

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Translitelasi kata Arab ke dalam huruf Latin dalam skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indoneisa Tanggal 22 Januari 1988 Nomor 157/1987 dan 0593/198.

I. Konsonan tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	ba	b	be
ت	ta'	t	te
ث	sa'	s	es (dengan titik di atas)
ج	jim	J	je
ح	ha'	h	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha'	kh	ka dan ha
د	dal	d	de
ذ	zal	z	zet (dengan titik di atas)
ر	ra'	r	er
ز	zai	z	zet
س	sin	s	es

ث	syin	sy	es dan ye
ص	sad	s	es (dengan titik di bawah)
ض	dad	d	de (dengan titik di bawah)
ط	ta'	t	te (dengan titik di bawah)
ظ	za'	z	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	koma terbalik di atas
غ	gain	G	ge
ف	fa'	F	ef
ق	qaf	q	qi
ك	kaf	k	ka
ل	lam	l	'el
م	mim	m	'em
ن	nun	n	'en
و	waw	w	we
ه	ha'	h	ha
ء	hamza h	`	apostrof
ي	ya'	y	ye

II. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

متكبر	ditulis	<i>mutakabbir</i>
-------	---------	-------------------

القدوس	ditulis	<i>al-qudus</i>
--------	---------	-----------------

III. Ta' marbutah di akhir kata

a. Bila dimatikan ditulis *h*

جامعة	ditulis	<i>jami'ah</i>
مكتبة	ditulis	<i>maktabah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan untuk kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti salat, surat, ayat, zakat dan zebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya).

b. Bila diikuti dengan kata sandang 'al' serta bacaan kedua terpisah, maka ditulis dengan *h*

المكتبة الجميلة	ditulis	<i>al-maktabah al-jamilah</i>
-----------------	---------	-------------------------------

IV. Vokal pendek

◌َ	fathah	ditulis	a
◌ِ	kasrah	ditulis	i
◌ُ	dammah	ditulis	u
شكر	fathah	ditulis	syakara
قرأ	kasrah	ditulis	quri'a
ينطق	dammah	ditulis	yantiq

V. Vokal panjang

1	fathah + alif كاملة	ditulis	<i>a</i>
		ditulis	<i>kamilah</i>
2	fathah + ya mati صلى	ditulis	<i>a</i>
		ditulis	<i>salla</i>
3	kasrah + ya mati شديد	ditulis	<i>i</i>
		ditulis	<i>syadid</i>
4	dammah + wawu mati	ditulis	<i>u</i>
	صدر	ditulis	<i>sudur</i>

VI. Vokal rangkap

1	fathah + ya mati رويد	ditulis	<i>ai</i>
		ditulis	<i>ruwaidun</i>
2	fathah + wawu mati	ditulis	<i>au</i>
	و فرعون ذي الأوتاد	ditulis	<i>wa fir'auna zi al- autad</i>

VII. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أَنْتُمْ أَشَدُّ خَلْقًا	ditulis	<i>a'antum asyaddu khalqan</i>
--------------------------	---------	--------------------------------

VIII. Kata sandang alif+lam

- a. Bila diikuti huruf *Qamariyyah*

القران	ditulis	<i>al-Qur'an</i>
--------	---------	------------------

الكتاب	ditulis	<i>al-kitab</i>
--------	---------	-----------------

b. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis dengan *diidgamkan*

الصبح	ditulis	<i>as-subhu</i>
الساورة	ditulis	<i>as-sahirah</i>

IX. Penulisan Kata-Kata Dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya dengan menulis penulisannya

بر الوالدين	ditulis	<i>birru al-walidaini</i>
إذا الشمس	ditulis	<i>Iza asy-syamsu</i>

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji hanyalah bagi Allah Swt., atas segala limpahan karunia, nikmat, dan petunjuk-Nya sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam selalu kita haturkan kepada panutan Nabi Besar Muhammad Saw., keluarga, sahabat, dan para pengikut beliau hingga akhir zaman. Lepas dari khilaf dan segala kekurangan, penulis merasa sangat bersyukur telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Strategi pengembangan sumber daya manusia setelah merger pada PT Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai”, sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar strata satu Sarjana Ekonomi, pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin. Penulis menyadari sepenuhnya, telah banyak mendapatkan dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Sukarni, M. Ag., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
2. Rohana Farida, S.E., M.M., selaku ketua prodi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

3. Dr. Mahmud Yusuf, M. Si., selaku Dosen Penasehat akademik sekaligus pembimbing Skripsi yang telah memberikan bantuan dan saran serta meluangkan waktunya kepada penulis selama menyelesaikan skripsi.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
5. Kedua Orang tua, sangat berterima kasih atas doa, cinta, dukungannya materil, dan pengorbanan yang tidak pernah ada habisnya untuk mendukung anaknya agar bisa menjadi manusia yang baik kedepannya.

Semoga Allah Swt., membalas segala bentuk kebaikan pihak-pihak yang terkait. Akhir kata penulis mengharapkan ampunan dan ridha Allah Swt., semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan menambah khazanah pengetahuan ekonomi dan bisnis Islam, Amin

Banjarmasin, 31 Mei 2023

Penulis



Muhammad Nudwan Nazieb

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
PERSETUJUAN	iii
PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
PEDOMAN LITERASI TRANSLITERASI.....	viii
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kegunaan Penelitian	9
E. Defenisi Operasional	10
F. Penelitian Terdahulu.....	11
G. Sistematika Penulisan	14
BAB II EFEKTIVITAS, MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA, PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA	16
A. Efektivitas	16

B. Manajemen sumber daya manusia	17
1. Pengertian sumber daya manusia	17
2. Pengertian manajemen sumber daya manusia.....	18
C. Pengembangan	19
1. Pendekatan pengembangan sumber daya manusia	19
2. Pengertian pengembangan sumber daya manusia	21
3. Strategi pengembangan sumber daya manusia.....	24
4. Tujuan pengembangan sumber daya manusia.....	33
5. Manfaat pengembangan sumber daya manusia.....	35
D. Pelatihan.....	39
1. Pengertian Pelatihan	39
2. Metode pelatihan sumber daya manusia	43
3. Tujuan pelatihan sumber daya manusia.....	45
4. Manfaat pelatihan sumber daya manusia	46
5. Perbedaan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia	47
6. Pelatihan dan Pengembangan Menurut Islam	49
BAB III METODE PENELITIAN	51
A. Jenis dan pendekatan penelitian	51
B. Lokasi penelitian	52
C. Subjek dan Objek penelitian	52
D. Data dan sumber data.....	52
E. Metode pengumpulan data.....	53
F. Teknik pengolahan data.....	55
BAB IV LAPORAN PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	56
A. Penyajian data	56
B. Analisis Data.....	70
BAB V KESIMPULAN.....	95
A. Kesimpulan	95
B. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	98

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbedaan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia	48
---	-----------

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Pt Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai.....	59
---	-----------