

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang telah dilakukan, maka kesimpulan dari penulis yaitu bahwa ;

1. Strategi pengembangan sumber daya manusia pada Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai ialah dengan menggunakan Strategi atau cara Pendidikan, pelatihan, pembinaan, pemberian kesempatan, serta penghargaan.
2. Efektivitas Pengembangan sumber daya manusia yang ada di Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai dengan semua metode-metode pelatihan serta pengembangan sumber daya manusianya ini sudah bisa dikatakan efektif serta berdampak baik kepada pegawainya yang mana pegawai bisa menjalankan jobdeksnya masing-masing serta memiliki kinerja yang baik yang guna terjapainya tujuan perusahaan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan, adapun saran yang dapat peneliti berikan, yaitu :

1. Untuk PT. Bank Syariah Indonesia Tbk KCP Amuntai yaitu agar lebih meningkatkan serta menyusun secara terstruktur metode pelatihan serta pengembangan kerja yang dilakukan agar kualitas serta kuantitas dari sumber

daya manusianya bisa bersaing dengan perusahaan lain serta dapat mencapai tujuan dari perusahaan tersebut.

2. Untuk pembaca agar bisa memberikan masukan ataupun saran dari apasaja hal-hal yang kurang dalam penelitian ini agar penelitian ini bisa didapat dengan baik untuk kedepannya lagi, serta semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi semuanya serta bisa menjadi wawasan serta pengetahuan baru bagi pembaca.
3. Untuk penelitian selanjutnya alangkah baiknya agar lebih mengkaji lagi terutama untuk tempat penelitian yang akan diteliti apakah bisa untuk dilakukan penelitian di tempat tersebut atau tidak serta juga mengkaji sumber ataupun referensi mengenai efektivitas pelatihan serta pengembangan dalam meningkatkan kinerja agar hasil penelitiannya dapat lebih baik serta lebih lengkap lagi.