

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Dari hasil penelitian yang sudah didapatkan, berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulannya sebagai berikut :

1. Hasil pengujian Uji F menunjukkan Variabel Latar Belakang Pendidikan (X1) dan Pengalaman Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Banjarmasin mempunyai pengaruh secara simultan. Hal ini dibuktikan melalui hasil pengujian Uji F. Diketahui pada nilai signifikansinya $0.0014 < 0.05$ dan nilai F_{hitung} sebesar $5.044 > 4.20$, maka kesimpulannya adanya pengaruh secara simultan antara Variabel Latar Belakang Pendidikan (X1) dan Pengalaman Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Banjarmasin.
2. Variabel Latar Belakang Pendidikan (X1) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Banjarmasin tidak mempunyai pengaruh secara parsial. Hal ini dibuktikan melalui hasil pengujian Uji T. Diketahui pada nilai signifikansinya pada Variabel Latar Belakang Pendidikan (X1) sebesar $0.249 > 0.05$ dan pada nilai t_{hitung} sebesar $1.178 < 2.060$, maka kesimpulannya tidak adanya pengaruh secara parsial antara Latar Belakang Pendidikan (X1) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Banjarmasin. Variabel Pengalaman Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Banjarmasin tidak mempunyai pengaruh secara parsial. Hal

ini dibuktikan melalui hasil pengujian Uji T. Diketahui pada nilai signifikansinya pada Variabel Pengalaman Kerja (X2) sebesar $0.093 > 0.05$ dan pada nilai thitung $1.739 < 2.060$, maka kesimpulannya tidak adanya pengaruh secara parsial antara Pengalaman Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Banjarmasin.

B. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan , maka saran saya sebagai peneliti adalah sebagai berikut :

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar mampu meneliti faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja dengan memilih atau menambah variabel bebas lainnya .
2. Bagi PT. Bank Tabungan Negara Cabang Syariah Banjarmasin dalam merekrut karyawan baru untuk bisa memperhatikan kemampuan dasar yang dimiliki dalam latar belakang pendidikan dan pengalaman kerjanya yang bisa mempengaruhi produktivitas kerja karyawan