

## DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. (2015). *Populasi dan Sampel (pemahaman, jenis dan teknik)*. Malang: Bayumedia Publishing Malang.
- Andrianto, dan Firmansyah, M. A. (2019). *Manajemen Bank Syariah*. Surabaya: CV. Penerbit Qiara Media.
- Bintoro M. T., dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Hadyati Harras, E. S. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Tangerang Selatan: UNPAM PRESS.
- Handoko, T . H. (2002). *Manajemen Personalia dan MSDM*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Hikmawati, F. (2020). *Metedologi Penelitian*. Depok: Rjawali Pers.
- Kasmir. (2006). *Manajemen Perbankan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Perbankan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir, dan Jakfar. (2004). *Studi Kelayakan Bisnis*. Jakarta: Kencana.
- Khoirun, N, I., et al. (2022). *Manajemen Perbankan Syariah*. Yogyakarta : Tahta Media Group.
- Lupiyoadi, R., dan Ikhsan, R. B. (2015). *Pratikum Metode Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mahriani, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Personalia*. Banjarmasin: Antasari Press.
- Mangkunegara, P, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Muhammad,. (2017). *Manajemen Dana Bank Syariah*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Munandar, A. (2022). *Metedologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Sarjono, H., dan Julianita, W. (2011). *SPSS vs LISREL: Sebuah pengantar, Aplikasi untuk riset*. Jakarta : Salemba Empat.
- Silaen, N. R., et al. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung : Widina Bhakti Persada Bandung.

- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YPKN.
- Subando, J. (2021). *Tekhnik Analisis Data Kuantitatif Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Klaten: Lakeisha.
- Sugiyono,. (2017). *Metedologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Exspert.
- Triyono, A. (2012). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: ORYZA.
- Yuliara, I, M. (2016). *Regresi Linear Berganda*. Bali: FMIPA Unud.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta : Rajawali Pers.

## **JURNAL**

- Agustin, H. (2021). Teori Bank Syariah. *Jurnal Perbankan Syariah*, 2(1). 67-83.
- Astute, W.S. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 1(1). 31-46.
- Dinda, A. A., Dwi, M., Amelia, E. D., Muhammad, F. R., dan Fitri, N. L. (2021). Peningkatan Kualitas Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perbankan Syariah. *Jurnal Education and Development*, 9(3). 98-99.
- Florence, G. P. V., Mardani, R. M, dan Nurhidayah. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Bank Syariah Indonesia KCP Pandaan). *Jurnal Riset Manajemen*, 10(13), 52-64.
- Kharisma, M., Prasilowati, S. L., dan Ayuningtyas, E. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(2). 135-150.
- Khoir, A. (2018). Kinerja Forum Ekonomi Syariah Program Studi Perbankan Syariah FAI UNISMA Bekasi dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Insani Perbankan Syariah. *Maslahah*, 9(1), 67-78.
- Lawendatu, J., Kekenusa, J. S., dan Hatidja, D. (2014). Regresi Linear Berganda Untuk Menganalisis Pendapatan Pala. *Jurnal Matematika dan Aplikasi*, 3(1), 66-72.

- Mulyaningsih, A., Haryadi, H., dan Indrayanto, A. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepemimpinan Transformational, Efektivitas Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi*, 20(3), 1-18.
- Nurhayati, A., dan Atmaja, H. E. (2021). Efektivitas Program Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 18(1), 24-30.
- Permatatiwi. K. (2019). Analisis Pengaruh Insentif Pada Program Retail Ready Branch Terhadap Motivasi dan Kinerja Branch Sales Manager PT. Bank Mandiri (persero) Tbk. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 7(1).
- Prabu, A., dan Wijayanti, D. T. (2016). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada divisi penjualan) PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 5(2), 104-117.
- Sinaga, D. K. N., Nurlaila, dan Harahap, R. D. (2022). Pengaruh Rewars dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Training Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan). *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 4(3), 152-164.
- Silalahi, S. P.R. (2016). Analisis Reward and Punshment terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Mina Jaya Persada Makmur Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*. 2(1), 10-23.
- Supatmi, M. E., Nimran, U. dan Utami, H. N. (2013). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administarasi Bisnis*, 7(1), 25-37.
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. D., dan Syafitri, R. (2023). Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmu Pendidikan dan Pengajaran*, 2(1), 160-166.
- Tho'in, M. (2019). Probability of Islamic Commercial Banks in Indonesia. *IQTISHADIA: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, 6(2), 88-99.
- Ulfa, Alif. (2021). Dampak Penggabungan Tiga Bank Syariah di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(2), 1-6.