

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara simultan penghargaan dan program pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Banjarmasin sebesar 0,415 atau 41,5%
2. Secara parsial penghargaan dan program pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Banjarmasin. Penghargaan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Banjarmasin sebesar 0,489 atau 48,9%. Program Pelatihan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Banjarmasin sebesar 0,277 atau 27,7%. Variabel yang memberikan pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Banjarmasin adalah variabel Penghargaan.

B. Saran

Adapun sejumlah saran yang dapat diajukan terkait dengan temuan penelitian ini yakni sebagai berikut:

1. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa penghargaan memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Banjarmasin, maka dari itu yang dapat dilakukan yakni terus tingkatkan penghargaan tersebut bagi seluruh karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar lebih baik lagi dalam melakukan analisis dan mendapatkan data, agar saran dan kritiknya lebih baik dan dapat bermanfaat kepada lembaga terkait. Dan diharapkan agar melakukan penelitian tidak hanya penghargaan dan program pelatihan saja, hendaknya menggunakan variabel lain namun harus tetap mengacu pada teori yang berkaitan.