

BAB IV

PENYAJIAN DAN ANALISIS DATA

A. Penyajian Data

1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian

a. Sejarah Perusahaan

PT. Surya Satria Timur didirikan berdasarkan pada akta No. Y.A.5/478/1 dibuat dengan Notaris H. Bebasa Daeng Lalo, SH pada tanggal 09 Oktober 1976. Perusahaan ini terletak di Jln. Ir. PHM. Noor No. 99 (tepi Sungai Barito), Desa Kuin Cerucuk, Kecamatan Banjarmasin Barat, Banjarmasin, Kalimantan Selatan.

PT. Surya Satria Timur merupakan salah satu dari perusahaan pabrik pengolahan kayu yang didirikan diatas tanah seluas 76.970 m² yang memproduksi dan memasarkan berbagai jenis produk kayu dan plywood berkualitas tinggi. Beberapa jenis produk adalah *General Plywood, Concrete Panel, Floorebase, Veneer, Blockboard, Barecore, Sawntimber, Polyester Plywood dan Polyester Blockboard*. Saat ini perusahaan merupakan salah satu pemain global di dunia dan telah mengeksport produk kami ke Jepang, Korea, Taiwan, India, Eropa dan Amerika Serikat. Produk Kayu Olahan dari PT. Surya Satria Timur:

1) *General Plywood*, produk kayu yang berasal dari kayu bulat dan telah melalui proses pemotongan, pengupasan, pengeringan, pembentukan, pengeleman, pemadatan, pendempulan, penepisan, pengamplasan dan

pada akhirnya menjadi plywood berkualitas tinggi.

- 2) *Concrete Panel*, produk plywood yang digunakan untuk menahan beban pada proses konstruksi.
- 3) *Floorebase*, produk yang digunakan untuk lantai.
- 4) *Barecore*, sisa kayu bulat setelah proses pengupasan yang disebut ampulur, kemudian dipotong menjadi potonganpotongan balok kecil, lalu di dimasukkan ke mesin pencacah untuk dijadikan potongan balok yang lebih kecil. Potongan balok kemudian dilem dan dipadatkan menjadi satu bentuk papan.
- 5) *Blockboard*, produk lanjutan dari barecore. Papan barecore yang sudah jadi dilapisi dengan vener pada kedua permukaannya, sehingga menjadi papan yang tebal.
- 6) *Polyester Plywood*, proses lanjutan dari general plywood dengan melapis polyester resin di permukaannya.
- 7) *Polyester Blockboard*, proses lanjutan dari blockboard dengan melapisi polyester resin pada kedua permukaannya.
- 8) *Veneer*, hasil kupasan kayu bulat berbentuk lembaran dengan berbagai ketebalan.
- 9) *Sawntimber*, kayu gergajian yang berasal dari kayu bulat berbentuk balok dengan berbagai ukuran.

Sertifikat Produk Kayu Olahan PT.Surya Satria Timur:

- 1) FSC Certification
- 2) JAS Certification

3) Certificate SVLK, Sertifikat ini menunjukkan bahwa produk yang kami hasilkan berasal dari sumber yang legal. Nomor Sertifikat PT. Surya Satria Timur adalah LVLK-003-IDN.

PT. Surya Satria Timur berkomitmen untuk memberikan produk berkualitas kepada konsumen. Sebagai konsekuensinya, perusahaan berusaha keras untuk mencapai efisiensi dengan berbagai cara yang kreatif dalam menggunakan sumber dayanya.

b. Visi dan Misi Perusahaan

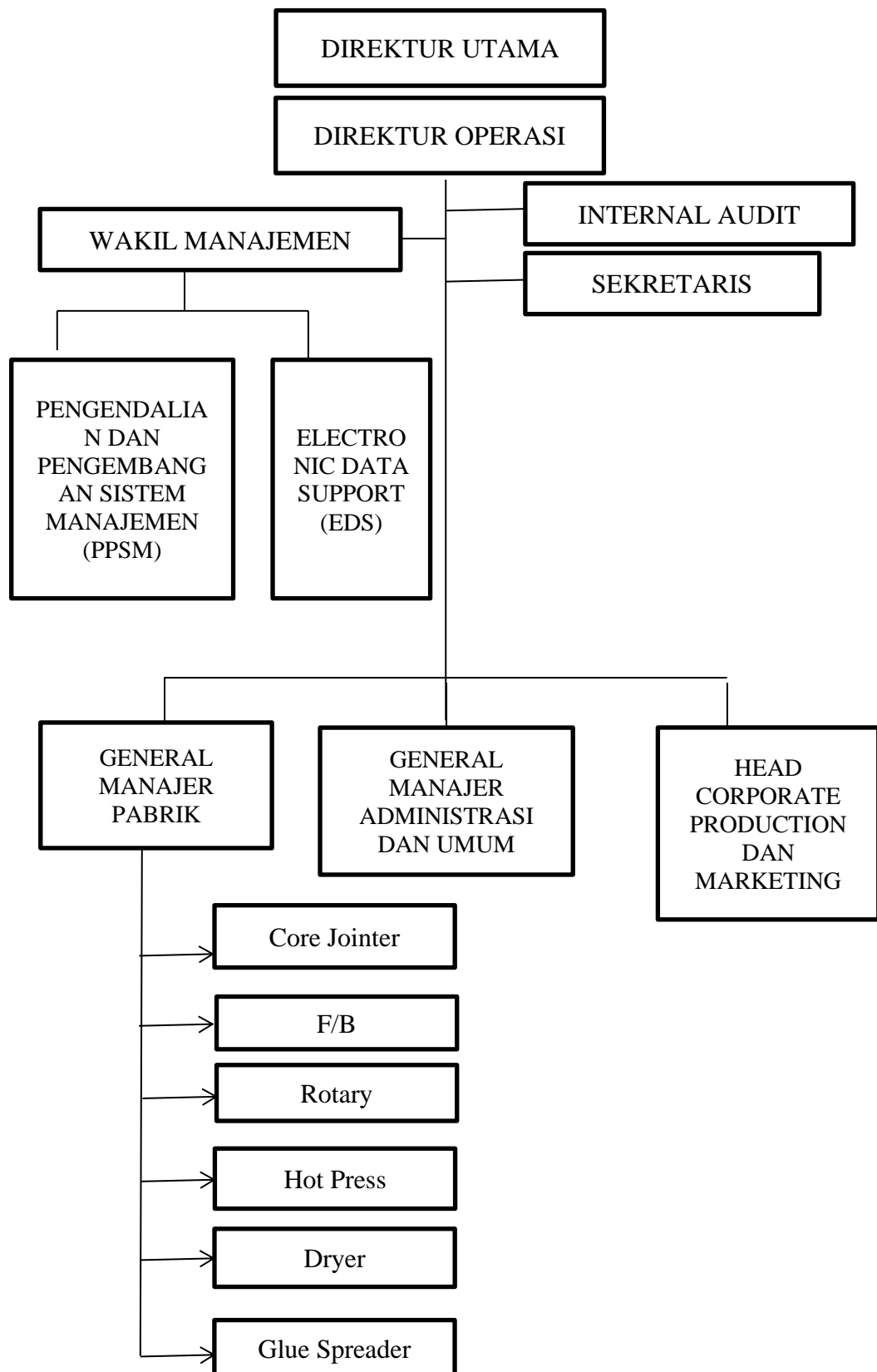
1) Visi PT. Surya Satria Timur

Menghasilkan produk olahan kayu yang dapat diterima oleh pasar internasional secara berkesinambungan.

2) Misi PT. Surya Satria Timur

- a) Memanfaatkan bahan baku seoptimal mungkin.
- b) Pengendalian proses produksi berdasarkan standart proses yang telah ditetapkan.
- c) Inovasi proses produksi dan jenis produksi untuk menghasilkan produk yang berkualitas serta ramah lingkungan.
- d) Pengelolaan sumber bahan baku untuk menjaga keberlangsungan rantai pasokan.

c. Struktur Organisasi



2. Hasil Penelitian

Penelitian ini akan dijabarkan mengenai data yang akan menjadi responden. Berikut analisis deskriptif responden karyawan PT. Surya Satria Timur Banjarmasin meliputi, jenis kelamin dan usia.

a. Karakteristik Data Responden

1) Karakteristik Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Berdasarkan data yang diperoleh dari proses tabulasi frekuensi karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin ditunjukkan pada tabel berikut:

Keterangan	Jumlah	Persentase(%)
Laki-laki	38	62%
Perempuan	62	38%
Total	100	100%

Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

(Sumber : Data *Primer* diolah tahun 2023)

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa mayoritas responden dalam penelitian ini yang berjenis kelamin perempuan yaitu sebanyak 62 orang (62%) sedangkan yang berjenis kelamin laki-laki berjumlah 38 orang (38%).

2) Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Berdasarkan data yang diperoleh dari proses tabulasi frekuensi, karakteristik responden berdasarkan usia ditunjukkan pada tabel berikut:

Usia	Jumlah	Persentase(%)
<18 Tahun	0	0
18-30 Tahun	57	57%
31-40 Tahun	33	33%
41-50 Tahun	9	9%
51-60 Tahun	1	1%
Total	100	100%

Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia

(Sumber : Data *Primer* diolah tahun 2023)

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa mayoritas usia responden dalam penelitian ini adalah yang berusia 18-30 tahun yaitu sebanyak 57 orang (57%), sedangkan usia <18 tahun sebanyak 0 orang (0), usia 31-40 tahun sebanyak 33 orang (33%), usia 41-50 tahun sebanyak 9 orang (9%), dan usia 51-60 tahun sebanyak 1 orang (1%).

b. Deskripsi Data Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terhadap 30 responden melalui penyebaran kuesioner. Untuk mendapatkan kecenderungan jawaban responden terhadap jawaban masing-masing variabel akan didasarkan pada rentang skor jawaban.

1) Deskripsi Variabel Kepemimpinan

Variabel kepemimpinan pada penelitian ini diukur melalui 10 buah pertanyaan yang mempresentasikan indikator-indikator dari variabel tersebut. Hasil tanggapan terhadap kepemimpinan dapat dijelaskan pada sebagai

berikut:

- a) Distribusi frekuensi indikator “Pimpinan anda memiliki rencana yang baik”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.3 Hasil Kuesioner X₁ Pernyataan 1

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	13	13%
2	Setuju	84	84 %
3	Netral	3	3%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.3 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 13 orang atau 13%, yang menjawab setuju sebanyak 84 orang atau 84%, yang menjawab netral sebanyak 3 orang atau 3%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- b) Distribusi frekuensi indikator “Pimpinan anda dapat melakukan kordinasi bawahannya dengan baik”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.4 Hasil Kuesioner X₁ Pernyataan 2

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	17	17%

2	Setuju	72	72%
3	Netral	11	11%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.4 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 17 orang atau 17%, yang menjawab setuju sebanyak 72 orang atau 72%, yang menjawab netral sebanyak 11 orang atau 11%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- c) Distribusi frekuensi indikator “Pimpinan anda menemukan solusi yang tepat ketika terjadi hambatan dalam melaksanakan tugas”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.5 Hasil Kuesioner X₁ Pernyataan 3

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	13	13%
2	Setuju	79	79%
3	Netral	8	8%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.5 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 13

orang atau 13%, yang menjawab setuju sebanyak 79 orang atau 79%, yang menjawab netral sebanyak 8 orang atau 8%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- d) Distribusi frekuensi indikator “Pimpinan anda mempunyai inisiatif dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.6 Hasil Kuesioner X₁ Pernyataan 4

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	15	15%
2	Setuju	75	75%
3	Netral	10	10%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.6 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 15 orang atau 15%, yang menjawab setuju sebanyak 75 orang atau 75%, yang menjawab netral sebanyak 10 orang atau 10%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- e) Distribusi frekuensi indikator “Pimpinan anda mendorong anda terlibat aktif dalam menentukan keputusan”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.7 Hasil Kuesioner X₁ Pernyataan 5

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	8	8%
2	Setuju	70	70%
3	Netral	19	19%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.7 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 8 orang atau 8%, yang menjawab setuju sebanyak 70 orang atau 70%, yang menjawab netral sebanyak 19 orang atau 19%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- f) Distribusi frekuensi indikator “Pimpinan anda bijaksana dalam mengambil keputusan”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.8 Hasil Kuesioner X₁ Pernyataan 6

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	10	10%
2	Setuju	68	68%
3	Netral	22	22%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.8 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 10 orang atau 10%, yang menjawab setuju sebanyak 68 orang atau 68%, yang menjawab netral sebanyak 22 orang atau 22%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- g) Distribusi frekuensi indikator “Pimpinan anda selalu dapat menjelaskan tugas dan rencana yang baik”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.9 Hasil Kuesioner X₁ Pernyataan 7

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	15	15%
2	Setuju	76	76%
3	Netral	9	9%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.9 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 15 orang atau 15%, yang menjawab setuju sebanyak 76 orang atau 76%, yang menjawab netral sebanyak 9 orang atau 9%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- h) Distribusi frekuensi indikator “Pimpinan anda memberikan instruksi tugas

kepada karyawan dengan jelas”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.10 Hasil Kuesioner X₁ Pernyataan 8

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	8	8%
2	Setuju	80	80%
3	Netral	12	12%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.10 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 8 orang atau 8%, yang menjawab setuju sebanyak 80 orang atau 80%, yang menjawab netral sebanyak 12 orang atau 12%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- i) Distribusi frekuensi indikator “Pimpinan anda dapat memotivasi para karyawannya”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.11 Hasil Kuesioner X₁ Pernyataan 9

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	8	8%
2	Setuju	72	72%
3	Netral	20	20%
4	Tidak Setuju	0	0

5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.11 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 8 orang atau 8%, yang menjawab setuju sebanyak 72 orang atau 72%, yang menjawab netral sebanyak 20 orang atau 20%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- j) Distribusi frekuensi indikator “Pimpinan anda selalu menciptakan semangat tim kerja”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.12 Hasil Kuesioner X₁ Pernyataan 10

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	10	10%
2	Setuju	69	69%
3	Netral	21	21%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.12 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 10 orang atau 10%, yang menjawab setuju sebanyak 69 orang atau 69%, yang menjawab netral sebanyak 21 orang atau 21%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju

sebanyak 0 orang atau 0 %.

2) Deskripsi Variabel Motivasi

Variabel motivasi pada penelitian ini diukur melalui 10 buah pertanyaan yang mempresentasikan indikator-indikator dari variabel tersebut.

Hasil tanggapan terhadap motivasi dapat dijelaskan sebagai berikut:

- a) Distribusi frekuensi indikator “Imbalan kerja (gaji) yang diberikan oleh perusahaan membuat saya bekerja dengan baik”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.13 Hasil Kuesioner X₂ Pernyataan 1

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	27	27%
2	Setuju	50	50%
3	Netral	23	23%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.13 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 27 orang atau 27%, yang menjawab setuju sebanyak 50 orang atau 50%, yang menjawab netral sebanyak 23 orang atau 23%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- b) Distribusi frekuensi indikator “Saya mendapatkan tambahan gaji jika saya lembur”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada

tabel berikut:

Tabel 4.14 Hasil Kuesioner X₂ Pernyataan 2

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	37	37%
2	Setuju	44	44%
3	Netral	19	19%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.14 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 37 orang atau 37%, yang menjawab setuju sebanyak 44 orang atau 44%, yang menjawab netral sebanyak 19 orang atau 19%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- c) Distribusi frekuensi indikator “Tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.15 Hasil Kuesioner X₂ Pernyataan 3

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	12	12%
2	Setuju	61	61%
3	Netral	27	27%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0

	Total	100	100%
--	--------------	------------	-------------

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.15 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 12 orang atau 12%, yang menjawab setuju sebanyak 61 orang atau 61%, yang menjawab netral sebanyak 27 orang atau 27%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- d) Distribusi frekuensi indikator “Saya menggunakan potensi diri dan keahlian yang saya miliki untuk bekerja”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.16 Hasil Kuesioner X₂ Pernyataan 4

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	12	12%
2	Setuju	64	64%
3	Netral	24	24%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.16 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 12 orang atau 12%, yang menjawab setuju sebanyak 64 orang atau 64%, yang menjawab netral sebanyak 24 orang atau 24%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju

sebanyak 0 orang atau 0 %.

- e) Distribusi frekuensi indikator “Saya suka bekerja pada perusahaan yang memberikan kenaikan jenjang karir bagi karyawan yang memiliki kemampuan”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.17 Hasil Kuesioner X₂ Pernyataan 5

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	22	22%
2	Setuju	55	55%
3	Netral	23	23%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.17 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 22 orang atau 22%, yang menjawab setuju sebanyak 55 orang atau 55%, yang menjawab netral sebanyak 23 orang atau 23%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- f) Distribusi frekuensi indikator “Selama saya bekerja di tempat ini, saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan/potensi saya”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.18 Hasil Kuesioner X₂ Pernyataan 6

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	12	12%
2	Setuju	71	71%
3	Netral	17	17%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.18 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 12 orang atau 12%, yang menjawab setuju sebanyak 71 orang atau 71%, yang menjawab netral sebanyak 17 orang atau 17%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- g) Distribusi frekuensi indikator “Saya menjalin hubungan baik dengan atasan dan sesama karyawan”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.19 Hasil Kuesioner X₂ Pernyataan 7

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	13	13%
2	Setuju	73	73%
3	Netral	14	14%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.19 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 13 orang atau 13%, yang menjawab setuju sebanyak 73 orang atau 73%, yang menjawab netral sebanyak 14 orang atau 14%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- h) Distribusi frekuensi indikator “Saya dan sesama karyawan saling mendukung dalam pekerjaan”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.20 Hasil Kuesioner X₂ Pernyataan 8

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	11	11%
2	Setuju	69	69%
3	Netral	20	20%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.20 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 11 orang atau 11%, yang menjawab setuju sebanyak 69 orang atau 69%, yang menjawab netral sebanyak 20 orang atau 20%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- i) Distribusi frekuensi indikator “Saya merasa puas menerima bonus sesuai

dengan penilaian hasil kerja”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.21 Hasil Kuesioner X₂ Pernyataan 9

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	12	12%
2	Setuju	54	54%
3	Netral	32	32%
4	Tidak Setuju	2	2
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.21 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 12 orang atau 12%, yang menjawab setuju sebanyak 54 orang atau 54%, yang menjawab netral sebanyak 32 orang atau 32%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 2 orang atau 2%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

j) Distribusi frekuensi indikator “Saya diberi penghargaan atas prestasi yang diraih”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.22 Hasil Kuesioner X₂ Pernyataan 10

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	5	5%
2	Setuju	43	43%
3	Netral	51	51%
4	Tidak Setuju	1	1

5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.22 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 5 orang atau 5%, yang menjawab setuju sebanyak 43 orang atau 43%, yang menjawab netral sebanyak 51 orang atau 51%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 1 orang atau 1%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

3) Deskripsi Variabel Religiusitas

Variabel religiusitas pada penelitian ini diukur melalui 10 buah pertanyaan yang mempresentasikan indikator-indikator dari variabel tersebut. Hasil tanggapan terhadap religiusitas dapat dijelaskan sebagai berikut:

a) Distribusi frekuensi indikator “Saya percaya janji dan ancaman Allah itu ada, sehingga saya dalam bekerja tidak berani menyalahi aturan”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.23 Hasil Kuesioner X₃ Pernyataan 1

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	30	30%
2	Setuju	58	58%
3	Netral	12	12%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.23 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat

responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 30 orang atau 30%, yang menjawab setuju sebanyak 58 orang atau 58%, yang menjawab netral sebanyak 12 orang atau 12%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- b) Distribusi frekuensi indikator “Saya yakin bahwa rezeki sudah diatur oleh Allah SWT”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.24 Hasil Kuesioner X₃ Pernyataan 2

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	47	47%
2	Setuju	43	43%
3	Netral	10	10%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.24 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 47 orang atau 47%, yang menjawab setuju sebanyak 43 orang atau 43%, yang menjawab netral sebanyak 10 orang atau 10%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- c) Distribusi frekuensi indikator “Saya tetap melaksanakan sholat di jam istirahat”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada

tabel berikut:

Tabel 4.25 Hasil Kuesioner X₃ Pernyataan 3

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	23	23%
2	Setuju	55	55%
3	Netral	21	21%
4	Tidak Setuju	1	1
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.25 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 23 orang atau 23%, yang menjawab setuju sebanyak 55 orang atau 55%, yang menjawab netral sebanyak 21 orang atau 21%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 1 orang atau 1%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- d) Distribusi frekuensi indikator “Dengan menjalankan amalan – amalan baik, usaha dan rezeki saya akan dimudahkan oleh Allah SWT”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.26 Hasil Kuesioner X₃ Pernyataan 4

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	25	25%
2	Setuju	42	42%
3	Netral	13	13%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0

	Total	100	100%
--	--------------	------------	-------------

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.26 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 25 orang atau 25%, yang menjawab setuju sebanyak 42 orang atau 42%, yang menjawab netral sebanyak 13 orang atau 13%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- e) Distribusi frekuensi indikator “Al-qur’an dan sunnah adalah pedoman hidup bagi umat Islam sehingga dapat menjadikan kinerja saya dalam bekerja lebih baik”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.27 Hasil Kuesioner X₃ Pernyataan 5

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	43	43%
2	Setuju	48	48%
3	Netral	9	9%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.27 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 43 orang atau 43%, yang menjawab setuju sebanyak 48 orang atau 48%, yang menjawab netral sebanyak 9 orang atau 9%, yang menjawab tidak setuju

sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- f) Distribusi frekuensi indikator “Saya mendengarkan kajian keagamaan agar dalam bekerja terhindar dari perbuatan yang merugikan perusahaan ”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.28 Hasil Kuesioner X₃ Pernyataan 6

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	20	20%
2	Setuju	41	41%
3	Netral	39	39%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.28 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 20 orang atau 20%, yang menjawab setuju sebanyak 41 orang atau 41%, yang menjawab netral sebanyak 39 orang atau 39%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- g) Distribusi frekuensi indikator “Ketika saya sholat dengan teratur maka masalah yang saya alami terasa semakin berkurang”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.29 Hasil Kuesioner X₃ Pernyataan 7

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	42	42%
2	Setuju	31	31%
3	Netral	27	27%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.29 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 42 orang atau 42%, yang menjawab setuju sebanyak 31 orang atau 31%, yang menjawab netral sebanyak 27 orang atau 27%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- h) Distribusi frekuensi indikator “Dengan menjalankan ibadah sebelum bekerja, hati saya menjadi lebih tenang”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.30 Hasil Kuesioner X₃ Pernyataan 8

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	43	43%
2	Setuju	33	33%
3	Netral	24	24%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.30 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 43 orang atau 43%, yang menjawab setuju sebanyak 33 orang atau 33%, yang menjawab netral sebanyak 24 orang atau 24%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- i) Distribusi frekuensi indikator “Saya selalu menjauhi atau meninggalkan apa yang dilarang dalam agama”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.31 Hasil Kuesioner X₃ Pernyataan 9

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	41	41%
2	Setuju	46	46%
3	Netral	13	13%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.31 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 41 orang atau 41%, yang menjawab setuju sebanyak 46 orang atau 46%, yang menjawab netral sebanyak 13 orang atau 13%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- j) Distribusi frekuensi indikator “Saya selalu berusaha bersikap jujur dalam

bekerja”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.32 Hasil Kuesioner X₃ Pernyataan 10

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	38	38%
2	Setuju	50	50%
3	Netral	12	12%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.32 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 38 orang atau 38%, yang menjawab setuju sebanyak 50 orang atau 50%, yang menjawab netral sebanyak 12 orang atau 12%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

4) Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan

Variabel kinerja karyawan pada penelitian ini diukur melalui 10 buah pertanyaan yang mempresentasikan indikator-indikator dari variabel tersebut. Hasil tanggapan terhadap kinerja karyawan dapat dijelaskan sebagai berikut:

- a) Distribusi frekuensi indikator “Saya melakukan pekerjaan dengan terampil dan teliti”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.33 Hasil Kuesioner Y Pernyataan 1

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	19	19%
2	Setuju	61	61%
3	Netral	20	20%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.33 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 19 orang atau 19%, yang menjawab setuju sebanyak 61 orang atau 61%, yang menjawab netral sebanyak 20 orang atau 20%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- b) Distribusi frekuensi indikator “Saya bekerja sudah memenuhi prosedur kerja”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.34 Hasil Kuesioner Y Pernyataan 2

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	17	17%
2	Setuju	59	59%
3	Netral	24	24%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0

	Total	100	100%
--	--------------	------------	-------------

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.34 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 17 orang atau 17%, yang menjawab setuju sebanyak 59 orang atau 59%, yang menjawab netral sebanyak 24 orang atau 24%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- c) Distribusi frekuensi indikator “Saya mampu mengerjakan tugas sesuai dengan target yang diinginkan”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.35 Hasil Kuesioner Y Pernyataan 3

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	13	13%
2	Setuju	57	57%
3	Netral	30	30%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.35 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 13 orang atau 13%, yang menjawab setuju sebanyak 57 orang atau 57%, yang menjawab netral sebanyak 30 orang atau 30%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju

sebanyak 0 orang atau 0 %.

- d) Distribusi frekuensi indikator “Saya memaksimalkan kemampuan dalam bekerja”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.36 Hasil Kuesioner Y Pernyataan 4

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	15	15%
2	Setuju	58	58%
3	Netral	27	27%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.36 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 15 orang atau 15%, yang menjawab setuju sebanyak 58 orang atau 58%, yang menjawab netral sebanyak 27 orang atau 27%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- e) Distribusi frekuensi indikator “Saya tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.37 Hasil Kuesioner Y Pernyataan 5

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	13	13%

2	Setuju	59	59%
3	Netral	28	28%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.37 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 13 orang atau 13%, yang menjawab setuju sebanyak 59 orang atau 59%, yang menjawab netral sebanyak 28 orang atau 28%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- f) Distribusi frekuensi indikator “Saya masuk dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.38 Hasil Kuesioner Y Pernyataan 6

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	23	23%
2	Setuju	66	66%
3	Netral	11	11%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.38 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 23

orang atau 23%, yang menjawab setuju sebanyak 66 orang atau 66%, yang menjawab netral sebanyak 11 orang atau 11%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- g) Distribusi frekuensi indikator “Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.39 Hasil Kuesioner Y Pernyataan 7

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	19	19%
2	Setuju	70	70%
3	Netral	11	11%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.39 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 19 orang atau 19%, yang menjawab setuju sebanyak 70 orang atau 70%, yang menjawab netral sebanyak 11 orang atau 11%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- h) Distribusi frekuensi indikator “Saya memiliki inisiatif untuk menyelesaikan permasalahan dalam bekerja”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.40 Hasil Kuesioner Y Pernyataan 8

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	16	16%
2	Setuju	58	58%
3	Netral	26	26%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.40 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 16 orang atau 16%, yang menjawab setuju sebanyak 58 orang atau 58%, yang menjawab netral sebanyak 26 orang atau 26%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- i) Distribusi frekuensi indikator “Saya menyelesaikan beban pekerjaan dengan baik bersama tim karyawan”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.41 Hasil Kuesioner Y Pernyataan 9

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	16	16%
2	Setuju	59	59%
3	Netral	24	24%
4	Tidak Setuju	1	1
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.41 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 16 orang atau 16%, yang menjawab setuju sebanyak 59 orang atau 59%, yang menjawab netral sebanyak 24 orang atau 24%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 1 orang atau 1%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

- j) Distribusi frekuensi indikator “Saya memahami pekerjaan yang saya lakukan dengan baik”. Hasil jawaban responden pada indikator ini, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.42 Hasil Kuesioner Y Pernyataan 10

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentasi (%)
1	Sangat Setuju	18	18%
2	Setuju	59	59%
3	Netral	23	23%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Total	100	100%

(Sumber: data di olah 2023)

Berdasarkan tabel 4.42 di atas dapat disimpulkan bahwa pendapat responden sebanyak 100 orang, menyatakan sangat setuju sebanyak 18 orang atau 18%, yang menjawab setuju sebanyak 59 orang atau 59%, yang menjawab netral sebanyak 23 orang atau 23%, yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0%, dan yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0 orang atau 0 %.

c. Hasil Uji Instrumen Penelitian

1) Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengetahui kelayakan butir-butir dalam suatu daftar pertanyaan dalam mendefinisikan suatu variabel. Uji signifikansi dilakukan dengan membandingkan nilai r hitung dengan nilai r tabel untuk $df = n-2$ (jumlah sampel). Dengan jumlah sampel adalah 100 orang dan tingkat signifikansi 0,1. Maka r tabel pada penelitian ini adalah $r = 0,1654$.

Jika r hitung lebih besar daripada r tabel dan berkorelasi positif maka butir atau pertanyaan tersebut valid. Pertanyaan dinyatakan valid apabila skor item pertanyaan memiliki korelasi positif dan signifikan dengan skor total variabel.

Tabel 4.43 Hasil Uji Validitas

Variabel	Pernyataan	R-hitung	R-tabel	Keterangan
Kepemimpinan (X1)	X1.1	0,497	0,1654	Valid
	X1.2	0,649	0,1654	Valid
	X1.3	0,685	0,1654	Valid
	X1.4	0,782	0,1654	Valid
	X1.5	0,527	0,1654	Valid
	X1.6	0,755	0,1654	Valid
	X1.7	0,749	0,1654	Valid
	X1.8	0,763	0,1654	Valid
	X1.9	0,765	0,1654	Valid
	X1.10	0,797	0,1654	Valid
Motivasi (X2)	X2.1	0,806	0,1654	Valid
	X2.2	0,813	0,1654	Valid
	X2.3	0,769	0,1654	Valid
	X2.4	0,785	0,1654	Valid
	X2.5	0,784	0,1654	Valid
	X2.6	0,633	0,1654	Valid
	X2.7	0,555	0,1654	Valid
	X2.8	0,751	0,1654	Valid
	X2.9	0,714	0,1654	Valid
	X2.10	0,674	0,1654	Valid

Religiusitas (X3)	X3.1	0,686	0,1654	Valid
	X3.2	0,864	0,1654	Valid
	X3.3	0,588	0,1654	Valid
	X3.4	0,737	0,1654	Valid
	X3.5	0,867	0,1654	Valid
	X3.6	0,735	0,1654	Valid
	X3.7	0,884	0,1654	Valid
	X3.8	0,896	0,1654	Valid
	X3.9	0,837	0,1654	Valid
	X3.10	0,786	0,1654	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	Y.1	0,825	0,1654	Valid
	Y.2	0,776	0,1654	Valid
	Y.3	0,816	0,1654	Valid
	Y.4	0,811	0,1654	Valid
	Y.5	0,778	0,1654	Valid
	Y.6	0,656	0,1654	Valid
	Y.7	0,659	0,1654	Valid
	Y.8	0,836	0,1654	Valid
	Y.9	0,801	0,1654	Valid
	Y.10	0,848	0,1654	Valid

(Sumber: Data *Primer*, diolah 2023)

Dapat dilihat dari tabel diatas, terdapat r-tabel dengan nilai 0,1654. Nilai r-tabel tersebut didapat dari $n = 100$ dengan tingkat signifikan 0,1 untuk uji validitas. Semua item kuesioner terkait dengan variabel X yaitu Kepemimpinan (X1), Motivasi (X2), Religiusitas (X3) dan variabel Kinerja Karyawan (Y) dinyatakan valid karena memenuhi asumsi $r\text{-hitung} > r\text{-tabel}$.

2) Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk menguji sejauh mana keandalan suatu alat pengukur yang dapat digunakan lagi untuk penelitian yang sama. pengujian reliabilitas dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan rumus Alpha. Suatu variabel dinyatakan reliabel jika memiliki *Cronbach Alpha* $> 0,60$. Perhitungan nilai koefisien relibitas untuk instrumen penelitian yang digunakan diperoleh hasilnya sebagai berikut:

Tabel 4.44 Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	<i>Cronbach's, Alpha</i>	Kriteria	Keterangan
Kepemimpinan (X1)	0,768	0,60	Reliabel
Motivasi (X2)	0,773	0,60	Reliabel
Religiusitas (X3)	0,780	0,60	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0,780	0,60	Reliabel

(Sumber: Data *Primer*, diolah 2023)

Berdasarkan hasil uji reliabilitas di atas menunjukkan bahwa nilai *Cronbach's Alpha* untuk setiap Variabel lebih besar dari 0,60, maka instrumen penelitian ini dapat disimpulkan yaitu reliabel.

d. Uji Asumsi Klasik

1) Uji Normalitas

Uji Normalitas ini digunakan untuk menguji apakah nilai yang dihasilkan dari regresi normal atau tidak. Model regresi yang baik adalah nilai yang dihasilkannya berdistribusi normal. Uji normalitas data ini dilakukan dengan menggunakan uji statistik nonparametik *Kolmogorov-Smirnov*. Variabel data dapat dikatakan normal apabila nilai *Asymp. Sig. > α* yang telah ditentukan sebesar 10% atau 0,1.

Tabel 4.45 Hasil Uji Normalitas

<i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>		
		<i>Unstandardized Residual</i>
<i>N</i>		100
<i>Normal Parameters^{a,b}</i>	<i>Mean</i>	0.0000000
	<i>Std. Deviation</i>	3.05877485
<i>Most Extreme Differences</i>	<i>Absolute</i>	0.053

	<i>Positive</i>	0.053
	<i>Negative</i>	-.049
<i>Test Statistic</i>		0.053
<i>Asymp. Sig. (2-tailed)</i>		0.200 ^{c,d}
<i>a. Test distribution is Normal.</i>		
<i>b. Calculated from data.</i>		
<i>c. Lilliefors Significance Correction.</i>		
<i>d. This is a lower bound of the true significance.</i>		

(Sumber: Data Primer, diolah 2023)

Berdasarkan tabel di atas, hasil uji normalitas *kolmogorov smirnov* dapat diketahui nilai *asym.sig* $0,200 > 0,1$. Maka dapat disimpulkan bahwa data pada variabel dalam penelitian ini dikatakan berdistribusi normal, karena nilai signifikansi tersebut lebih dari 0,1.

2) Uji Multikolineritas

Uji multikolineritas untuk menguji model regresi apakah adanya korelasi antar variabel independen. Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadinya korelasi diantara variabel independen. Pengambilan keputusan dalam uji multikolineritas berdasarkan nilai *Tolerance* dan nilai VIF (*Variance Inflation Factor*). Apabila nilai *Tolerance* lebih besar dari 0,1 maka tidak terjadi multikolonearitas. Sedangkan jika nilai VIF < 10 maka artinya tidak terjadi multikolineritas dalam model regresi sebaliknya jika nilai VIF > 10 maka artinya terjadi multikolineritas dalam model regresi.

Tabel 4.46 Hasil Uji Multikolineritas

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.656	4.089		1.139	0.258		
	X1	0.055	0.094	0.040	0.588	0.558	0.884	1.132
	X2	0.387	0.101	0.362	3.838	0.000	0.458	2.183
	X3	0.416	0.080	0.473	5.227	0.000	0.500	2.002

a. Dependent Variable: Y

(Sumber: Data *Primer*, diolah 2023)

Berdasarkan tabel di atas, dapat dilihat nilai *Tolerance* menunjukkan bahwa seluruh variabel memiliki nilai lebih besar dari 0,1 (X1= 0,884; X2= 0,458; X3= 0,500) dan pada nilai VIF menunjukkan bahwa tidak ada satu variabel yang memiliki nilai VIF lebih dari 10. Variabel kepemimpinan menunjukkan nilai 1,132, motivasi menunjukkan nilai 2,183, dan religiusitas menunjukkan nilai 2,002. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa tidak adanya terjadi multikolonearitas antar variabel.

3) Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan *variance* dari residual satu pengamatan kepengamatan yang lain. Model regresi yang baik adalah tidak terjadi heteroskedastisitas.

Tabel 4.47 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Model Summary				
<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	0.363 ^a	0.132	0.066	12.75907
a. Predictors: (Constant), X1X2X3, X1, X2, X3, X1 KUADRAT, X3 KUADRAT, X2 KUADRAT				

(Sumber: Data *Primer*, diolah 2023)

Berdasarkan hasil uji heteroskedastisitas menggunakan uji white, dapat dilihat dari table diatas kriteria pengujian menggunakan tingkat signifikan 0,1. Nilai chi square tabel berada pada nilai 117,4, nilai chi square hitung sebesar 13,2. Dasar pengambilan keputusan pada uji white adalah apabila nilai chi square hitung lebih kecil dari nilai chi square tabel, maka dikatakan tidak terjadi masalah heteroskedastisitas. Artinya nilai chi square hitung 13,2 lebih kecil dari nilai chi square tabel 117,4.

e. Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis Regresi berganda digunakan terhadap model yang lebih dari satu variabel independen, yang mana untuk mengetahui pengaruhnya terhadap variabel dependen. Pada regresi berganda ini terdapat satu variabel dependen dan lebih dari satu variabel independen.

Dimana:

$$Y = a + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + e$$

Berdasarkan hasil uji regresi berganda dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 4.48 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

<i>Coefficients^a</i>						
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>T</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	(Constant)	4.656	4.089		1.139	0.258
	Kepemimpinan	0.055	0.094	0.040	0.588	0.558
	Motivasi	0.387	0.101	0.362	3.838	0.000
	Religiusitas	0.416	0.080	0.473	5.227	0.000

a. *Dependent Variable: Kinerja Karyawan*

(Sumber: Data *Primer*, diolah 2023)

Berdasarkan tabel hasil regresi lineier berganda pada penelitian ini menggunakan *Standardized Coefficient*. Maka dapat disimpulkan persamaan regresi linier berganda yang di dapat adalah sebagai berikut

$$Y = a + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + e$$

$$Y = 4,656 + 0,055X_1 + 0,387X_2 + 0,416X_3 + e$$

Persamaan regresi linier berganda di atas dapat dijelaskan sebagai berikut:

- 1) Nilai konstanta sebesar 4,656 artinya apabila kepemimpinan (X1), motivasi (X2), dan religiusitas (X3) tidak ada atau 0 maka kinerja karyawan PT. Surya Satria Timur di Banjarmasin akan tetap sebesar 4,656 dengan asumsi variabel lainnya adalah tetap atau konstan.
- 2) Besarnya nilai koefisien regresi variabel kepemimpinan (X1) sebesar 0,055 artinya variabel kepemimpinan berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan.
- 3) Nilai koefisien regresi variabel motivasi (X2) sebesar 0,387 artinya variabel motivasi (X2) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan atau

setiap terjadi peningkatan variabel motivasi (X2) sebesar satu-satuan maka kinerja karyawan PT. Surya Satria Timur di Banjarmasin naik sebesar 0,387 dengan asumsi variabel lainnya adalah tetap.

- 4) Nilai koefisien regresi variabel religiusitas (X3) sebesar 0,416 artinya variabel religiusitas (X3) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan atau setiap terjadi peningkatan religiusitas (X3) sebesar satu-satuan maka kinerja karyawan PT. Surya Satria Timur di Banjarmasin naik sebesar 0,416 dengan asumsi variabel lainnya adalah tetap.

f. Hasil Uji Hipotesis

1) Hasil Uji Koefisien (R^2)

Koefisien determinasi digunakan untuk mengetahui persentase pengaruh variabel kepemimpinan (X1), motivasi (X2), dan religiusitas (X3) secara bersama-sama terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Hasil uji koefisien determinasi (R^2) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 4.49 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

<i>Model Summary</i>				
<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	0.780 ^a	0.608	0.596	3.106
a. Predictors: (Constant), Religiusitas, Kepemimpinan, Motivasi				

(Sumber: Data Primer, diolah 2023)

Berdasarkan tabel 4.49 hasil uji koefisien determinasi disimpulkan bahwa nilai $R = 0,780$ atau $R^2 = (R \text{ Square}) = 0,596$ yang artinya model

tersebut dapat menjelaskan ketiga variabel kepemimpinan (X1), motivasi (X2), dan Religiusitas (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 59 % serta sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

2) Pengujian Secara Parsial (Uji T)

Uji t digunakan untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel independen (kepemimpinan, motivasi, dan religiusitas) terhadap variabel dependen (kinerja karyawan). Apabila nilai $\text{sig.} > 0,1$, maka H_0 diterima dan H_a ditolak dan apabila nilai $\text{sig.} < 0,1$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Apabila $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka terdapat pengaruh variabel independen secara parsial terhadap variabel dependen, sebaliknya apabila $t_{hitung} < t_{tabel}$, maka tidak dapat pengaruh variabel independen secara parsial terhadap variabel dependen. Hasil uji t dalam penelitian ini dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Tabel 4.50 Hasil Uji T

<i>Coefficients^a</i>						
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	(Constant)	4.656	4.089		1.139	0.258
	Kepemimpina n	0.055	0.094	0.040	0.588	0.558
	Motivasi	0.387	0.101	0.362	3.838	0.000
	Religiusitas	0.416	0.080	0.473	5.227	0.000.

a. *Dependent Variable: Kinerja Karyawan*

(Sumber: Data *Primer*, diolah 2023)

Berdasarkan tabel di atas menunjukkan hasil uji t yang bertujuan

menguji pengaruh masing-masing variabel X (kepemimpinan, motivasi, dan religiusitas). Maka diperoleh nilai t_{tabel} sebesar 1,290. Berdasarkan hasil uji t dapat ditarik kesimpulan:

a) Uji t Variabel Kepemimpinan

Nilai sig X1 $0,558 > 0,1$, artinya tidak signifikan, sedangkan hasil uji t dapat diketahui nilai t_{hitung} kepemimpinan sebesar 0,558 sedangkan besarnya nilai t_{tabel} dengan tingkat keyakinan 90% atau ($\alpha = 0,1$) adalah 1,290. Nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$, maka H_0 diterima (menolak H_a). Dapat disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan.

b) Uji t Variabel Motivasi

Nilai sig X2 $0,000 < 0,1$, artinya signifikan, sedangkan hasil uji t dapat diketahui nilai t_{hitung} motivasi sebesar 3,838 sedangkan besarnya nilai t_{tabel} dengan tingkat keyakinan 90% atau ($\alpha = 0,1$) adalah 1,290. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 ditolak (menerima H_a). Dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hasil tersebut membuktikan bahwa variabel motivasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja seseorang.

c) Uji t Variabel Religiusitas

Nilai sig X3 $0,000 < 0,1$, artinya signifikan, sedangkan hasil uji t dapat diketahui nilai t_{hitung} religiusitas sebesar 5,227 sedangkan besarnya nilai t_{tabel} dengan tingkat keyakinan 90% atau ($\alpha = 0,1$) adalah 1,290. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 ditolak (menerima H_a). Dapat disimpulkan bahwa

variabel religiusitas berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hasil tersebut membuktikan bahwa variabel motivasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja seseorang.

3) Hasil Uji F (Simultan)

Uji f digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel independen (kepemimpinan, motivasi, dan religiusitas) secara bersama-sama terhadap variabel dependen (kinerja karyawan). Apabila nilai sig > 0,1, maka H0 diterima dan Ha ditolak dan apabila nilai sig < 0,1 maka H0 ditolak dan Ha diterima. Apabila $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka terdapat pengaruh variabel independen secara simultan terhadap variabel dependen, sebaliknya apabila $F_{hitung} < F_{tabel}$, maka tidak terdapat pengaruh variabel independen secara simultan terhadap variabel dependen. Hasil uji f dalam penelitian ini dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Tabel 4.51 Hasil Uji F

<i>ANOVA^a</i>						
<i>Model</i>		<i>Sum of Squares</i>	<i>df</i>	<i>Mean Square</i>	<i>F</i>	<i>Sig.</i>
1	<i>Regression</i>	1436.256	3	478.752	49.619	0.000 ^b
	<i>Residual</i>	926.254	96	9.648		
	<i>Total</i>	2362.510	99			
a. <i>Dependent Variable: Kinerja Karyawan</i>						
b. <i>Predictors: (Constant), Religiusitas, Kepemimpinan, Motivasi</i>						

(Sumber: Data *Primer*, diolah 2023)

Berdasarkan tabel di atas nilai sig. Bernilai $0,000 < 0,1$ artinya variabel kepemimpinan, motivasi, dan religiusitas berpengaruh terhadap kinerja

karyawan. Sedangkan nilai F_{hitung} adalah 49,619 sedangkan F_{tabel} diperoleh dari df 1 (jumlah variabel) atau $3-1 = 2$ dan df 2 ($n-k-1$) atau $100-2-1 = 97$ dan menghasilkan F_{tabel} sebesar 2,36. Maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak H_a diterima yaitu kepemimpinan, motivasi, dan religiusitas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

B. Analisis Data

1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Surya Satria Timur Banjarmasin

Hasil dari analisis data menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y) menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,558 dilihat dari nilai signifikansi sebesar 0,558 menunjukkan bahwa nilai tersebut lebih besar dari pada 0,1 ($0,558 > 0,1$). Nilai t hitung sebesar 0,588 dan nilai t tabel 1,290. Hal tersebut menunjukkan bahwa t tabel lebih besar dari t hitung ($0,588 < 1,290$) maka artinya variabel kepemimpinan tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini tidak sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Misbachul Munir, Samsul Arifin, Didit Darmawan, Fayola Issalillah, Rafadi Khan Khayru, Mila Hariani, Mochamad Irfan (2022) yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Religiusitas, Kepemimpinan Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan, bahwa dalam penelitian tersebut variabel kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga tidak sejalan dengan teori maupun temuan penelitian yang dilakukan oleh Rizky Putra (2011) dimana gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Tidak adanya pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dapat dipahami

mengingat kepemimpinan sebaik apapun tidak akan mampu menggerakkan organisasi manakala sistem yang dibangun tidak mampu memberi landasan bahkan membatasi kreativitas sang pemimpin. Selain itu, tidak adanya pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan mungkin terjadi karena faktor yang memengaruhi kinerja bukan kepemimpinannya tetapi sikap, tipe, dan perilaku pemimpinnya. Oleh karena itu, organisasi perlu melakukan telaah kembali dalam rangka mendapatkan hasil penelitian yang lebih baik agar dapat digeneralisasi dan dapat digunakan dalam pengambilan kebijakan yang lebih baik lagi.

2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Surya Satria Timur Banjarmasin

Hasil dari analisis data menunjukkan bahwa variabel Motivasi (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,000 dilihat dari nilai signifikansi sebesar 0,000 menunjukkan bahwa nilai tersebut lebih kecil dari pada 0,1 ($0,000 < 0,1$). Nilai t hitung sebesar 3,838 dan nilai t tabel 1,290. Hal tersebut menunjukkan bahwa t tabel lebih kecil dari t hitung ($3,838 > 1,290$) maka artinya variabel motivasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan jbaran di atas dapat diketahui bahwa motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin banyak pimpinan memberikan motivasi kepada karyawan maka semakin baik pula kinerjanya. Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya motivasi yang baik dalam bekerja akan memperoleh kinerja karyawan yang maksimal sedangkan dengan motivasi yang

kurang akan menghasilkan kinerja karyawan yang rendah. Hasil penelitian ini mendukung sesuai dengan teori Handoko (2011) yang menyatakan bahwa motivasi kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Hal ini juga sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Hendi Ahmad Baihaqi (2015) yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Religiusitas Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Unza Vitalis Salatiga” menyatakan bahwa motivasi memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan.

3. Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Satria Timur Banjarmasin

Hasil dari analisis data menunjukkan bahwa variabel religiusitas (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,000 dilihat dari nilai signifikansi sebesar 0,000 menunjukkan bahwa nilai tersebut lebih kecil dari pada 0,1 ($0,000 < 0,1$). Nilai t hitung sebesar 5,227 dan nilai t tabel 1,290. Hal tersebut menunjukkan bahwa t tabel lebih kecil dari t hitung ($5,227 > 1,290$) maka artinya variabel religiusitas berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan jabaran di atas dapat diketahui bahwa religiusitas mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Sebagaimana dengan fungsi agama menurut Jalaluddin (2009:313) bahwa salah satu fungsi agama adalah sebagai *social control* atau suatu sistem yang memberikan norma dan aturan yang menjadi suatu acuan manusia dalam bertindak, dimana dengan adanya acuan tersebut menjadikan manusia tidak dapat bertindak bebas dan

semena-mena melainkan dibatasi oleh perintah dan larangan yang telah diatur dalam agama. Dengan demikian adanya religiusitas ini dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena jika karyawan memiliki jiwa religiusitas maka kemungkinan adanya tindakan penipuan, kecurangan, ketidak-disiplinan dalam bekerja dan tindakan negatif lain yang dapat merugikan perusahaan sangat kecil untuk terjadi karena tentunya suatu bentuk pelanggaran adalah dilarang dalam agama. Karyawan yang terdapat jiwa keagamaan atau religiusitas dalam dirinya, sudah seharusnya jika karyawan tersebut akan memiliki kinerja yang lebih baik dibandingkan dengan yang tidak. Hal ini dikarenakan bahwa tentunya setiap agama pasti mengajarkan umatnya untuk selalu melakukan yang terbaik, dimana dalam hal ini pekerjaan akan berusaha dilakukan oleh karyawan dengan profesional dan melakukan yang terbaik karena hal tersebut dilakukan bukan semata-mata untuk mendapatkan gaji atau jabatan yang tinggi, melainkan pekerjaan juga dilakukan untuk menggapai ridho Allah SWT.

Berdasarkan hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Wahidya Difta Sunanda (2022) yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Waroeng Spesial Sambal)” yang menyatakan bahwa religiusitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

4. Kepemimpinan, Motivasi, dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Satria Timur Banjarmasin

Hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa Kepemimpinan, Motivasi, dan Religiusitas berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT Surya

Satria Timur Banjarmasin. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji F yang mana hasil nilai signifikansi adalah 0,000 berarti lebih kecil dari 0,1 dan nilai f_{hitung} sebesar $49,619 > F_{tabel} 2,36$. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Kepemimpinan, Motivasi, dan Religiusitas berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT Surya Satria Timur Banjarmasin.