

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. (2015). *Populasi dan Sampel (Pemahaman, Jenis Dan Teknik)*. Bayumedia.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Karya.
- Budiharjo, M. (2014). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Raih Asa Sukses.
- D, A., & Suroso, F. (1994). *Psikologi Islami (Solusi Islam Atas Problem-Problem Psikologi)*. Pustaka Belajar.
- Darmawan, D. (2008). *Kajian Teoritis Variabel Kepemimpinan*. 6, 21–35.
- Darmawan, D. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Departemen Pendidikan Nasional. (2002). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Pusat Bahasa.
- Effendi, U. (2014). *Asas Manajemen*. Rajawali Pers.
- Ekizler, H. V., & Galifanova, A. (2020). *The Effect of religiosity on organizational commitment through work values*. 181–200.
- Hakim, A. (2006). *Analisa Pengaruh Motivasi, Komitmen Institusi dan Iklim Institusi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan dan Telekomunikasi Propinsi Jawa Tengah*. 2, 163–180.
- I.A Brahmasari dan A. Suprayetno. (2008). *Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)*. 10.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Rajagrafindo Persada.
- Kementerian Agama RI. (2016). Al-Qur'an.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Martono, N. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Grafindo Persada.
- Narbuko, C. (1997). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara.
- Nashori, F., & Mucharom, R. D. (2002). *Mengembangkan Kreatifitas Dalam Perspektif Psikologi Islami*. Menara Kudus.

- Osman, G., J. Hashim, A., & Y Ismail. (2010). *Establishing Linkages between Religiosity and Spirituality on Employee Performance*. 360–376.
- Partini, S. S. (1980). *Psikologi Sosial*. Studing.
- Rego, E. B. D., & dkk. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste*. 6(11).
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Organisasi dari Teori Ke Praktik*. Murai Kencana.
- Robbins, S. P., & A. Judge, T. (2015). *Organizational behaviour: Concepts, controversies, applications*.
- Robert H, T. (2000). *Pengantar Psikologi Agama*. Rajawali Press.
- Saputri, R., & Andayani, N. R. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Departemen Production di PT Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam*. 2(2), 144–145.
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*. CV. Alfabeta.
- Suryani, & Hendryadi. (2016). *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Prenamedia Group.
- Sutrisno, H. (2004). *Metodologi Research*. Andi Offset.
- Ulfa, R. (2021). *Variabel Penelitian Dalam Penelitian Pendidikan*.
- Vosloban, R. I. (2012). *The Influence of the Employee's Performance on the Company's Growth- A Managerial Perspective*. 3(12), 660–665.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Raja Wali Press.
- Yulianto. (2014). *Hubungan Antara Konsep Diri dan Kecerdasan Emosi dan Kenakalan Remaja*.