

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z. (2018). *Liberalisasi Rekrutmen Sumber Daya Manusia Perbankan Syariah*. Duta Media Publishing.
- Ajabar, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Deepublish.
- Amrizal, D., Dalimunthe, A. H., & Yusriati, Y. (2018). *Penanggulangan Golput Dalam Pelaksanaan Pemilu Legislatif dan Pilkada*. Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah Aqli.
- Anggono, A. (2021). *Akuntansi Manajemen Pada Entitas Publik*. Penerbit Adab.
- Annas, A. (2017). *Interaksi Pengambilan Keputusan dan Evaluasi Kebijakan*. Celebes Media Perkasa.
- Arlan, A. S. (2019). *Efektivitas Program Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) di Desa Ayunan Papan Kecamatan Lokpaikat Kabupaten Tapin*. 2(1). <https://doi.org/10.36658/ane2108.v2i1.63>
- Arraniri, dkk, I. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Insania.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen Issue 1, 1*.
- Brown, M., Kaine, S., Dolle-Samuel, C., North-Samardzic, A., & McLean, P. (2016). *Managing Employee Performance & Reward (Concepts, Practices, Strategies)*. Cambridge University Press.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Dahlan, D. (2023). *Kualitas Pelayanan Manajemen SDM dan Budaya Organisasi*. Penerbit NEM.
- Fauzi, M. (2016). *Pemberian Hukuman Dalam Perspektif Islam*. 1(1).
- Gani, I., & Amalia, S. (2015). *Alat Analisis Data (Aplikasi Statistik untuk Penelitian Bidang Ekonomi & Sosial)*. CV. Andi Offset.
- Gunawan, I. (2016). *Pengantar Statistika Inferensial*. PT RajaGrafindo Persada.
- Ilham, I., & Yunita, D. I. (2022). *Efektivitas Kebijakan “Belajar Daring” Masa Pandemi Covid-19 di Papua*. Wawasan Ilmu.

- Indahyani, N. K. L., & Widhiyani, N. L. S. (2021). The Effect of Work Culture, Personal Technical Ability, Reward and Punishment on Employee Performance in Management of Regional Revenue, Finance and Assets Office in Bali Province. *International Journal of Management and Commerce Innovations*, 7(2).
- Kasmir, K. (2006). *Manajemen Perbankan*. Raja Grafindo Persada.
- Kentjana, N. M. P., & Nainggolan, P. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Bank Central Asia Tbk.). *National Conference of Creative Industry: Sustainable Tourism Industry for Economic Development*, 1.
- Lamin, L. (2021). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Ekspedisi di Kota Pekanbaru*. 12(2).
- Lewaherilla, N. C., Moridu, I., Saloom, G., Lingiani, L., Kusuma, C. S. D., & Sari, A. R. (2022). *Perilaku Organisasi (Konsep, Teori, dan Aplikasi)*. Media Sains Indonesia.
- Lussier, R. N. (2023). *Management Fundamentals (Concepts, Applications, and Skill Development)* (Tenth). SAGE Publications.
- Maria, M., Ahmadi, L. P., Setiawan, A., Tabun, M. A., Syakbani, B., & Sudarni, A. A. C. (2022). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Seval Literindo Kreasi.
- Martono, N. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Rajawali Pers.
- Miftahuddin. (2020). *Karakter Sufistik Pemikiran Al-Ghazali Tentang Metode Reward dan Punishment Dalam Pendidikan Islam*. 15(1).
- Mutiarin, D. (2014). *Manajemen Birokrasi dan Kebijakan*. Pustaka Pelajar.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodelogi Penelitian Sosial*. Media Sahabat Cendikia.
- Putra, M., & Damayant, N. E. (2020). The Effect of Reward and Punishment to Performance of Driver Grabcar in Depok. *International Journal of Research and Review*, 7(1).

- Rinaldi, K., & Setiawan, R. (2021). *Efektivitas Pelaksanaan Pemidanaan Terhadap Pelaku Tindak Pidana Asusila di Lembaga Permasyarakatan*. Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Rostini, R., Hasmin, H., Arjang, A., Paerah, A., Yana, S., & Irawati, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Menciptakan SDM Berkualitas)*. Rizmedia Pustaka Indonesia.
- Sedarmayanti, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Refika.
- Sembiring, D. P. S., & Sandra, E. (2021). The Effect Of Reward And Punishment To The Performance Of PT. Telesindo Shop Tanjungpinang Employees. *Journal of Business and Management Review*, 2, 001–011. <https://doi.org/10.47153/jbmr21.822021>
- Setyowati, D. E., Sari, S. K., & Antariksa, Y. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Jakad Media Publishing.
- Sitinjak, W., Anugrah, R., Andary, R. W., Sungkawati, E., Badrianto, Y., & Syarifuddin. (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)*. Media Sains Indonesia.
- Suak, R., Adolfini, A., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Jurnal EMBA*, 5.
- Sugiyono, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono, S. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono, S. (2019). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Sutaguna, I. Ny. T., Yusuf, M., Ardianto, R., & Wartono, P. (2023). The Effect Of Competence, Work Experience, Work Enviroment, And Work Discipline On Employee Performance. *Asian Journal of Management Entrepreneurship and Social Science*, 03(01).
- Syafrizal, R. (2019). *Analisis Kinerja Islamic Human Resources Berdasarkan Metode Masalah Scorecard (Studi Kasus Pada PT. Inalum)*. IV(2), 277–300.
- Trimulato, T. (2022). *Membangun Sistem Perbankan Syariah*. CV. Global Aksara Pers.

- Widiasih, P. A., Mulamukti, A., & Eryandra, A. (2022). *Modul Pembelajaran Psikologi Industri & Organisasi*. CV: Feniks Muda Sejahtera.
- Wijaya, L. F. (2021). Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen (JIKEM)*, 1, 01–11.
- Yuliardi, R., & Nuraeni, Z. (2017). *Statistika Penelitian; Plus Tutorial SPSS*. Innosain.