

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Riwayat Hidup

1. Nama Lengkap : Endang Pertiwi
2. Tempat Tanggal Lahir : Mandung, 27 Juni 2001
3. Agama : Islam
4. Alamat : Desa Tajau Pecah, RT. 03, RW 01, Kec. Batu Ampar Kab. Tanah Laut
5. Kebangsaan : Indonesia
6. Pendidikan :
 - a. MIN Tajau Pecah
 - b. MTS Al Falah Puteri Banjarbaru
 - c. MA Al Falah Puteri Banjarbaru
 - d. UIN Antasari Banjarmasin
7. Orang Tua :
 - a. Ayah : Niwar
 Pekerjaan : -
 Alamat : Desa Tajau Pecah RT. 03 RW. 01. Kecamatan Batu Ampar, Kabupaten Tanah Laut
 - b. Ibu : Sahrudah
 Pekerjaan : Pedagang
 Alamat : Desa Tajau Pecah RT. 03 RW. 01. Kecamatan Batu Ampar, Kabupaten Tanah Laut

PEDOMAN WAWANCARA

Pertanyaan untuk pimpinan PT. . Pegadaian Syariah cabang Kebun Bunga Banjarmasin

NO	RUMUSAN MASALAH	BUTIR PERTANYAAN
1	Bagaimana pengembangan sumber daya manusia di PT. Pegadaian Syariah cabang Kebun Bunga Banjarmasin?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apa tujuan pengembangan SDM yang dilakukan oleh PT. Pegadaian Syariah cabang Kebun Bunga Banjarmasin? 2. Apakah PT. Pegadaian Syariah cabang Kebun Bunga Banjarmasin memiliki tujuan jangka Panjang, jangka menengah dan jangka Panjang terkait pengembangan? 3. Apakah sudah ada rencana-rencana pengelolaan dan pengembangan SDM untuk mencapai tujuan tersebut? 4. Jika sudah ada, apakah rencana tersebut berjalan dengan baik? 5. Langkah apa saja yang dilakukan untuk membentuk SDM? 6. Bagaimana pelaksanaan pengembangan SDM menggunakan metode pelatihan? 7. Bagaimana pelaksanaan pengembangan SDM menggunakan metode prestasi kerja? 8. Siapa yang bertanggung jawab atas pengembangan SDM menggunakan metode pelatihan? 9. Siapa yang bertanggung jawab atas

		<p>pengembangan SDM menggunakan metode prestasi kerja?</p> <p>10. Apakah pembagian tugas dan wewenang dalam pengembangan SDM sudah berjalan dengan baik?</p> <p>11. Berdasarkan apa PT. Pegadaian Syariah cabang Kebun Bunga Banjarmasin dalam menentukan orang-orang yang tepat diberikan tugas dan wewenang dalam pengembangan SDM?</p> <p>12. Untuk pengembangan SDM menggunakan metode pelatihan, apakah pernah melakukan pelatihan di luar tempat kerja?</p> <p>13. Untuk pengembangan SDM menggunakan metode prestasi kerja, apa standar prestasi kerja yang harus dicapai dalam kegiatan yang dilakukan?</p> <p>14. Bagaimana cara mengevaluasi hasil pengembangan menggunakan metode pelatihan?</p> <p>15. Bagaimana cara mengevaluasi hasil pengembangan menggunakan metode prestasi kerja?</p>
2	<p>Apa saja faktor pendukung dan faktor penghambat dalam pengembangan sumber daya manusia di PT.</p>	<p>1. Apa saja faktor pendukung dalam pengembangan SDM?</p> <p>2. Apakah pendidikan berperan sebagai faktor pendukung dalam pengembangan SDM?</p> <p>3. Jika iya, bagaimana peran pendidikan</p>

<p>Pegadaian Syariah cabang Kebun Bunga Banjarmasin?</p>	<p>sebagai faktor pendukung dalam pengembangan SDM?</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Apakah kemajuan teknologi berperan sebagai faktor pendukung dalam pengembangan SDM? 5. Jika iya, bagaimana peran teknologi sebagai faktor pendukung dalam pengembangan SDM? 6. Apakah sarana dan prasarana perusahaan berperan sebagai faktor pendukung dalam pengembangan SDM? 7. Jika iya, bagaimana peran sarana dan prasarana sebagai faktor pendukung dalam pengembangan SDM? 8. Apa saja faktor penghambat dalam pengembangan SDM? 9. Apakah hubungan dengan masyarakat sekitar menjadi faktor penghambat dalam pengembangan SDM? 10. Jika iya, bagaimana peran hubungan dengan masyarakat sekitar menjadi faktor penghambat dalam pengembangan SDM? 11. Apakah pengembangan teknologi yang terlambat menjadi faktor penghambat dalam pengembangan SDM? 12. Jika iya, bagaimana pengembangan teknologi yang terlambat menjadi faktor penghambat dalam pengembangan SDM?
--	--

		<p>13. Apakah ketersediaan sarana dan prasarana menjadi faktor penghambat dalam pengembangan SDM?</p> <p>14. Apakah ada keterlibatan <i>culture shock</i> dalam interaksi digital yang menjadi faktor penghambat dalam pengembangan SDM?</p> <p>15. Jika iya, bagaimana keterlibatan <i>culture shock</i> dalam interaksi digital yang menjadi faktor penghambat dalam pengembangan SDM?</p>
--	--	--

Perrtanyaan untuk karyawan PT. . Pegadaian Syariah cabang Kebun Bunga Banjarmasin

NO	RUMUSAN MASALAH	BUTIR PERTANYAAN
1	Bagaimana pengembangan sumber daya manusia di PT. Pegadaian Syariah cabang Kebun Bunga Banjarmasin?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bagaimana pendapat anda tentang pengembangan SDM yang dilaksanakan saat ini? 2. Bagaimana pendapat anda tentang pelaksanaan pengembangan SDM menggunakan metode pelatihan? 3. Pertimbangan apa saja yang menjadi dasar pengembangan SDM menggunakan metode pelatihan? 4. Apakah program pelatihan yang pernah diikuti sudah sesuai dengan kebutuhan yang

		<p>ada?</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Apakah program pelatihan yang pernah diikuti memiliki tujuan yang jelas? 6. Apakah program pelatihan yang pernah diikuti telah terorganisir dengan baik? 7. Manfaat apa saja yang didapatkan karyawan dalam program pelatihan yang dilaksanakan? 8. Bagaimana minat karyawan terhadap program pelatihan yang dilaksanakan? 9. Bagaimana <i>monitoring</i> yang dilakukan perusahaan dalam pengembangan SDM menggunakan menggunakan metode pelatihan? 10. Bagaimana pendapat anda tentang pelaksanaan pengembangan SDM menggunakan metode prestasi kerja? 11. Apakah pengembangan SDM menggunakan menggunakan metode prestasi kerja memiliki tujuan yang jelas? 12. Pertimbangan apa saja yang menjadi dasar pengembangan SDM menggunakan metode prestasi kerja? 13. Bagaimana minat karyawan terhadap pengembangan SDM menggunakan menggunakan metode prestasi kerja? 14. Manfaat apa saja yang didapatkan karyawan dalam pengembangan SDM menggunakan menggunakan metode prestasi kerja?
--	--	---

		15. Bagaimana <i>monitoring</i> yang dilakukan perusahaan dalam pengembangan SDM menggunakan menggunakan metode prestasi kerja?
2	Apa saja faktor pendukung dan faktor penghambat dalam pengembangan sumber daya manusia di PT. Pegadaian Syariah cabang Kebun Bunga Banjarmasin?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apakah fasilitas yang dimiliki perusahaan menjadi faktor pendukung dalam pengembangan SDM menggunakan metode pelatihan maupun metode prestasi kerja? 2. Bagaimana kemajuan teknologi saat ini mampu memberikan dukungan terhadap proses pengembangan SDM? 3. Apakah hubungan antar karyawan menjadi faktor pendukung terhadap pengembangan SDM? 4. Apakah hubungan dengan masyarakat sekitar menjadi faktor pendukung terhadap pengembangan SDM? 5. Apakah pelatihan yang diadakan di luar tempat kerja menjadi faktor pendukung terhadap pengembangan SDM menggunakan metode pelatihan? 6. Apakah karyawan mendapatkan kompensasi dalam setiap pelatihan yang diikuti? 7. Jika iya, apakah itu menjadi faktor pendukung terhadap pengembangan SDM menggunakan metode pelatihan? 8. Apakah karyawan mendapatkan apresiasi dalam setiap pencapaian kerja yang

		<p>didapatkan?</p> <p>9. Jika iya, dapatkan itu menjadi faktor pendukung terhadap pengembangan SDM menggunakan metode prestasi kerja?</p> <p>10. Apakah kegiatan <i>monitoring</i> menjadi faktor pendukung dalam pelaksanaan pengembangan SDM menggunakan metode pelatihan maupun metode prestasi kerja?</p> <p>11. Apakah kurangnya fasilitas yang dimiliki perusahaan menjadi faktor penghambat dalam pengembangan SDM menggunakan metode pelatihan maupun metode prestasi kerja?</p> <p>12. Apakah kemajuan teknologi saat ini yang tidak dibarengi dengan kemampuan interaksi digital yang mumpuni menjadi faktor penghambat dalam pengembangan SDM?</p> <p>13. Apakah hubungan antar karyawan menjadi faktor penghambat terhadap pengembangan SDM?</p> <p>14. Apakah hubungan dengan masyarakat sekitar menjadi faktor penghambat terhadap pengembangan SDM?</p> <p>15. Apakah kurangnya <i>monitoring</i> menjadi faktor penghambat dalam pelaksanaan pengembangan SDM menggunakan metode pelatihan maupun metode prestasi kerja?</p>
--	--	--

DOKUMENTASI



SURAT PENETAPAN JUDUL DAN PEMBIMBING SKRIPSI



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 678 3434,
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id, website: febi.uin-antasari.ac.id

PENETAPAN JUDUL DAN PEMBIMBING SKRIPSI
 Nomor : B-133/Un.14/II.5/PS.S1/PP.00.9/03/2023

Setelah kami mempelajari dan diadakan perbaikan seperlunya atas rencana penelitian Saudara (i):

Nama	: Endang Pertiwi
NIM	: 190105020095
Program Studi	: S.1/Perbankan Syariah
Judul	: Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia pada PT. Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin

Kami dapat menyetujui rencana penelitian (proposal) tersebut. Sebagai pembimbing kami tetapkan sebagai berikut:

Dosen Pembimbing Skripsi : Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.

Saudara (i) diharapkan segera melakukan konsultasi dengan Dosen Pembimbing Skripsi guna mendapatkan arahan dalam rangka persiapan pembuatan skripsi selanjutnya.

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 24 Maret 2023
 Ketua Prodi Perbankan Syariah




Annisa Sayyid, S.H.I., M.S.I
 NIP. 19830526 201101 2 007

Tembusan :

1. Rektor UIN Antasari (sebagai laporan);
2. Dosen Pembimbing;
3. Mahasiswa (i) ybs;
4. Arsip.

SURAT PERUBAHAN JUDUL



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK
INDONESIA**
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 6777663

Nomor : - Banjarmasin, 1 Mei 2023
Lampiran : 1 berkas
Hal : Perubahan Judul Skripsi

**Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Cq. Biro Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin**

Assalamu'alaikum wr. wb.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Endang Pertiwi
N I M : 190105020095
Fakultas/Jurusan : FEBI/ Perbankan Syariah

Dengan ini memohon kepada Bapak agar kiranya berkenan menyetujui perubahan skripsi saya yang berjudul :

Judul Sebelumnya
"Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada PT. Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin"

Judul Baru
" Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT. Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin"

Perubahan judul ini adalah merupakan rekomendasi hasil seminar desain operasional skripsi saya. Adapun alasan perubahan judul dan perbedaan mendasar antara judul sebelumnya dengan judul baru yang diajukan adalah :

Saran dari Pembimbing Skripsi Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A. agar mengubah menjadi " Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT. Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin "

dan bersama surat ini saya lampirkan kelengkapan persyaratan sebagai berikut :

- Proposal skripsi yang telah diperbaiki.
- Photocopy KTM yang berlaku.
- Photocopy Surat Penetapan Judul dan Pembimbing Skripsi.
- Photocopy Surat Keterangan Telah Seminar.

Demikian permohonan ini disampaikan dengan harapan agar dapat diterima.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Banjarmasin, 1 Mei 2023
Mengetahui : Pembimbing

[Signature]
Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.

Pemohon
[Signature]
Endang Pertiwi

SURAT PENETAPAN WAKTU UJUAN PROPOSAL



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4,5 Telp. (0511) 6783434 – 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febi@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin.antasari.ac.id

Banjarmasin, 11 April 2023

Nomor : B-262/Un.14/III.5/BIRO.SKRIPSI/PP.00.9/04/2023
Lampiran : Satu berkas
Hal : Penetapan Waktu Ujian
Proposal Skripsi

Kepada
Yth. Endang Pertiwi / 190105020095
Mahasiswa/i Jurusan S1 Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari
Banjarmasin

Assalamu'alaikum wr. wb.

Berdasarkan surat permohonan Saudara mengenai penetapan waktu ujian proposal skripsi, maka dengan ini ditetapkan Ujian Proposal Skripsi atas nama:

Nama / NIM	: Endang Pertiwi / 190105020095
Jurusan	: Perbankan Syariah
Judul	: Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada PT. Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin

pada:

Hari/Tanggal	: Selasa, 16 April 2023
Waktu	: 09.00 - 09.45
Tempat	: Ruang Munaqasyah 1

dengan susunan tim penguji sebagai berikut:

Penguji (Pembimbing)	: Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.
Penguji (Eksternal)	: Muhammad Saleh, S.IP., SH., MA
Notulis	: Abd. Adim, SE., M.Ag

Demikian surat penetapan ini dibuat untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum wr. wb.



Ketua Prodi Perbankan Syariah

Annisa Sayyid, SHI, MSI.

Tembusan:


- Yth. 1. Penguji (Pembimbing)
- 2. Penguji (Eksternal)
- 3. Notulis

-Arsip

Catatan:

Diharap pelaksanaan ujian tepat waktu untuk menghindari tertundanya ujian-ujian berikutnya

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN UJIAN PROPOSAL


KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
 e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN ANTASARI BANJARMASIN

Pada Hari/Tanggal : Selasa, 18 April 2023 telah dilaksanakan ujian proposal skripsi atas nama:

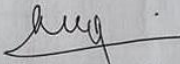
Nama/NIM : Endang Pertiwi/ 190105020095
 Jurusan : Perbankan Syariah
 Judul : Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada PT. Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin


Dengan susunan tim Penguji sebagai berikut:


Penguji (Pembimbing): Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.
 Penguji (Eksternal) : Muhammad Saleh, S.IP., SH., MA
 Notulen : Abd. Adim, SE., M.Ag

Hasil Ujian Proposal Skripsi dinyatakan :
 Diterima / diterima dengan perbaikan / ditolak*
 Catatan pelaksanaan ujian proposal:

Banjarmasin, Selasa, 18 April 2023

1. Penguji (Pembimbing) 
 Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.

2. Penguji (Eksternal) 
 Muhammad Saleh, S.IP., SH., MA

3. Notulis 
 Abd. Adim, SE., M.Ag

SURAT IZIN RISET



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434 Banjarmasin 70235
 e-mail: febmail@uin-antasari.ac.id / website: www.febi.uin-antasari.ac.id

Nomor : B-1745/Un.14/III.5/TL.00/06/2023
 Sifat : -
 Lamp : 1 Berkas
 Hal : Permohonan Izin Riset

01 Juni 2023

Yth.
 PT. Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin

Assalamu'alaikum wr.wb.

Dengan hormat. Yang bertanda tangan di bawah ini Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari menyampaikan permohonan untuk diberikan izin riset kepada :

Nama	: Endang Pertiwi
NIM	: 180105020095
Tempat/Tanggal Lahir	: Mandung, 27 Juni 2001
Semester/Jurusan	: VIII / Perbankan Syariah
Tahun Akademik	: 2022/2023
Alamat	: Jl. Pramuka Komp. Semanda 8 rt 20 Kel. Sungai Lulut Kec. Banjarmasin Timur
Waktu Riset	: 29 Mei s.d 29 Juli 2023

Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT. Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin (sebagaimana proposal terlampir).

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon agar kiranya berkenan membantu memberikan data dan informasi yang diperlukan terkait dengan riset tersebut.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

A.n. Dekan
 Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan,



Zaki Mubarak

SURAT TELAH MELAKUKAN RISET



SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Ichlas
Jabatan : Pimpinan Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga
Alamat : Jl. A Yani KM.4,5 NO.69 RT/RW: 31/02 Kode POS 70235

Dengan ini menerangkan bahwa, yang tersebut dibawah ini :

Nama : Endang Pertiwi
NIM : 190105020095
Program Studi : S1 Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas : UIN Antasari Banjarmasin

Telah selesai melakukan penelitian terhitung mulai tanggal 29 Mei s.d 29 Juli 2023 pada PT. Pegadaian Syariah CPS. Kebun Bunga untuk memperoleh data penelitian Skripsi yang berjudul : ***“Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT. Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin”.***

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 29 Juli 2023
Pimpinan CPS. Kebun Bunga

Muhammad Ichlas
P80304

CATATAN BIMBINGAN SKRIPSI



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM

NEGERIANTASARI

BANJARMASIN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin

70235 Telepon (0511) 6777663

e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febuin@antasari.com Website: www.febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Endang Pertiwi
 NIM : 190105020095
 Jurusan : Perbankan Syariah
 Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT.Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin
 Pembimbing : Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.

CATATAN PEMBIMBING

- Revisi pedoman wawancara
- Pertanyaan harus berhubungan dengan rumusan
- SDM kemana aja, arahnya kemana, harus sesuai dengan wilayah ilmunya

14/7/2023

Muhaimin
 Dr. Muhaimin, S.Ag., MA.
 NIP:19740817998031005

Catatan:

- a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

CATATAN BIMBINGAN SKRIPSI



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM
NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin
70235 Telepon (0511) 6777663

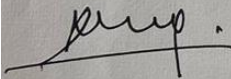
e-mail: febmail@uin-antasari.ac.id / feb@uin-antasari.ac.id website: www.febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Endang Pertiwi
NIM : 190105020095
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT.Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin
Pembimbing : Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.

CATATAN PEMBIMBING

- perbaiki penulisan abstrak
- cek kembali dan perbaiki teknis penulisan


Dr. Muhaimin, S.Ag., MA.
NIP:19740817998031005

Catatan:

- a. Setiap Konsultasi lembar catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembar serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

CATATAN BIMBINGAN SKRIPSI



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

ANTASARI BANJARMASIN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235

Telepon (0511) 6777663

e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Endang Pertiwi
 NIM : 190105020095
 Jurusan : Perbankan Syariah
 Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT.Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin
 Pembimbing : Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.

CATATAN PEMBIMBING

- Page nya ganti Halaman semuanya
- Halaman 12 - 14 ganti Print lagi
- Arah 1 spasi saja font 16 harus full
- spasi kejauhan paragraf
- Tanda Baca, Gambar & kecilkan

Muh

22/2023


Dr. Muhaimin, S. Ag. MA

Dr. Muhaimin, S. Ag., MA.
 NIP:19740817998031005

Catatan:

- a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

CATATAN BIMBINGAN SKRIPSI



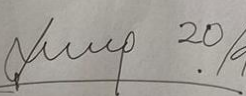
KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
 Telepon (0511) 6777663
 e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Endang Pertiwi
 NIM : 190105020095
 Jurusan : Perbankan Syariah
 Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT.Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin
 Pembimbing : Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.

CATATAN PEMBIMBING


- Perhatikan penulisan
 - Spasiya disempatkan
 - Judul harus sesuai baya bertahap

 20/9 2023

Dr. Muhaimin, S.Ag., MA.
 NIP:19740817998031005

Catatan:
 a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
 b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

CATATAN BIMBINGAN SKRIPSI



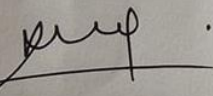
KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM
NEGERIANTASARI
BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin
 70235 Telepon (0511) 6777663
 e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / feb.uinantasari@gmail.com website: www.feb.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Endang Pertiwi
 NIM : 190105020095
 Jurusan : Perbankan Syariah
 Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT.Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin
 Pembimbing : Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.

CATATAN PEMBIMBING

- Perbaiki kesimpulan
 - Lakukan cek plagiasi


Dr. Muhaimin, S.Ag., MA.
 NIP:19740817998031005

Catatan:
 a. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
 b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

CATATAN BIMBINGAN SKRIPSI



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM
NEGERIANTASARI
BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin
 70235 Telepon (0511) 6777663
 e-mail: rebimail@uin-antasari.ac.id / teb.uinantasari@gmail.com website: www.tebi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Endang Pertiwi
 NIM : 190105020095
 Jurusan : Perbankan Syariah
 Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT.Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin
 Pembimbing : Dr. Muhaimin, S.Ag., M.A.

CATATAN PEMBIMBING

Aec

- Buat artikel jurnal
- ~~transkrip~~ *transkrip* ~~daftar pustaka~~ *daftar pustaka*
- 30 % buku*
- 70 % jurnal*

Pembimbing
Endang Pertiwi
email:


Muhaimin
email: muhaimin@uin-antasari.ac.id

[Signature]
 Dr. Muhaimin, S.Ag., MA.
 NIP:19740817998031005

Catatan:

- a. Setiap Konsultasi lembar catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I
- b. Konsultasi berikutnya harus membawa lembar serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434, 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febi@uin-antasari.ac.id/febi.uinantasari@gmail.com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

SURAT PENETAPAN BEBAS PLAGIASI
Nomor : B- 892 /Un.14/III.5/PS.S1/PP.00.9/10 /2023

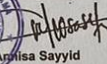
Memphatikan surat permohonan Saudara (i) dan hasil Rapat Tim Pemerksa Plagiasi Tugas Akhir/ Skripsi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin, maka kami dapat memberikan Surat Keterangan Bebas Plagiasi atas nama Saudara (i) :

Nama : Endang Pertiwi
NIM : 190105020095
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul : Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT. Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin

Dengan demikian, skripsi Saudara (i) dinyatakan :

BEBAS PLAGIASI
Dengan Presentasi Plagiat 25 %

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 10 Oktober 2023
Kepala Jurusan

Annisa Sayyid

