

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN PENGELOLA
KEUANGAN PENDAPATAN DAN ASET DAERAH
(BPKPAD) KOTA BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH
MUHAMMAD SABILI ROSYADI**



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI

BANJARMASIN

2023 M/1445 H

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN PENGELOLA
KEUANGAN PENDAPATAN DAN ASET DAERAH
(BPKPAD) KOTA BANJARMASIN**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana
dalam Ilmu Ekonomi Syariah**

Oleh:

Muhammad Sabili Rosyadi

190105010106

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH**

BANJARMASIN

2023 M / 1445 H

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Sabili Rosyadi
NIM : 190105010106
Tempat/Tanggal Lahir : Banjarmasin, 14 September 2001
Jurusan : Ekonomi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari
Banjarmasin

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Jika di kemudian hari terbukti ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian besar, maka skripsi/makalah dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Banjarmasin, 7 Oktober 2023

Yang membuat pernyataan,

Tanda tangan



Muhammad Sabili Rosyadi

PERSETUJUAN SKRIPSI

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul : Pengaruh Kompensasi Finansial dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengelola Keuangan Pendapatan dan Aset Daerah (BPKPAD) Kota Banjarmasin

Ditulis oleh : Muhammad Sabili Rosyadi

N I M : 190105010106

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Program : Strata Satu (S-1)

Program Studi : Ekonomi Syariah

Tahun Akademik : 2023/2024

Tempat dan tanggal lahir : Banjarmasin, 14 September 2001

Alamat : Jalan Martapura Lama Km 7,5. Komplek Dalem Sakti Blok A No. 10, Kec. Sungai Tabuk, Kab. Banjar. Sungai lulut.

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujuinya untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antsari Banjarmasin.

Banjarmasin, 27 September 2023
Pembimbing II,

Pembimbing I,

Prof. Dr. H. A. Hafiz Anshary AZ, M.A
NIP 195608141982031005

Dra. Hj. Noorwahidah Haisy, M.Ag.
NIP 196106251986032003

Mengetahui,
Ketua Program Studi Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antsari Banjarmasin,

Rohana Faridah, S.E., M.M
NIP 197804272009012010

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengelola Keuangan Pendapatan dan Aset Daerah (BPKPAD) Kota Banjarmasin”, ditulis oleh Muhammad Sabili Rosyadi, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Senin

Tanggal : 30 Oktober 2023

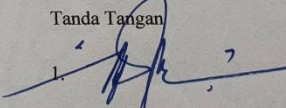
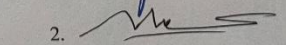
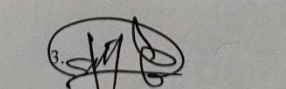
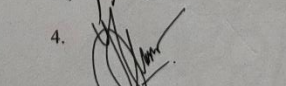
Dinyatakan LULUS dengan predikat: 83,7 (A), Bobot 3,75

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin



Dr. H. Sukarni, M.Ag
NIP. 196304171991021001

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Prof. Dr. H.A. Hafiz Anshary A.Z., M.A. (Ketua)	1. 
2. Dra. Hj. Noorwahidah Haisy, M.Ag. (Anggota)	2. 
3. H. Haris Faulidi Asnawi, Lc., M.S.I. (Anggota)	3. 
4. Yusuf Asyahri, S.E., M.E. (Anggota)	4. 

ABSTRAK

Muhammad Sabili Rosyadi. 2023. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKPAD) Kota Banjarmasin.* Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Pembimbing: (I) Prof. Dr. H. A. Hafiz Anshary AZ, M.A. (II) Dra. Hj. Noorwahidah Haisy, M.Ag.

Kata Kunci: *Kompensasi Finansial, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.*

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh beberapa permasalahan terkait kinerja karyawan BPKPAD Kota Banjarmasin yakni adanya kinerja yang kurang baik seperti keterlambatan masuk kerja, ketidakhadiran karyawan yang cukup tinggi dan kemampuan bekerja sama yang masih rendah sehingga menimbulkan ketidakefektifan dan ketidakefisienan dalam bekerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan, pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dan pengaruh kompensasi finansial dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan BPKPAD Kota Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Teknik pengumpulan data menggunakan angket (kuesioner) yang disebar melalui *link Google Form* dan dokumentasi. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *proportional random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda dan pengujian data menggunakan *software IBM SPSS Statistics 26 For Windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) kompensasi finansial berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan BPKPAD Kota Banjarmasin; 2) komitmen organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan BPKPAD Kota Banjarmasin dan 3) kompensasi finansial dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan BPKPAD Kota Banjarmasin.

Moto

“Sampaikanlah dariku walau hanya satu ayat”

(HR. Bukhari)

Miskin kada hina, Sugih kada mulia

(abah guru Zuhdi)

“Jangan berkecil hati karena tidak memenuhi espektasi, Berbesarlah hati karena sudah berusaha”

PERSEMBAHAN

Segala Puji dan Syukur penulis ucapkan kepada Allah Swt. yang telah memberikan taufiq dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Penulis persembahkan dengan segenap cinta dan doa karya sederhana ini kepada:

**Trimakasih kepada Orang tua tercinta,
Serta Kakaku,**

Yang selalu memberikan doa, semangat dan kasih sayang
yang tulus dan tiada ternilai besarnya
Terima kasih...

**Dosen Penasehat Akademik dan Pembimbing Skripsi ku Ibu
Dra. Hj. Noorwahidah Haisy, M.Ag. dan Bapak Prof. Dr. H. A. Hafiz
Anshary AZ, M.A.**

Atas segala bimbingan selama ini baik berupa saran, dukungan, motivasi, nasihat, kesabaran, dan waktu yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.

Kepada Teman dan Sahabat Penulis

Terimakasih telah memberikan semangat dan dukungannya untuk membantu penyelesaian skripsi ini.

Serta Kepada Seluruh Responden Penelitian

Yang telah memberikan waktu dan informasi untuk membantu penyelesaian skripsi ini.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji hanyalah bagi Allah Swt., atas segala limpahan karunia, nikmat, dan petunjuk-Nya sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Salawat serta salam selalu kita haturkan kepada panutan Nabi Besar Muhammad Saw., keluarga, sahabat, dan para pengikut beliau hingga akhir zaman. Lepas dari khilaf dan segala kekurangan, penulis merasa sangat bersyukur telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengelola Keuangan Pendaptan dan Aset Daerah (BPKPAD) Kota Banjarmasin”, sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar strata satu Sarjana Ekonomi, pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Penulis menyadari sepenuhnya, telah banyak mendapatkan dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Sukarni, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin.
2. Ibu Rohana Faridah, S.E.M.M selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin.
3. Ibu Dra. Hj. Noorwahidah Haisy, M.Ag. dan Bapak Prof. Dr. H. A. Hafiz Anshary AZ, M.A. selaku Pembimbing Skripsi yang telah memberikan

saran serta meluangkan waktunya kepada penulis selama menyelesaikan skripsi.

4. Ibu Dra. Hj. Noorwahidah Haisy, M.Ag., selaku Penasehat Akademik.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Bapak dan Ibu Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
7. Ibu dan Bapakku, terima kasih atas doa, cinta dan pengorbanan yang tidak pernah ada habisnya, kasih sayangmu tak pernah kulupakan.

Semoga Allah Swt., membalas segala bentuk kebaikan pihak-pihak yang terkait. Akhir kata penulis mengharapkan ampunan dan ridha Allah Swt., semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan menambah khazanah pengetahuan ekonomi dan bisnis Islam, Amin.

Banjarmasin, 14 September 2023

Penulis,

(Muhammad Sabili Rosyadi)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
MOTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	xii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian.....	7
E. Definisi Operasional.....	8
F. Penelitian Terdahulu	9
G. Sistematika Penulisan.....	10
H. Hipotesis dan Kerangka Pemikiran	12
BAB II KOMPENSASI FINANSIAL, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KINERJA KARYAWAN	14
A. Kompensasi Finansial	14
1. Definisi Kompensasi	14
2. Definisi Kompensasi Finansial.....	17
3. Bentuk-bentuk Kompensasi Finansial.....	18
4. Keadilan dalam Kompensasi Finansial	22
5. Indikator Kompensasi Finansial.....	24

B. Komitmen Organisasi.....	25
1. Definisi Komitmen Organisasi.....	25
2. Dimensi-dimensi Komitmen Organisasi	28
3. Indikator Komitmen Organisasi	30
C. Kinerja Karyawan	30
1. Definisi Kinerja Karyawan.....	30
2. Asas-asas Penilaian Kinerja Karyawan.....	33
3. Penilaian Kinerja Karyawan.....	36
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	38
5. Indikator Kinerja Karyawan.....	42
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	44
B. Lokasi Penelitian	44
C. Populasi dan Sampel	45
D. Subjek dan Objek Penelitian	46
E. Data dan Sumber Data.....	47
F. Teknik Pengumpulan Data	48
G. Skala Pengukuran Variabel	49
H. Instrumen Penelitian.....	49
I. Uji Instrumen Penelitian.....	50
J. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	53
BAB IV ANALISIS DATA DAN LAPORAN PENELITIAN	57
A. Penyajian Data.....	57
B. Laporan Penelitian.....	83
BAB V PENUTUP	91
A. Simpulan.....	91
B. Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	99

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi huruf Arab ke dalam huruf Latin dalam skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Tanggal 22 Januari 1988 Nomor 157/1987 dan 0593/1987.

I. Konsonan tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba	b	Be
ت	ta'	t	Te
ث	sa'	ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	jim	J	Je
ح	ha'	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha'	Kh	ka dan ha
د	dal	D	de
ذ	zal	ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	ra'	R	er
ز	zai	Z	zet
س	sin	S	es
ش	syin	Sy	es dan ye
ص	sad	ṣ	es (dengan titik di bawah)

ض	dad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	ta'	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	za'	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	‘	koma terbalik di atas
غ	gain	G	ge
ف	fa'	F	ef
ق	qaf	Q	qi
ك	kaf	K	ka
ل	lam	L	'el
م	mim	M	'em
ن	nun	N	'en
و	waw	W	we
هـ	ha'	H	ha
ء	hamzah	ˀ	apostrof
ي	ya'	Y	ye

II. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

متكبر	ditulis	<i>mutakabbir</i>
القدوس	ditulis	<i>al-qudus</i>

III. Ta' marbutah di akhir kata

a. Bila dimatikan ditulis *h*

جامعة	ditulis	<i>jami'ah</i>
مكتبة	ditulis	<i>maktabah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan untuk kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti salat, surat, ayat, zakat dan zebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya).

b. Bila diikuti dengan kata sandang 'al' serta bacaan kedua terpisah, maka ditulis dengan *h*

المكتبة الجميلة	Ditulis	<i>al-maktabah al-jamilah</i>
-----------------	---------	-------------------------------

IV. Vokal pendek

َ	Fathah	ditulis	a
ِ	Kasrah	ditulis	i
ُ	Dammah	ditulis	u
شكر	Fathah	ditulis	syakara
قرأ	Kasrah	ditulis	quri'a
ينطق	Dammah	ditulis	yantiqu

V. Vokal panjang

1	fathah + alif	ditulis	<i>a</i>
	كاملة	ditulis	<i>kamilah</i>
2	fathah + ya mati	ditulis	<i>a</i>

	صلى	ditulis	<i>salla</i>
3	kasrah + ya mati	ditulis	<i>i</i>
	شديد	ditulis	<i>syadid</i>
4	dammah + wawu mati	ditulis	<i>u</i>
	صدر	ditulis	<i>sudur</i>

VI. Vokal rangkap

1	fathah + ya mati	ditulis	<i>ai</i>
	رويد	ditulis	<i>ruwaidun</i>
2	fathah + wawu mati	ditulis	<i>au</i>
	وفرعون ذي الأوتاد	ditulis	<i>wa fir'auna zi al-autad</i>

VII. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أأنتم أشد خلقا	ditulis	<i>a'antum asyaddu khalqan</i>
----------------	---------	--------------------------------

VIII. Kata sandang alif+lam

a. Bila diikuti huruf *Qamariyyah*

القران	ditulis	<i>al-Qur'an</i>
الكتاب	ditulis	<i>al-kitab</i>

b. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis dengan *diidgamkan*

الصبح	ditulis	<i>as-subhu</i>
الساهرة	ditulis	<i>as-sahirah</i>

IX. Penulisan Kata-Kata Dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya dengan menulis penulisannya

بر الوالدين	Ditulis	<i>birru al-walidaini</i>
إذا الشمس	Ditulis	<i>Iza asy-syamsu</i>

DAFTAR TABEL

Tabel I	: Proporsi dalam Pengambilan Sampel.....	46
Tabel II	: Skor Penilaian Pernyataan Positif	49
Tabel III	: Instrumen Penelitian.....	50
Tabel IV	: Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel V	: Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	63
Tabel VI	: Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	64
Tabel VII	: Hasil Uji Validitas.....	65
Tabel VIII	: Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel IX	: Jawaban Responden Variabel Kompensasi Finansial	68
Tabel X	: Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi	70
Tabel XI	: Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	74
Tabel XII	: Hasil Uji Normalitas	77
Tabel XIII	: Hasil Uji Multikolinearitas.....	78
Tabel XIV	: Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	80
Tabel XV	: Hasil Uji t	82
Tabel XVI	: Hasil Uji F	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar I	: Kerangka Pemikiran.....	13
Gambar II	: Struktur Organisasi BPKPAD Kota Banjarmasin.....	59
Gambar III	: Deskripsi Responden berdasarkan Usia.....	62
Gambar IV	: Hasil Uji Heteroskedastisitas	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	: Kuesioner Penelitian	100
Lampiran II	: Dokumentasi Penyebaran Kuesioner	104
Lampiran III	: Data Hasil Isian Kuesioner	106
Lampiran IV	: Hasil Uji Analisis Data melalui SPSS.....	109
Lampiran V	: Surat-surat / Administrasi	116
Lampiran VI	: Daftar Riwayat Hidup	128