

ABSTRAK

Muhammad Sabili Rosyadi. 2023. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKPAD) Kota Banjarmasin.* Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Pembimbing: (I) Prof. Dr. H. A. Hafiz Anshary AZ, M.A. (II) Dra. Hj. Noorwahidah Haisy, M.Ag.

Kata Kunci: *Kompensasi Finansial, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.*

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh beberapa permasalahan terkait kinerja karyawan BPKPAD Kota Banjarmasin yakni adanya kinerja yang kurang baik seperti keterlambatan masuk kerja, ketidakhadiran karyawan yang cukup tinggi dan kemampuan bekerja sama yang masih rendah sehingga menimbulkan ketidakefektifan dan ketidakefisienan dalam bekerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan, pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dan pengaruh kompensasi finansial dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan BPKPAD Kota Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Teknik pengumpulan data menggunakan angket (kuesioner) yang disebar melalui *link Google Form* dan dokumentasi. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *proportional random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda dan pengujian data menggunakan *software IBM SPSS Statistics 26 For Windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) kompensasi finansial berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan BPKPAD Kota Banjarmasin; 2) komitmen organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan BPKPAD Kota Banjarmasin dan 3) kompensasi finansial dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan BPKPAD Kota Banjarmasin.