

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan data dan analisis pada bab sebelumnya, dapat diambil simpulan dari hasil penelitian tentang pengaruh kompensasi finansial dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan BPKPAD Kota Banjarmasin sebagai berikut:

1. Kompensasi finansial berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan BPKPAD Kota Banjarmasin. Hal ini terlihat dari hasil uji t, diperoleh nilai $t_{hitung} = 7,857 > t_{tabel} = 1,99495$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, H_a dalam penelitian ini diterima bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan BPKPAD Kota Banjarmasin.
2. Komitmen organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan BPKPAD Kota Banjarmasin. Hal ini terlihat dari hasil uji t, diperoleh nilai $t_{hitung} = 7,760 > t_{tabel} = 1,99495$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, H_a dalam penelitian ini diterima bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan BPKPAD Kota Banjarmasin.
3. Kompensasi finansial dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan BPKPAD Kota Banjarmasin. Hal ini terlihat dari hasil uji f; diperoleh nilai $F_{hitung} = 4,201 > F_{tabel} = 3,13$

dan nilai signifikansi kompensasi finansial (X_1) dan komitmen organisasi (X_2) secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) adalah $0,019 < 0,05$. Dengan demikian, H_a dalam penelitian ini diterima yang berarti terdapat pengaruh kompensasi finansial dan komitmen organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan BPKPAD Kota Banjarmasin.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan, penulis menyampaikan saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak yang terkait dengan hasil penelitian ini sebagai berikut:

- a. Untuk pimpinan dan karyawan kantor BPKPAD Kota Banjarmasin, mengingat bahwa variabel independen dalam penelitian ini adalah kompensasi finansial dan komitmen organisasi, serta berdasarkan data jawaban responden yang hasilnya berpengaruh terhadap kinerja karyawan, maka pimpinan kantor BPKPAD Kota Banjarmasin untuk selalu memperhatikan kompensasi finansial bagi karyawannya yang telah bekerja dengan baik. Selain itu, untuk para karyawan diharapkan juga terus menjaga komitmennya dalam bekerja di kantor BPKPAD Kota Banjarmasin agar selalu terwujud kinerja yang baik demi mencapai tujuan organisasi.
- b. Untuk peneliti selanjutnya, disarankan agar meneliti variabel lain yang terkait dengan faktor-faktor yang mungkin memengaruhi kinerja karyawan seperti motivasi, kepemimpinan, dan budaya organisasi.