

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang ada diatas, maka disimpulkan bahwa:

1. Besarnya motivasi kerja pada karyawan Perusahaan Daerah Pasar Bauntung Batuah yang telah diteliti yang diambil dari 33 orang sampel lebih banyak jatuh terhadap tingkat sedang dikarenakan terdapatnya tidak memenuhi kebutuhan utama dari teori Abraham Maslow.
2. Tingkat Motivasi kerja yang dimiliki pegawai Perusahaan Daerah Pasar Bauntung Batuah ada 3 macam ialah, tingkat rendah 1 orang dan memiliki persentase 3,13% dan kategori sedang memiliki 19 orang dengan persentase 57,47%, untuk kategori tinggi 13 orang dengan persentase 40,69%. Dapat disimpulkan bahwasanya kurangnya penerapan ilmu teori motivasi kerja dalam membangun atau membangkitkan motivasi kerja terhadap pegawai Perusahaan Daerah Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar.

B. Saran

Pada hasil penelitian ini maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai bahan rujukan untuk mengambil kebijakan atau keputusan sikap:

1. Peneliti berharap akan ada penelitian berikutnya baik dari mahasiswa atau lembaga penelitian khususnya di UIN Antasari Banjarmasin yang meneliti perihal Tingkat Motivasi Kerja terhadap variabel mahasiswa di
2. Perusahaan Umum Daerah untuk dapat meningkatkan dan mengetahui rasa solidaritas sosial dan perilaku ikhlas tanpa pamrih di kalangan karyawan Perusahaan Daerah dan setingkatnya.
3. Peneliti menyarankan kepada Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar guna menciptakan peningkatan motivasi kerja melalui hubungan yang baik.