

## ABSTRAK

**M. Alva Rezy.** NIM. 190101050078. Penghambat Karir (*Carieer Bariers*) Pada Dosen Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin, Pembimbing Bidang Konten dan Metodologi serta Bidang Bahasa dan Teknik Penulisan Dr. Ahmad Juhaidi, S. Ag., M.Pd, pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin. 2023

**Kata Kunci:** Penghambat Karir (*Carieer Bariers*), Dosen Fakultas Tabiyah, UIN Antasari Banjarmasin.

Penghambat karir disebut dengan *Carieer barriers* didefinisikan sebagai penghalang bagi para individu untuk meraih jenjang yang lebih tinggi sehingga mereka berada pada posisi stagnan. Kasus *Carieer barriers* ini banyak terjadi pada tenaga pendidik khususnya pada dosen Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penghambat karir (*Carieer Bariers*) bersumber dari faktor internal dan faktor eksternal pada dosen Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin. Penelitian ini merupakan penelitian lapangan dengan jenis pendekatan kuantitatif deskriptif statistik. Populasi penelitian ini seluruh dosen Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin berjumlah 196 orang. Sampel penelitian ini berjumlah 68 responden dengan menggunakan pengambilan sampel teknik slovin.

Hasil penelitian penghambat karir pada jabatan fungsional dan jenjang pendidikan bersumber dari faktor internal pada dosen Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin ada 5 aspek yaitu keluarga, sikap, minat, usia dan ekonomi. Penghambat karir yang dominan pada jabatan fungsional dan jenjang pendidikan adalah faktor ekonomi. Penghambat karir dominan yang kedua pada jabatan fungsional adalah faktor usia, pada jenjang pendidikan adalah faktor keluarga. Penghambat karir dominan ketiga pada jabatan fungsional adalah faktor minat, pada jenjang pendidikan adalah faktor usia dan minat. Penghambat karir yang terendah pada jabatan fungsional dan jenjang pendidikan adalah faktor sikap. Penghambat karir pada jabatan fungsional dan jenjang pendidikan bersumber dari faktor eksternal pada dosen Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin ada 3 faktor yaitu diskriminasi, upah dan birokrasi. Penghambat karir yang dominan pada jenjang pendidikan adalah faktor upah, pada jabatan fungsional yang dominan adalah faktor diskriminasi. Penghambat karir yang dominan kedua pada jabatan fungsional dan jenjang pendidikan adalah birokrasi Penghambat karir yang terendah dari jabatan fungsional adalah upah, pada jenjang pendidikan adalah diskriminasi.